

Komárom-Esztergom megye
középtávú foglalkoztatási stratégiája
FELÜLVIZSGÁLAT
2022-2027



2022. június 29.

Tartalom

Vezetői összefoglaló	3
1. Bevezetés, a stratégia kialakításának, elfogadásának és megújításának menete	5
1.1 Stratégiaalkotási koncepció	5
1.2 Szakmapolitikai háttér, illeszkedésvizsgálat	7
1.3 Kapcsolódás foglalkoztatási kezdeményezésekhez, programokhoz	9
1.4 Helyzetelemzés.....	10
1.4 A célcsoportok bemutatása.....	16
1.4.1 Demográfiai célcsoportok	16
1.4.2 Gazdasági szereplők.....	18
2. Jövőkép és a stratégia célrendszere	19
2.1 Jövőkép, stratégiai területek, prioritások.....	19
2.2 Prioritások, célok.....	21
P 1. prioritás - Foglalkoztatási potenciál erősítése	21
P 2. prioritás - Munkaerő-tartalék mobilizálása	24
P 3. prioritás - Rugalmas alkalmazkodóképesség erősítése.....	26
3. A megvalósításában érintett szereplők	29
4. Elvárt eredmények, hatások.....	30
5. Ajánlás a stratégia operatív megvalósítására, akciótervezés	32
5.1. A stratégia megvalósításának menete.....	32
5.2. Az akciótervezés lépései	32
5.3. Horizontális szempontok érvényesítése	33
6. A stratégia megvalósításának nyomon követése.....	34
7. Minőségbiztosítás, a stratégia megvalósításának értékelése	35
7.1. Folyamatba ágyazott értékelés és önértékelés.....	35
7.2. Értékelések eredményeinek hasznosítása.....	35
Ábrák és táblázatok jegyzéke.....	37
1. sz. melléklet: Felülvizsgált Akcióterv	38
2. sz. melléklet: Indikátorok és szakmai mutatók	50
3. sz. melléklet: A paktumszervezeti tagok kiválasztásának szempontrendszere	59

Vezetői összefoglaló

A jelen foglalkoztatási stratégia (továbbiakban stratégia) Komárom-Esztergom megye területére vonatkozik, kidolgozására a TOP_Plus 3.1.1-21-KO1-2022-00001 az. számú „Komárom-Esztergom Megyei Foglalkoztatási Paktum 2021-2027” projektben foglaltakkal és a vonatkozó pályázati felhívás feltételeivel összhangban került sor. A stratégia a megye gazdasági, foglalkoztatási, demográfiai helyzetének feltárására épül, és igazodik a képzés és kiemelten a szakképzés helyzetéhez, valamint az intézményi környezetéhez.

A STRATÉGIA JÖVŐKÉPE:

A megyében működő munkáltatók és a megye lakossága - különösen a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű csoportok - rugalmasan, hatékonyan és eredményesen alkalmazkodnak a munkaerőpiac változó elvárásaihoz, és alkalmazkodásukat megfelelő és korszerű eszközrendszer támogatja. A Komárom-Esztergom Megyei Foglalkoztatási Paktum a folyamatokra, kihívásokra reagálva alakítja a stratégiát és koordinálja a megvalósítást, az eredmények fenntartását.

A jövőképhez igazodva a **stratégia célrendszere** az alábbiak szerint épül fel:

• **P1: Foglalkoztatási potenciál erősítése a vállalkozásoknál**

- 1.1 Szolgáltatások biztosítása
- 1.2 Munkáltatók fejlesztése
- 1.3 A KKV-k igényeinek megismerése

• **P2: Munkaerő-tartalék mobilizálása**

- 2.1 A munkaerőpiacról kiszoruló rétegek munkaerőpiaci reintegrációja
- 2.2 Munkavállalók fejlesztése
- 2.3 Önfoglalkoztatóvá válás támogatása

• **P3: Rugalmas alkalmazkodóképesség erősítése**

- 3.1 Reziliens munkáltatók és munkavállalók
- 3.2 A munkaerő-kereslet előrejelző rendszer
- 3.3 Képzési struktúra alkalmazkodóképességének erősítése

A stratégia megvalósításától várt eredmények a célokhoz igazodnak, és a következők szerint összegezhetők:

- új nyilvántartási és előrejelzési rendszer jön létre a jelenlegi és jövőbeni munkáltatói igények strukturált és folyamatos felmérésére, a munkalehetőségek valós idejű megosztásának lehetőségével;
- megtörténik a megyében élő, aktív korú, elsősorban 30 év feletti tartós munkanélküli, valamint inaktív, illetve 50 év feletti álláskereső, kiemelten hátrányos helyzetű személyek egyes csoportjai foglalkoztathatóságának javítása, valamint kivezetése a közfoglalkoztatásból;
- újszerű eszközök és módszerek alkalmazására kerül sor a rugalmas alkalmazkodóképesség erősítése érdekében mind a foglalkoztatói, mind a munkavállalói oldalon olyan módon, hogy szem előtt tartja a „flexicurity” (rugalmas biztonság) integrált stratégiáját a munkaerőpiac rugalmasságának és biztonságának egyidejű növelésére. Megkísérli összeegyeztetni a munkaadók rugalmas munkaerő iránti igényét a munkavállalók biztonság iránti igényével – azzal a bizalommal, hogy nem néznek szembe hosszú ideig tartó munkanélküliséggel;
- a megyében a munkaerőpiaci szereplők közötti együttműködések tovább épülnek, bővül a megyehatáron átnyúló együttműködések köre és tartalma;
- a képzési rendszer jobban igazodik a munkáltatói igényekhez, az igények felmérése és közvetítése egy minden szereplő által elfogadott és alkalmazott rendszer segítségével valósul meg;
- a stratégia végrehajtása a megye munkaerőpiacán az esélyegyenlőség mértékét növeli, segíti a leszakadó csoportok felzárkózását;
- a munkaerő elvándorlás és ingázás mérséklődik, melyhez hozzájárulnak az egyéb programokból tervezett települési, infrastrukturális fejlesztések, a megfelelő színvonalú szolgáltatások, lakhatás.

1. Bevezetés, a stratégia kialakításának, elfogadásának és megújításának menete

1.1 Stratégiaalkotási koncepció

A jelen foglalkoztatási stratégia (továbbiakban stratégia) Komárom-Esztergom megye területére vonatkozik, kidolgozására a TOP_PLUSZ 3.1.1-21-KO1-2022-00001 azonosító számú „Komárom-Esztergom Megyei Foglalkoztatási Paktum 2021-2027” elnevezésű projektben foglaltakkal és a vonatkozó pályázati felhívás feltételeivel összhangban került sor. A stratégia a megye gazdasági, foglalkoztatási, demográfiai helyzetének feltárására épül, és igazodik a képzés és kiemelten a szakképzés helyzetéhez, valamint az intézményi környezethez. A stratégia a helyzetelemzés alapján azonosított gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási célokhoz kapcsolódik, középpontjában a foglalkoztatás bővítése, és ezen belül kiemelten az inaktív népesség foglalkoztathatóságának javítása áll, a foglalkoztatáspolitikai kormányzati szintű terveivel összhangban. Tartalmi oldalról a jelen stratégia kialakításának és megvalósításának sarokköve a foglalkoztatás bővítésében érintett kormányzati, kormányhivatali és önkormányzati szervekkel, köztestületekkel, valamint gazdasági és civil szervezetekkel folytatott együttműködés és az érintett partnerek foglalkoztatási célú tevékenységeinek egymásra épülése, szinergiája.

A stratégia kialakításakor figyelemmel voltunk az országot általában jellemző és a tágabb térség gazdasági és munkaerőpiaci tendenciáira is. Az egységes európai gazdasági térben a gazdaság szerveződése egyre kevésbé van tekintettel a közigazgatási határookra és az országhatárookra, a gazdasági együttműködések egyre inkább vertikális, ágazati alapon, és egyre kevésbé horizontális, földrajzi szempontok szerint jönnek létre. A gazdaság szerveződését leképezi a munkaerőpiac szerveződése, ami azt jelenti, hogy a munkaerőpiac sem keresleti, sem kínálati oldalról nem a közigazgatási, vagy országhatárokhoz igazodva szerveződik. Az egységes európai piac, az átjárható ország- és megyehatárok mellett a gazdasági és a munkaerőpiaci folyamatokat nem indokolt egy adott közigazgatási területre szűkítve vizsgálni, a tényleges lehetőségek feltárásához figyelembe kell venni a tágabb földrajzi és gazdasági térségben zajló folyamatokat is.

Komárom-Esztergom megye esetében kiemelt figyelemmel kell lenni a szomszédos megyék, a főváros és az országhatáron túli területek gazdaságára és – elsősorban Ausztria és Szlovákia határ menti régióiban működő – munkáltatóira, vagyis a tágabb gazdasági környezet munkaerőpiaci elszívó hatására. Akár az ingázás, akár a munkaviszony létesítése céljából történő lakhelyváltás jelentősen befolyásolhatja jelen stratégia megvalósíthatóságát, illetve a megvalósítás eredményességét.

Mindezek alapján a jelen középtávú stratégia súlypontjai a következők:

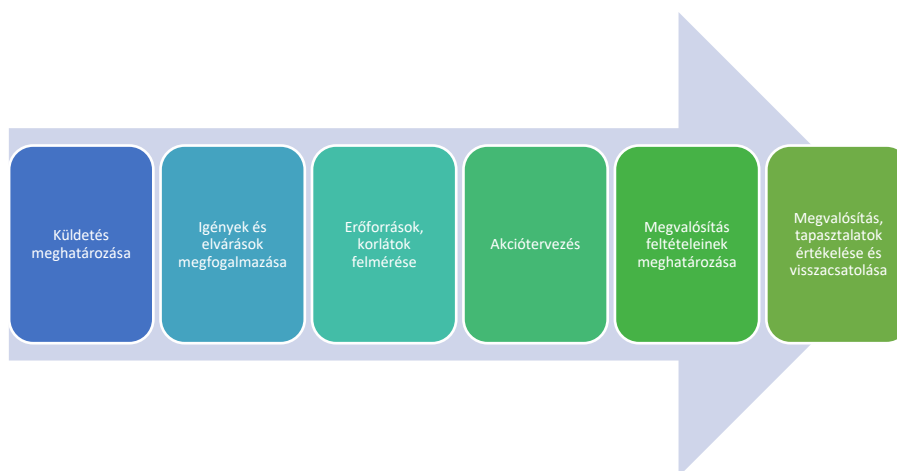
- a célterületen működő munkáltatók munkaerőigényének, és munkáltatói elvárásainak, valamint foglalkoztatási gyakorlatának és szolgáltatási szükségleteinek strukturált és folyamatos (fel)mérése (pl. gazdasági trendek figyelése, prognózisok, előrejelzések

készítése, üres álláshelyek feltérképezése munkakör-elemzések segítségével), az üres álláshelyek betöltésének hatékonyabb elősegítése érdekében;

- továbbá a munkáltatók megváltozott munkaerőpiaci helyzethez való alkalmazkodásának segítése a munkaerő-megtartás, az elvándorlás csökkentése érdekében szükséges beavatkozások, módszerek (pl. atipikus foglalkoztatás), gyakorlatok kialakításával, jó gyakorlatok közvetítésével, a munkáltatók érzékenyítése, az előítéletek csökkentése és a hátrányos helyzetű munkavállalók elhelyezkedésének segítése érdekében;
- a megyében élő aktív korú népesség, elsősorban a munkaerőpiaci szempontból inaktív, és ezen belül is kiemelten a hátrányos helyzetű személyek, megváltozott munkaképességűek elérése és foglalkoztathatóságának javítása elsődleges munkaerőpiaci integrációjuk érdekében, valamint a nyílt munkaerőpiacon elhelyezkedni képes, illetve képessé tehető, jelenleg közfoglalkoztatásban lévő személyek fokozatos kivezetése a közfoglalkoztatásból.

A stratégia kialakításának, elfogadásának és megújításának menete

A stratégia kialakításának első lépése a helyzetkép alapján a „jövőkép” azonosítása, más szóval a stratégia átfogó céljának meghatározása, és a kormányzati szakpolitikai stratégiákhoz illesztése, elhelyezése a nemzeti és uniós fejlesztési stratégiák rendszerében. Ezzel párhuzamosan kerül sor a foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt partnerek meghatározására, majd a partnerek igényeinek és elvárásainak szervezeti céljainak azonosítására, azaz az átfogó stratégiai célok operatív célokra bontására, majd a jövőkép eléréséhez szükséges (rendelkezésre álló és hiányzó) erőforrások felmérésére, a korlátok azonosítására. A megyei foglalkoztatási helyzet javításában jelenleg érintett partnerek erőforrásainak és elvárásainak felmérése az újabb partnerek azonosítása és együttműködésre ösztönzése miatt is fontos. Ezt követően kerül sor a stratégia megvalósítását szolgáló akciótervezésre, a konkrét tevékenységek megtervezésére, és a megvalósítás kereteinek és feltételeinek meghatározására, majd a megvalósításra. Fontos azonban hangsúlyozni, hogy a folyamat során nem új stratégia készül, hanem a 2016-ban megalkotott, majd 2019-ben felülvizsgált dokumentum ismételt felülvizsgálata, megújítása történik az aktuális trendek, helyzetelemzések alapján.



1. ábra: A stratégiaalkotás és megvalósítás folyamata

A stratégia időtávja 5 év (2022-2026), amely kellően hosszú idő ahhoz, hogy a tervezett intézkedések eredményei, hatásai láthatóvá váljanak. Ezzel együtt a stratégia megvalósítóinak fogékonyak kell lenniük a körülmények változásaira, ezért a megvalósítás tapasztalatai és az esetlegesen jelen stratégia alkotásakor nem prognosztizálható és szakpolitikát érintő változások figyelembe vételével szükséges a stratégia megvalósításának folyamatos értékelése és a tapasztalatok visszacsatolása (lásd: 11.2. fejezet Értékelések eredményeinek hasznosítása) alapján a stratégia, valamint a hozzá kapcsolódó akcióterv, valamint a munkaprogram felülvizsgálata és kockázatelemzésen is alapuló módosítása. A tervezés során a készítők figyelembe vették a pályázati felhívás mellékletében szereplő módszertani útmutatót, azzal a megkötéssel, hogy a pénzügyi terv, a megvalósítás szervezeti keretei és a részletes cselekvési terv külön dokumentumban, a munkaprogramban kaptak helyet.

A stratégia jövőbeni módosításai szintén a fenti lépések szerint történnek, a következő felülvizsgálat 2024-ben valósul meg várhatóan.

1.2 Szakmapolitikai háttér, illeszkedésvizsgálat

A fentiekben meghatározott stratégiai célok összhangban állnak a **Partnerségi Megállapodás**¹ 4. szakpolitikai célkitűzése, a Szociális Európa célkitűzésben foglalt alábbi beavatkozásokkal:

- A munkaerőpiac helyreállítása, a munkában maradás segítése, álláskereső és inaktív munkába állásának segítése és foglalkoztathatóságuk javítása aktív munkaerőpiaci programokkal, a munka-magánélet egyensúly kialakításának támogatása a korai nevelés feltételrendszerének bővítésével.
- A hátrányos helyzetű személyek (köztük kiemelten a megváltozott munkaképességűek, az egyedülálló, illetve gyermeküket egyedül nevelő szülők, valamint a romák) társadalmi és foglalkoztatottsági helyzetének javítása.
- A foglalkoztatás feltételeinek javítása, az atipikus foglalkoztatási formák ösztönzése, a munkahelyi egészség és biztonság erősítése.
- Az állampolgárok alkalmazkodóképességének, digitális készségeinek erősítése, a munkaerő fejlesztése.

Az aktuális kormányzati stratégiai dokumentumok közül a **2022. évi Nemzeti Reform Programban** található a stratégia beágyazottságát szemléltető megállapítások, amennyiben hangsúlyos célként jelenik meg a vállalatok munkahelyteremtő képességének fokozása és egyes hátrányosabb helyzetű célcsoportok foglalkoztathatóságának növelése, különös tekintettel a munkanélküliek, elmaradott térségben élők, képzetlen munkavállalók, fiatalok és nők csoportjaira. A Program a támogató környezet kialakításának fontos eszközei között említi a nyílt munkaerőpiacon való elhelyezkedést elősegítő aktív munkaerőpiaci eszközök erősítését, a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való kivezetés előmozdítását az aktiváló elemek erősítésével, ösztönzők bevezetésével, illetve a közfoglalkoztatás célzásának javítását.

¹ Magyarország Partnerségi Megállapodása a 2021–2027-es fejlesztési időszakra

Mivel a jelen stratégia esetében kiemelten a hátrányos helyzetű célcsoportokról van szó, fontos még megemlíteni a 2030-as időtávra szóló **Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030-**at is, ami hátrányos helyzetű személyek társadalmi integrációját segítő intézkedéseket fogalmaz meg. A dokumentum rögzíti, hogy a foglalkoztatás területén folyamatos fejlesztések valósultak meg az elmúlt évtizedben, melynek eredményeképpen óriási foglalkoztatás-bővülés valósult meg Magyarországon. Ugyanakkor – ezzel párhuzamosan - jelentős munkaerőpiaci tartalékok állnak még rendelkezésre a megváltozott munkaképességű és a roma származású emberek körében. Az ő foglalkoztatásba való minél nagyobb arányú bevonása kapcsán további célzott fejlesztésekre van szükség.

Jelen stratégiában foglaltak illeszkednek a **Magyar KKV Stratégia 2019-2030** VI. pillérjéhez, melynek célja a szükséges tudás, a vállalkozói kultúra erősítése, melynek értelmében a munkaerő képzettségének növelése, kompetenciáinak fejlesztése mellett arra is szükség van, hogy a KKV-k vonzó munkalehetőségeket kínáljanak, ezáltal (megfelelő képzettségű) munkaerő megszerző és megtartó képességük javuljon, és a képzett munkaerőért való versengésben a mostaninál jobb pozícióból induljanak a nagyvállalatokkal szemben. Ezt segítheti a munkakörülmények javítása és a munkahelyi egészség fejlesztése, a cégek munkaerőforrás menedzselési képességének erősítése, a bérek emelésének elősegítése, ill. a rugalmas, családbarát foglalkoztatási formák ösztönzése is.

A Magyar Kormány által kiadott **Program a Versenyképesebb Magyarorszáért** című dokumentumban nevesített „Inaktívak, munkanélküliek és közfoglalkoztatottak munkaerőpiaci bekapcsolása” akció kapcsolódási pontot jelen stratégiához. Az akció megfogalmazza, hogy egyfelől az állástalálás, másfelől a potenciális munkavállalók felkutatását könnyítené, ha online állásportál(ok)on elérhetővé válhatnának a dolgozni vágyó inaktívak, munkanélküliek és közfoglalkoztatottak álláskeresés szempontjából releváns adatai (például: végzettség, korábbi munkatapasztalat, elérhetőség), mely által a jelenlegi feszes munkaerőpiaci környezetben a leendő munkáltatók könnyebben elérhetnék a foglalkoztatható munkaerőtartalékokat.

A stratégia céljai a fentiekén túl illeszkednek **Komárom-Esztergom megye 2021-2027-es tervezési időszakára vonatkozó Területfejlesztési Stratégiai Program** 5.1-es, „Sokszínű oktatási és képzési bázisok fejlesztése a tudásalapú társadalom megteremtéséért, a munkaerőpiaci kereslet és kínálat összehangolásáért” című intézkedésében foglaltakhoz, melyek értelmében segíteni kell az oktatási és képzési bázisok sokszínűségének biztosítását, emelni szükséges a megye lakosságának képzettségi szintjét, támogatni kell a munkaerőigény és a munkaerőkínálat összehangolását. A stratégia kapcsolódik továbbá **a megye 2021-2027-re vonatkozó Integrált Területi Programjához**, ezen belül a Versenyképes városeyüttesek prioritás 1.6 és 1.7-es intézkedéseire, amelyek tartalmazzák a helyi gazdaság-szervezéshez kapcsolódó megyei szintű képzési, foglalkoztatási programok támogatását, továbbá az Emberkincs óvása és erősítése prioritáshoz, amely kiemelten támogatandó területként azonosítja a foglalkoztatási paktum célcsoportjának képzését és foglalkoztatását.

1.3 Kapcsolódás foglalkoztatási kezdeményezésekhez, programokhoz

A stratégia kapcsolódik a Széchenyi Terv Plusz fejlesztési program operatív programjaihoz, különösen a Gazdaságfejlesztési és Innovációs, valamint Emberi Erőforrás Fejlesztési Operatív Program Plusz operatív programokhoz, az alábbiak szerint:

- **a GINOP Plusz 3., „Fenntartható munkaerőpiac” prioritási tengely** keretében, a foglalkoztatáshoz és az aktiválási intézkedésekhez való hozzáférés javítása révén minden álláskereső és különösen a fiatalok számára – elsősorban az ifjúsági garancia végrehajtása révén –, továbbá a tartósan munkanélküliek, a munkaerőpiacon jelen lévő hátrányos helyzetű csoportok, az inaktív személyek számára, valamint az önfoglalkoztatás és a szociális gazdaság előmozdítása vonatkozásában. Továbbá a munkavállalók, vállalkozások és vállalkozók megváltozott körülményekhez való alkalmazkodásának, az aktív és egészséges idősödésnek, valamint az egészséges, az egészségügyi kockázatokat megfelelően kezelő és az igényekhez megfelelően igazodó munkakörnyezetnek az előmozdításához, mint célkitűzéshez.
- **a GINOP Plusz 4., „Ifjúsági garancia” prioritási tengely** keretében, a foglalkoztatáshoz és az aktiválási intézkedésekhez való hozzáférés javításával minden álláskereső és különösen a fiatalok számára – elsősorban az ifjúsági garancia végrehajtása révén –, továbbá a tartósan munkanélküliek, a munkaerőpiacon jelen lévő hátrányos helyzetű csoportok, valamint az inaktív személyek számára az önfoglalkoztatás és a szociális gazdaság előmozdítása révén.
- **az EFOP Plusz 3., „Társadalmi felzárkózási fejlesztések” prioritás** tengely keretében, az aktív korú népesség munkaerőpiaci esélyeinek és foglalkoztatásának javítása – valós piaci igény kielégítésére alapozott komplex (képzést, foglalkoztatást és termelést egyaránt magába foglaló) humán és infrastrukturális fejlesztéseket megvalósító – modellprogramok indításával.
- **a TOP Plusz 1. prioritás, 1.2 „Településfejlesztés, települési szolgáltatások” intézkedés** szociális városrehabilitációs beavatkozása kapcsolódik a stratégiához, mivel egyrészt a hátrányos helyzetű lakosság számára célzott közszolgáltatások jobb elérhetőségének feltételeit kívánják megteremteni, másrészt az épített környezet fejlesztése által a cél az életkörülmények javítása, a felzárkóztatást és beilleszkedést segítő közösségi funkciók és alapvető infrastrukturális igények kielégítése és megteremtése.
- **a TOP Plusz 3. prioritás, 3.1 „Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések, helyi foglalkoztatás”** beavatkozás kapcsolódik jelen stratégiához, ezáltal a megyei koordinációs hozzáadott érték biztosítása, melynek értelmében a megyei szintű foglalkoztatási stratégiák, akciótervek megvalósításával és a kormányhivatalok által a megyei szinten előzetesen meghatározott és szakpolitikai felelőssel egyeztetett 30 év feletti célcsoport(ok) számára nyújtott aktív munkaerőpiaci eszközökkel az álláskeresők munkához juttatása nevesített akció, szinergiában a helyi gazdaságfejlesztési beavatkozásokkal.

1.4 Helyzetelemzés

Előzmények

A magyar gazdaság jelentős fejlődésen és egyúttal átalakuláson ment keresztül az elmúlt évtizedben, a változások jelentős része organikus módon a nyugat-európai gazdasági fejlődéssel szimbiózisban és a világpiacon trendeknek megfelelő zajlott, kihasználva az ország előnyeit, építve a szakképzett és magasan kvalifikált, ugyanakkor kedvező költségek mentén megszerezhető munkaerőre, a jól kiépített infrastrukturális ellátottságra, valamint a beruházásokat támogató politikai szándékre és egyben támogatásra is. Ezek a folyamatok az elmúlt két évben a különböző nemzetközi gazdasági folyamatok, irányok (pl. elektromos autók, korszerűsödő felhőalapú gyártás, chiphiány stb.), a Covid-19 világjárvány, valamint a 2022. február 24-én kirobbant orosz-ukrán háború hatására megakadni látszanak, és a gazdasági fejlődés mértékének és irányának átgondolására készítetik a döntéshozókat. Ugyan az európai gazdaság – és ezzel együtt a magyar – fejlődése nem tört meg végletesen, azonban még a kedvező kimenetelű prognózisok is a gazdasági fejlődés lassulásával számolnak.

A Komárom-Esztergom megye foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési stratégiáját megelőző helyzetfeltárás, statisztikai helyzetelemzés egyik célja a fentiek alapján éppen ezért az, hogy feltárja a megye most meglévő, fejlődést biztosító előnyeit, erősségeit, és mindezekkel együtt rávilágítson azokra a hátrányokra és gyengeségekre is, amelyek hosszú távon a megye gazdaságára és ez által munkaerőpiacára is kihatással lesznek. Célnak tekinthető továbbá, hogy a helyzetelemzés alapján készülő stratégiai dokumentum választ, vagy legalábbis különböző válaszlehetőségeket adjon a világban bekövetkező különböző demográfiai, gazdasági eseményekre, problémákra, amelyek már most, vagy a közeljövőben éreztetni fogják hatásukat.

Jelen dokumentum demográfiai, gazdasági és azon belül is kiemelten munkaerőpiaci szempontból vizsgálta Komárom-Esztergom megye helyzetét.

Fontosabb megállapítások

Demográfia

A megye demográfiai jövőképében a korábbi évtizedek demográfiai tényezőihez viszonyítva megerősödik az a tendencia, hogy a lakosság száma természetes reprodukcióból nem tartható fenn.

Munkaerőpiaci szempontból fontos megjegyezni, hogy határozottan megugrott a megyében dolgozó külföldiek, illetve vendégmunkások száma, azaz a munkaerőhiányra adott válasznak tömeges megoldási módjává vált ez a módszer.

A megye képzettségi szint tekintetében mind a felsőfokú végzettségűek, mind az érettségivel rendelkezők számában az országos átlag alatt van továbbra is, amire nem hat ösztönzőleg, hogy a működő vállalkozások nagy számban foglalkoztatnak betanított munkaerőt.

Gazdaság

Továbbra is érvényes az a megállapítás, hogy Komárom-Esztergom megye, Fejér és Győr-Moson-Sopron megye mellett az ország legfejlettebb megyéi közé tartozik. A vásárlóerő-paritáson mért, egy főre jutó bruttó hazai termék tekintetében Komárom-Esztergom megye a Közép-Dunántúli régió belül továbbra is kedvező helyzetben van és a megyék között a második helyet foglalta el az egy lakosra jutó ipari termelési értékben is. Továbbra is magas a külföldi működő tőkebefektetések részaránya, és meghatározó a multinacionális cégek jelenléte, valamint a megyében működő vállalkozások nagyrészt külföldi piacokra termelnek, magas az export részarány, ami a világpiaci folyamatoknak való kitettséget növeli.

A megye gazdaságának technológia fejlődését jól mutatja az akkumulátorgyártási kapacitás felfutása, ami a jövőt jelentő elektromos autógyártást fogja kiszolgálni itthon és az európai/világpiacon.

A megye gazdasági szerkezetében a feldolgozóipar tovább erősödött. A megyében több olyan nagyvállalat van, amelyekkel a Kormány stratégiai megállapodást kötött. Az ebben az ágazatban alkalmazásban állók száma 21%-kal nőtt, 35,3 ezerről 42,8 ezer főre 2017 és 2021 között, miközben az ágazat összesített termelékenysége, az egy alkalmazásban állóra jutó termelés értéke 2,5%-kal növekedett, az összes ipar tekintetében 59,5 millió Ft-ról 61 millió Ft-ra, illetve a feldolgozóipar esetében 60,1 millió Ft-ról, 61,6 millió Ft-ra. Ez azt jelenti, hogy egyfelől a megye nagy hagyományokkal, nemzetközi kapcsolatokkal rendelkező feldolgozóipara nyertese lehet a globális értékláncok átrendeződésének, amennyiben az európai felvevőpiachoz közelebbi fekvés felértékelődik. Más oldalról a járvány nyomában járó gazdasági válság a felvevőpiacokat és a megye termékei iránti keresletet csökkentheti, de ez nem megyespecifikus, hanem globális jelenség.

Ugyanakkor a világjárvány, valamint a korábbi évek erőteljes ütemű beruházásainak köszönhetően megyei szinten összesen 33,5%-os mértékű volt 2020. évben a beruházások visszaesése.

A turizmusra és az idegenforgalomra is drasztikusan hatott a járvány-időszak. 2021-ben a teljes vendégforgalom 72%-át lefedő belföldivendég-éjszakák száma 57%-kal maradt el a 2019. évitől, a külföldivendég-éjszakáké 54%-kal.

Munkaerőpiac

Pozitív fejlemény, hogy 2020-2021 során a gazdaságilag aktívak száma 3,3%-kal nőtt, az aktivitási arány 2,1 százalékponttal meghaladta az országos átlagot és a munkanélküliségi ráta az egy évvel korábbihoz képest 0,2 százalékponttal 1,2%-ra csökkent.

Magyarországon az álláskeresők száma 2021 április óta folyamatosan fogyott, 2021 december végén 239 ezer főt tartottak nyilván az országban. Számuk 18%-kal csökkent a koronavírus-járvány első évére jellemző, egy évvel korábbi magas bázishoz képest, ugyanakkor 1,6%-kal több volt, mint 2019 decemberében. A munkaerőpiac feszesebbé vált: tíz üres álláshelyre átlagosan 42 álláskereső jutott.

Komárom-Esztergom megyében az előzőkkel szemben az álláskeresők száma már 2021 márciusa óta folyamatosan fogyott. A nyilvántartott álláskeresők munkavállaló korú népességre vonatkoztatott arányszáma 2,4% volt a megyében, az országos érték a 3,7%-ot érte el 2021 decemberében.

December végén 1100 betöltetlen álláshelyet tartottak nyilván, számuk 14%-kal elmaradt az egy évvel korábbtól.

A Covid-19 miatti korlátozások országos és megyei szinten is fennakadásokat okoztak, ami kihatással volt a munkaerőpiacra, több ágazatban is időszakos visszaesést okozott a foglalkoztatásban. Ugyanakkor 2021 végével a jelentősebb területek közül az oktatás kivételével valamennyi területen többen dolgoztak. A megyei álláskeresői létszámokat, arányokat minden bizonnyal jelentősen befolyásolták a kormány munkahelymegtartó, illetve gazdaság újraindító intézkedései. Ezt az is alátámasztja, hogy a különböző, főként a már meglévő munkaerő megtartására irányuló támogatások (a csökkentett munkaidős foglalkoztatás támogatása, az ágazati támogatások, a kutatási és innovációs fejlesztési támogatások, egyéni vállalkozásoknak nyújtott támogatások), valamint a munkaerő fejlesztésére fordítható, a GINOP program keretében meghirdetett támogatási formák iránt jelentős megyei igény mutatkozott.

A 2021-es évben csaknem minden járásában számottevő mértékben csökkent a nyilvántartott álláskeresők száma, kivételt ez alól csak Kisbér járás jelentett.

Az álláskeresők körében a két legnépesebb csoport egyrészt az 50 év felettiek (1917 fő), illetve az idősebb-középkorú 36-45 évesek 1008 főt elérő tömege. A legnagyobb problémát továbbra is a tartósan állást keresők jelentik, arányuk a nyilvántartásban 30,0%.

Aggasztó, hogy a több mint két éve nyilvántartott álláskeresők száma és aránya a vizsgált időszakban folyamatosan emelkedett, a 2021. év végi adatok (730 fő) 15,5%-kal meghaladták a járvány előttiét. Az 50 év felettiek csoportján belüli arányuk a tárgyév végén már minden korábbinál magasabb szintet, 52,3%-ot ért el (1 003 fő), ami egyben azt is jelenti, hogy az egy éven túl nyilvántartott álláskeresőknél több mint a 70%-a ehhez a korosztályhoz tartozik.

Prognózisok

A megyében a munkaerőpiaci folyamatokban a közeljövőben jelentős változás nem várható. A foglalkoztatási mutatók további javulásával lehet számolni, amennyiben a járványidőszakból való lendületes kilábalás folytatódhat és nem tér vissza a közegészségügyi veszélyhelyzet és a gazdaságra ható negatív kísérőjelenségek valamilyen formája.

2022-ben új és a megye feldolgozóipari kitérttségét jelentősen igénybe vevő kockázati tényezőként merül fel az orosz-ukrán konfliktus sokrétű negatív hatásláncolatot elindító problémahalmaza. Ugyanakkor a kőolaj- és földgázellátás nehézségei további új távlatokat nyithatnak az elektromos autópiaconak, ami a megye további piaci erősödését feltételezheti.

Kedvező és jövőbemutató jelenséggént értékelhető az új szereplők megjelenése az e-mobilitás területén.

Tatabánya és Esztergom térségének 2014. évi kiemelt járműipari központtá nyilvánítása óta, a kapcsolódó ide vonzott és betelepült beruházások megjelenésével, mérhető eredményei vannak a térség (a reálgazdasági folyamatokat tekintve kiegészülve most már Komárommal) és járműipara hosszú távú fejlődését és versenyképességének növelését megcélzó gazdasági- és fejlesztéspolitikai intézkedéseknek, az ágazatspecifikus humán erőforrás fejlesztéseknek. Ezek fenntarthatósága további beavatkozásokat igényel munkaerőpiaci értelemben is.

Jelentős foglalkoztatási potenciált képvisel a feldolgozóiparon túl a korábbi stratégiában is nevesített szociális szféra, az egészségügy, a helyi termékfeldolgozás, valamint a turizmus-vendéglátás.

A stratégia időtávján belül továbbra is számolni kell azzal, hogy az inaktivitás, a közfoglalkoztatás, a képzett munkaerő hiánya és a gazdaság szerkezetváltása jelentősen befolyásolja a helyi foglalkoztatás bővítésének lehetőségeit, és egyúttal alapjaiban határozza meg a lehetséges beavatkozások, támogatások irányát.

A fentiek és a külön dokumentumban bemutatott helyzetkép alapján az alábbi SWOT elemzés segítségével összegezzük a stratégia megvalósítását segítő és gátló, külső és belső tényezőket, hatásokat, adottságokat.

Erősségek		Gyengeségek	
<i>Földrajzi és épített környezet</i>	• a térség földrajzi elhelyezkedése kedvező • elérhetőség, közlekedési kapcsolatok kedvezőek • jó minőségű lakások magas aránya • jó infrastrukturális ellátottság	<i>Földrajzi és épített környezet</i>	• kereslet és kínálat területi elkülönülése, • egyes térségekben a közvetlen közlekedési összeköttetések szűk keresztmetszete
<i>Vállalkozások és gazdaság</i>	• versenyképes nagyüzemi mezőgazdaság és élelmiszeripar • potenciális munkáltatók magas száma a KKV-szegmensben • magas szintű gazdasági aktivitás (pl. ipari parkok, jelentős külföldi tőke jelenléte)	<i>Vállalkozások és gazdaság</i>	• a beszállítói kapacitások bővítésében potenciálisan érintett helyi vállalkozások tőkeszegénysége (mikro és kkv-k) • alacsony vállalkozói hajlandóság • számarányában a legtöbb egyént foglalkoztató KKV szektorról nagyon kevés ismerettel rendelkezünk, versenyképességük növeléséhez hiányzik a célzott beavatkozásokat alátámasztó stratégia
<i>Munkaerőpiac</i>	• a képzett munkaerő rugalmas és mobilis • relatíve alacsony öregedés • magas átlagjövedelem	<i>Munkaerőpiac</i>	• képzett munkaerő elvándorlásának jelentős mértéke • szakképzett munkaerő-utánpótlás alacsony mértéke, elavult szakmai ismeretek • foglalkoztatható munkaerő-tartalék alacsony aránya • inaktív népesség alacsony szintű munkavállalási hajlandósága

			• alacsony iskolázottságú munkaerő alacsony mobilitási hajlandósága • a hátrányos helyzetű célcsoport foglalkoztathatósága • elvándorlás Győr, Budapest, Székesfehérvár irányába
<i>Intézményrendszer</i>	• megfelelő intézményi ellátottság • fejlődést szorgalmazó önkormányzatok • kialakult együttműködés a foglalkoztatás bővítésében érdekelt helyi szervek és szervezetek között		
Lehetőségek		Veszélyek	
<i>Vállalkozások és gazdaság</i>	• az elmúlt évtized általános gazdasági fejlődésének eredményei alapján létrejött korszerű feldolgozóipar és szolgáltatói szektor munkaerő-felszívó hatása. • a feldolgozóiparon belül új piaci szegmensek megjelenése és erősödése • a vállalkozói szektor erősödése a foglalkoztatottak létszámának tartós növelésével.	<i>Vállalkozások és gazdaság</i>	• a tágabb térség (Győr, Székesfehérvár, Budapest, Szlovákia) munkaerőpiacának elszívó ereje • alacsony mértékű fejlesztések, valamint K+F+I a kis és középvállalkozások esetében • a Covid-19 világjárvány hatásaként egész szektorokat érintő, vagy a migrációs folyamatok kapcsán megjelenő új típusú munkanélküliség problémájának kezeléseA gazdaság egyoldalú (feldolgozóipar túlsúlya), magas a külföldi tőke részaránya, a megyei vállalatok döntően exportra termelnek, nagy a függés a külföldi piacoktól
<i>Munkaerőpiac</i>	• munkaerő-tartalék potenciál a hátrányos helyzetű célcsoport	<i>Munkaerőpiac</i>	• potenciális munkalehetőségek beszűkülése a képzettség hiánya és az alacsony mobilitás miatt alacsony képzettségűek tartós kiszorulása a munkaerőpiacról
<i>Intézményrendszer</i>	• szemléletváltás: foglalkoztatási célú helyi együttműködések gyakorlatának elterjedése; erősödő, bővülő klaszterek és térségi gazdasági együttműködések • rendelkezésre álló képzési kapacitás	<i>Intézményrendszer</i>	• önkormányzatok szűkös kapacitásai a foglalkoztatás bővítését célzó együttműködés során

	• erősödő törekvés korszerű foglalkoztatási és képzési formák fejlesztésére és bevezetésére • fokozott igény a műszaki képzés és szakképzés iránt		
--	--	--	--

1. táblázat: SWOT analízis

1.4 A célcsoportok bemutatása

1.4.1 Demográfiai célcsoportok

A foglalkoztatási stratégiához kapcsolódó projekt célcsoportjai az alábbiak:

1, 30 év feletti inaktívak: A programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ők jellemzően nem regisztrált álláskereső, de az aktivitás erősítésével és támogatásokkal a program esetükben is hozzájárul a munkaerőpiaci beilleszkedéshez.

Inaktív személy jellemzői:

1. a programba való bevonáskor nem áll foglalkoztatásban,
2. a programba való bevonás előtt a járási hivatalok adatbázisában nem volt regisztrált álláskereső,
3. a programba való bevonás előtt nem dolgozott, vagy nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkája,
4. a programba való bevonás előtt nem is keresett munkát, vagy keresett, de nem tudott volna munkába állni,
5. További – nem teljes körű – jellemzők a beazonosítás érdekében (ezek valamelyike, vagy több jellemző igaz lehet az inaktív személyre):

a programba való bevonás előtt

- megváltozott munkaképességű személy ellátásaiban nem részesül,
- gyermekgondozást segítő ellátásban részesül,
- gyermeknevelési támogatásban részesül,
- csecsemőgondozási díjban részesül,
- gyermekgondozási díjban részesül,
- ápolási díjban részesül,
- gyermekek otthongondozási díjában részesül,
- nappali tagozatos tanulói jogviszonnyal nem rendelkezik,
- nappali tagozatos hallgatói jogviszonnyal nem rendelkezik,
- nem jogosult öregségi nyugdíjra,
- háztartásbelinek minősül.

(Részletes leírást a 6. pont tartalmaz.)

2, 30 év feletti tartós munkanélküliek vagy tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett álláskereső

- legalább 6 hónapja regisztrált álláskereső a megye valamelyik járásában, vagy
- legalább 3 hónapja regisztrált álláskereső a megye valamelyik járásában és nem rendelkeznek szakképesítéssel

3, 50 év feletti álláskereső

a megyében lakóhellyel, tartózkodási hellyel rendelkező, 50 év feletti álláskereső

Célcsoport megnevezése	Programba vonási létszám (tervezett)	Jellemzői	Összetétele	TOP Plusz / GINOP Plusz lehatárolás
1, 30 év feletti inaktív	156 fő (inaktívak 100%-a)	a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ők jellemzően nem regisztrált álláskereső, de az aktivitás erősítésével és támogatásokkal a program esetükben is hozzájárul a munkaerőpiaci beilleszkedéshez. (Részletes leírást a 6. pont tartalmaz.)	30 év feletti nő, illetve férfi inaktív. A megye összes járásában élők bevonandók a programba, de kiemelten a Kisbéri, a Komáromi és az Oroszlányi járásban élőkre szükséges fókuszálni.	A TOP Plusz program nem vonja be a 30 év alatti inaktívakat, ez a korcsoport a GINOP Plusz területe. A TOP Plusz a TOP Plusz-GINOP Plusz közötti forrásarányban (1/3-2/3) vonja be az inaktívakat. Ez lehet időbeli lehatárolás, vagy egyidőben létszámbeli megosztás is – a KEM Kormányhivatal FMM Főosztályának döntése alapján.
2, 30 év feletti tartós munkanélküliek vagy tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett álláskereső	827 fő (programba vont álláskereső 62%-a)	- legalább 6 hónapja regisztrált álláskereső a megye valamelyik járásában (a Bizottság 651/2014/EU rendelete (2014. június 17.) alapján hátrányos helyzetű munkavállaló), vagy - legalább 3 hónapja regisztrált álláskereső a megye valamelyik járásában és • nem rendelkeznek szakképesítéssel	30 év feletti nő, illetve férfi, tartósan állást kereső, vagy tartós álláskeresővel veszélyeztetett álláskereső. A megye összes járásában élők bevonandók a programba.	A TOP Plusz program nem vonja be a 30 év alatti tartós álláskeresőket, tartós munkanélküliséggel veszélyeztetetteket, ez a korcsoport a GINOP Plusz területe. A TOP Plusz a TOP Plusz-GINOP Plusz közötti forrásarányban (1/3-2/3) vonja be a jelen célcsoportba tartozó személyeket. Ez célcsoport

				egyezőség esetén lehet időbeli lehatárolás, vagy egyidőben létszámbeli megosztás is – a KEM Kormányhivatal FMM Főosztályának döntése alapján.
3, 50 év feletti álláskereső	500 fő (a programba vont álláskereső 38%-a)	a megyében lakóhellyel, tartózkodási hellyel rendelkező, 50 év feletti álláskereső (a Bizottság 651/2014/EU rendelete (2014. június 17.) alapján hátrányos helyzetű munkavállaló)	50 év feletti nő, illetve férfi álláskereső. A megye összes járásában élők bevonandók a programba.	A TOP Plusz a TOP Plusz-GINOP Plusz közti forrásarányban (1/3-2/3) vonja be a jelen célcsoportba tartozó személyeket. Ez célcsoport egyezőség esetén lehet időbeli lehatárolás, vagy egyidőben létszámbeli megosztás is – a KEM Kormányhivatal FMM Főosztályának döntése alapján.

2. táblázat: A célcsoport létszáma, jellemzői, összetétele

1.4.2 Gazdasági szereplők

Jelen stratégia célcsoportját alkotják továbbá a kiemelt Komárom-Esztergom megyei munkáltatók, gazdálkodó szervezetek, valamint azok az elsősorban KKV-k, és a szociális gazdaság szereplői, melyeket a stratégiában megfogalmazott prioritások alapján fejlesztendő célcsoportnak tekinthetők.

2. Jövőkép és a stratégia célrendszere

2.1 Jövőkép, stratégiai területek, prioritások

A stratégia jövőképe:

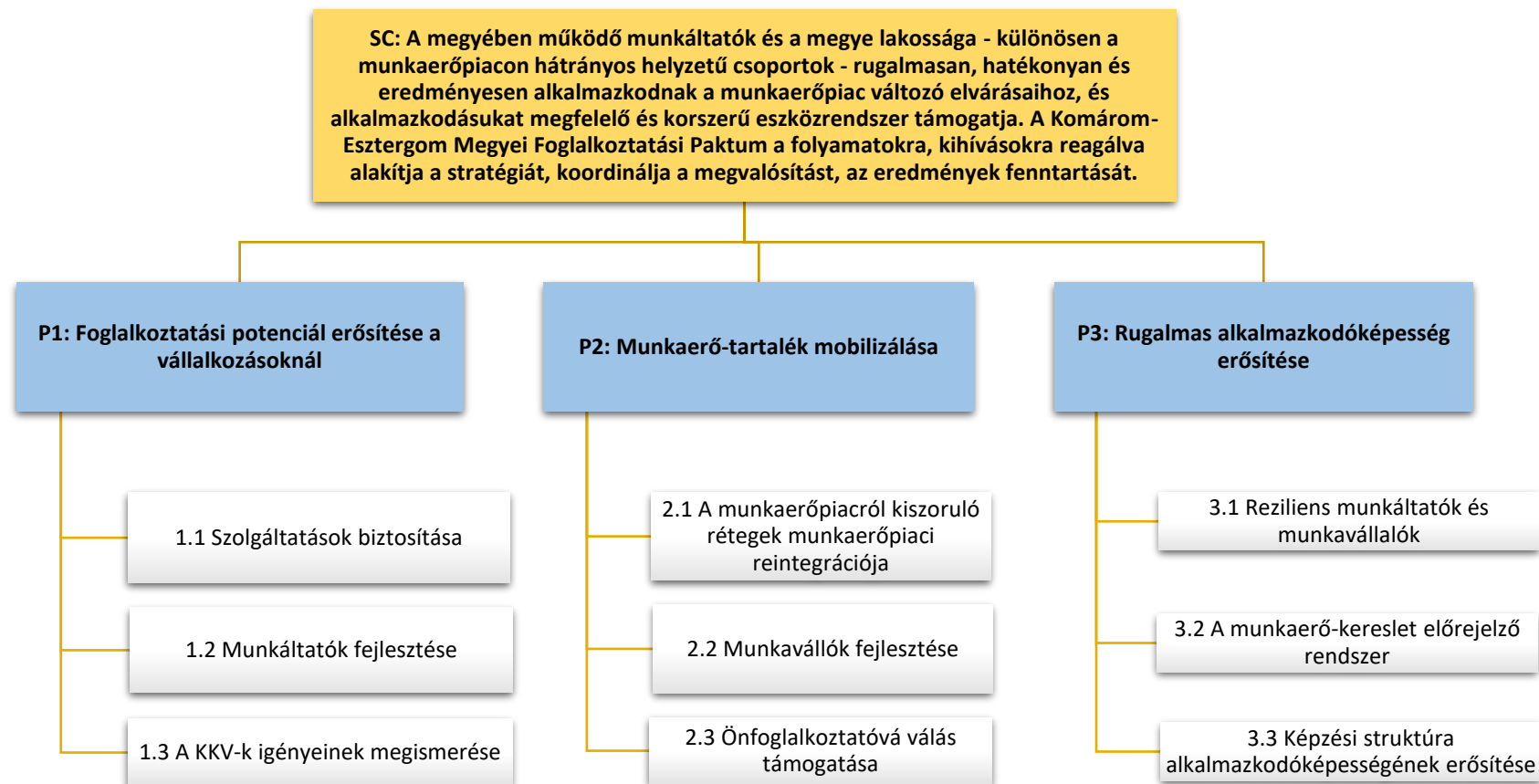
A megyében működő munkáltatók és a megye lakossága - különösen a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű csoportok - rugalmasan, hatékonyan és eredményesen alkalmazkodnak a munkaerőpiac változó elvárásaihoz, és alkalmazkodásukat megfelelő és korszerű eszközrendszer támogatja. A Komárom-Esztergom Megyei Foglalkoztatási Paktum a folyamatokra, kihívásokra reagálva alakítja a stratégiát és koordinálja a megvalósítást, az eredmények fenntartását.

Az együttműködés az alábbi alapelvek szerint valósul meg:

- a munkaerőpiac szereplői együttműködők és szervezett formában, közös akcióprogramokon keresztül segítik a helyi foglalkoztatási célok elérését,
- a megváltozó gazdasági helyzetre gyorsan reagálni tudó foglalkoztatási, munkaerőpiaci jelzőrendszer működik az érintett szereplők között,
- átképzési, továbbképzési, szakképzési és kompetenciafejlesztő programok segítik a munkavállalói kör bővítését, megújulását, valamint a munkáltatói kör érzékenyítését és fejlesztését,
- a szak- és a felnőttképzési folyamatok hatékonyabbá tétele érdekében az egyes szereplők – elsősorban az állami és a gazdasági szféra – között működik a kommunikáció,
- a helyben lévő munkaerő helyi foglalkoztatását új munkaszervezési formák, hatékony információtovábbítási rendszer segíti.

A stratégia e jövőkép megvalósításához szolgál egységes keretként, egyesítve a megye munkaerőpiaci helyzetének javítását szolgáló különböző lehetőségeket: a megyén belüli foglalkoztatási lehetőségek bővítését és a helyi potenciális munkaerő foglalkoztathatóságának javítását, a munkaerő-tartalék mobilizálását reintegrációját, a munkavállalók fejlesztését, valamint az önfoglalkoztatóvá válás támogatását, illetve a rugalmas alkalmazkodóképesség erősítését mind munkáltatói, mind munkavállalói oldalról.

A jövőkép megvalósításának kulcselemei a **stratégiai prioritások, amelyekre a stratégiai célrendszer és a célok megvalósítását szolgáló beavatkozások, szakmai tevékenység épül:**



2. ábra: Stratégiai célrendszer

A stratégiai területek azonosítása a munkaerőpiaci helyzetre vonatkozó specifikus elemzések, valamint a jelen stratégia keretében elkészített SWOT-elemzés alapján történt. A stratégia megvalósítását szolgáló célokat, kezdeményezéseket és akciókat ezen előzmények alapján foglalmaztuk meg.

2.2 Prioritások, célok

P 1. prioritás - Foglalkoztatási potenciál erősítése

A prioritás indoklása:

A munkahelyteremtő beruházások átfogó támogatása, ösztönzése mellett szükség van olyan támogatási formákra is, amelyek célzott módon nyújtanak forrásokat, különböző programokat, szolgáltatásokat egy-egy specifikus vállalati kör számára a foglalkoztatás bővítése érdekében.

A prioritás általános célja:

A munkaerő tartalék minél szélesebb körű alkalmazhatóságának munkaadói oldaláról történő erősítése, ehhez a munkáltatók komplex fejlesztése érzékenyítéssel, munkavállaló-megtartó technikák közvetítésével, a hátrányos helyzetű munkavállalók beilleszkedésének elősegítése, az ingázó és elvándorló munkaerő számának csökkentése.

Átfogó célok/intézkedések és beavatkozások:

1.1 Szolgáltatások biztosítása: Jelen cél a munkáltatók támogatását irányozza elő olyan jellegű szolgáltatásokkal, amelyek segítik a munkaerő-tartalék mozgósítását és annak tartós munkaerőpiaci elhelyezkedését. A szolgáltatások tekintetében a 1.3 cél által feltárt igényekre szükséges reagálni, ill. olyan új területeket szükséges artikulálni, amelyek a jövőre vonatkozóan orientálják a munkaadók hozzáállását és alkalmazkodóképességét.

A cél eléréséhez javasolt beavatkozások, eszközök:

- *mentorprogram kidolgozása és működtetése a munkáltatói és a munkavállalói oldalon egyaránt; megváltozott munkaképességű munkavállalókra épülően,*
- *szervezett tanácsadás, szolgáltatásnyújtás: piackutatás, versenytárselemzés, üzleti és finanszírozási terv készítése, szervezetfejlesztési, marketing-tanácsadás, pályázati tanácsadás, képzésfejlesztés a paktum partnerek erőforrásaira építve,*
- *munkaerő toborzás segítése,*
- *alternatív foglalkoztatási formák, családbarát intézkedések ösztönzése, népszerűsítése,*
- *életpályamodellek megvalósításának támogatása, munkáltatói márkaépítés támogatása.*

A megyei foglalkoztatási paktum által nyújtott szolgáltatások fejlesztése:

- *stratégiaalkotás a KKV-k fejlesztésének megalapozására; befektetésösztönzés-munkahelyteremtés érdekében gazdasági területkinálatti kataszter fejlesztése, helyi termékek piacra jutásának támogatása; inkubációs tevékenységek megalapozása,*
- *foglalkoztatást elősegítő tevékenységek, paktumakadémia működtetése,*
- *paktum szervezet által készített féléves előrejelzések, gyorsjelentések készítése,*
- *független minősítési rendszer kialakítása, ami a megye gazdaságáért végzett munkában a társadalmi szerepvállalást, a hátrányos helyzetűek felzárkóztatását ismeri el, így más vállalkozások számára példát mutat (KEM-INENS Program)*
- *rendezvények, fórumok, találkozók szervezése,*
- *pályázati lehetőségek közvetítése.*

Érintett célcsoportok: megyei foglalkoztatók, 30 év feletti inaktívok, 30 év feletti tartós munkanélküliek vagy tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett álláskereső, 50 év feletti álláskereső, ingázó és elvándorló munkaerő

Partnerek: munkáltatók, kamarák, for-profit és non-profit munkaerőpiaci szolgáltatók, kormányhivatal

1.2 Munkáltatók fejlesztése: A munkáltatók folyamatos fejlesztése lehetőséget teremt a hátrányos helyzetű csoportok hatékonyabb munkaerőpiaci integrációjára. A jó gyakorlatok bemutatása és széles körű elterjesztése, valamint a különböző fejlesztő programok elősegítik a foglalkoztatók társadalmi érzékenységét. A hátrányos helyzetű egyének alkalmazását segítve az új módszerek bemutatásával és adaptációjának segítségével a leszakadó társadalmi csoportok nagyobb eséllyel integrálhatóak a munkaerőpiacra.

A cél eléréséhez javasolt beavatkozások, eszközök:

- *érzékenyítő és kompetenciafejlesztési programok kidolgozása és végrehajtása,*
- *a munkáltatók menedzsment és vezetési ismereteinek fejlesztése,*
- *a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának lehetőségeit bemutató fórumok, jó gyakorlatok terjesztése, tudásmegosztás.*

A megyei foglalkoztatási paktum által tervezett beavatkozások:

- *önfoglalkoztatóvá válás támogatása,*
- *alkalmazhatóságot elősegítő infrastrukturális fejlesztések támogatása (megváltozott munkaképességűek esetén),*
- *személyre szabott és hatékony munkaerőpiaci szolgáltatások folyamatos biztosítása,*
- *szociális vállalkozások támogatása, helyi termék – és szolgáltatásfejlesztési tevékenységek,*
- *"Megyei ZÖLDTŐKE Befektetési Program"= a megyében potenciálisan felelhető zöld és fenntartható fejlesztési lehetőségek, kifejezetten ilyen portfóliót építő és partnert kereső vállalatok felmérése és kataszterbe rendezése, képzések, workshopok, szemléletformálási akciók, best practice: működő és implementálható gyakorlatok összegyűjtése, megosztása,*

- *KEM-INENS Program kidolgozása, megvalósítása,*
- *pályázati lehetőségek közvetítése.*

Érintett célcsoportok: megyei foglalkoztatók, szociális gazdaságban érdekelt vállalkozók

Partnerek: munkáltatók, for-profit és non-profit munkaerőpiaci szolgáltatók, képző intézmények, foglalkoztatási célú civil szervezetek, kormányhivatal

1.3 A KKV-k igényeinek felmérése: Fontos, hogy megyei szinten is megfelelő rálátásunk legyen a KKV szektorra, ugyanis az elmúlt évek tapasztalatai alapján azt látjuk, hogy bár gazdasági tekintetben egyre jelentősebb erőt képviselnek, ugyanakkor a világpiaci hatások sérülékenyebbé teszik őket a multinacionális vállalatokkal szemben, vagy azokhoz képest. Éppen ezért szükséges a megyei KKV szektor mélyebb ismerete annak érdekében, hogy a 1.1 és 1.2 stratégiai célok minél hatékonyabban érvényesülhessenek.

A cél eléréséhez javasolt beavatkozások, eszközök:

- *folyamatos felmérések végzése, adatbázisok kialakítása,*
- *befektetési, termék-, szolgáltatási lehetőségek feltérképezése,*
- *vállalkozások fejlesztésére programok kidolgozása. (A stratégia részét alkotó helyzetelemzés alapján.)*

A megyei foglalkoztatási paktum által tervezett beavatkozások:

- *megyei szintű, komplex KKV fejlesztési stratégia elkészítése elsősorban szervezetközi együttműködések koordinálásával, valamint döntéshozók felé történő kommunikációval,*
- *megyei aktívturisztikai stratégia készítése a turizmusban érintett vállalkozások részére és bevonásával,*
- *vállalkozások fejlesztési szándékainak és munkaerőigényeinek a monitorozása, becsatornázása a program kínálta szolgáltatásokba és támogatási rendszerbe,*
- *a képzési rendszer összehangolása a vállalkozási igényekkel,*
- *paktum szervezet által készített féléves előrejelzések, gyorsjelentések készítése.*

Érintett célcsoportok: megyei foglalkoztatók, vállalkozások

Partnerek: munkáltatók, kamarák, for-profit és non-profit munkaerőpiaci szolgáltatók, képző intézmények, foglalkoztatási célú civil szervezetek, helyi önkormányzatok, kormányhivatal

A prioritás indoklása:

A hazai munkaerőpiacon és foglalkoztatásban már több éve megmutatkozó munkaerőhiány várhatóan a következő időszakban is jelen marad, és érdemben fékezheti a magyar gazdaság bővülését. A potenciális munkaerőtartalék további mobilizálására szükséges, valamint a képzési és átképzési programok is segíthetnek a probléma megoldásában.

A prioritás általános célja: a megyében élő, aktív korú, ezen belül az inaktív személyek, kiemelten a hátrányos helyzetű célcsoportok hatékony elérése és foglalkoztathatóságának javítása komplex képzési és foglalkoztatási programokkal, rugalmas foglalkoztatási formák elterjesztésével, átképzési programok kialakításával a célcsoport munkavállalási motivációjának erősítése, a hátrányos helyzetű álláskeresőк készségeinek és képességeinek a munkaadók igényeihez igazított, célzott felmérése, és ehhez kapcsolódóan kompetencia-alapú munkaerő-közvetítő rendszer kialakítása.

Átfogó célok/intézkedések és beavatkozások:

2.1 A munkaerőpiacról kiszoruló rétegek munkaerőpiaci reintegrációja: A munkaképes, de munkaerőpiacról kiszoruló hátrányos helyzetű társadalmi csoportok jelentős munkaerő-tartalékot jelentenek a munkaerőpiacon, ennek megfelelően a foglalkoztathatóság javításával, bértámogatással és egyéb foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások biztosításával szükséges az ő munkaerőpiaci reintegrációjuk támogatása.

A cél eléréséhez javasolt beavatkozások, eszközök:

- *munkaerőpiaci, gazdasági igényeknek megfelelő szakképzés, munkanélküliséggel veszélyeztetett személyek számára megfelelő szakmaszerző és kompetenciafejlesztő képzési programok felmérése, elérhetővé tétele;*
- *fiatal munkavállalók megtartásának érdekében pályaaorientációs szolgáltatások megerősítése;*
- *gyakornoki rendszer minőségfejlesztése, munkáltatók ösztönzése gyakornoki program működtetésére.*

A megyei foglalkoztatási paktum által tervezett beavatkozások:

- *a kormányhivatal által végzett munkaerőpiaci program előkészítése és megvalósítása;*
- *foglalkoztatás elősegítő tevékenységek megvalósítása*
- *együttműködés a felzárkózási fórummal, a civil szervezetekkel, önkormányzatokkal, szociális szakemberekkel.*

Érintett célcsoportok: 30 év feletti inaktívak, 30 év feletti tartós munkanélküliek vagy tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett álláskeresőк, 50 év feletti álláskeresőк.

Partnerek: munkáltatók, for-profit és non-profit munkaerőpiaci szolgáltatók, képző intézmények, foglalkoztatási célú civil szervezetek, kormányhivatal.

2.2 A munkavállalók fejlesztése: Nagy hangsúlyt kell fektetni a munkavállalók fejlesztésére. Napjainkban a szakmai ismeretek mellett egyre fontosabbá válnak az egyéni- (pl. problémamegoldás), és a szociális skillek (pl. együttműködés), melyet a munkaadók is felismernek. Mindezek mellett a legnagyobb foglalkoztatók, azaz a feldolgozóipar esetében a gyártás átalakulásával a hagyományos munkahelyek megszűnésével egyre inkább előtérbe kerülnek ezek a készségek, melyek fejlesztése elengedhetetlen ahhoz, hogy a vállalkozások és a munkavállalók megfelelően tudjanak alkalmazkodni a változó gazdasági és társadalmi környezethez.

A cél eléréséhez javasolt beavatkozások, eszközök:

- jelenleg közfoglalkoztatásban lévők nyílt munkaerőpiacra átvezetése a munkavállalói alapkompenciák és munkavállalói attitűdök fejlesztésével, speciális, személyre szabott (elsősorban pszicho-szociális támogatást nyújtó) munkaerőpiaci szolgáltatásokkal, egyéni fejlesztési tervekkel alapozottan, mentorálással;
- munkavállalók egyéni- és szociális képességeinek fejlesztése.

A megyei foglalkoztatási paktum által tervezett beavatkozások:

- kompetencia mérés a paktum célcsoportjaiba tartozó személyeknél;
- a kormányhivatal által végzett munkaerőpiaci program előkészítése és megvalósítása;
- foglalkoztatást elősegítő tevékenységek.

Érintett célcsoportok: 30 év feletti inaktívok, 30 év feletti tartós munkanélküliek vagy tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett álláskereső, 50 év feletti álláskereső.

Partnerek: munkáltatók, for-profit és non-profit munkaerőpiaci szolgáltatók, képző intézmények, foglalkoztatási célú civil szervezetek, kormányhivatal.

2.3 Önfoglalkoztatóvá válás támogatása: A különböző gazdasági szektorok sérülékenységét figyelembe véve fontos, hogy a munkavállalók egy része képes legyen az önfoglalkoztatóvá válásra, ami egyrészt a tehetséges munkavállalók esetében növeli az innovációs potenciált a régióban, másrészt alternatív munkaerőpiaci lehetőséget teremt az álláskereső számára.

A cél eléréséhez javasolt beavatkozások, eszközök:

- az önfoglalkoztatóvá válás támogatási rendszerének erősítése; vállalkozói ismeretek megszerzésének támogatása;
- projektötletek gyűjtése az álláskereső önfoglalkoztatóvá válása érdekében;
- pályázati lehetőségek biztosítása.

A megyei foglalkoztatási paktum által tervezett beavatkozások:

- a kormányhivatal által végzett munkaerőpiaci program előkészítése és megvalósítása;
- pályázati lehetőségek közvetítése.

Érintett célcsoportok: 30 év feletti inaktívak, 30 év feletti tartós munkanélküliek vagy tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett álláskereső, 50 év feletti álláskereső.

Partnerek: munkáltatók, for-profit és non-profit munkaerőpiaci szolgáltatók, képző intézmények, foglalkoztatási célú civil szervezetek, kormányhivatal.

P 3. prioritás - Rugalmas alkalmazkodóképesség erősítése

A prioritás indoklása:

A piaci bizonytalanságok, a folyamatos változás, az új technológiák térhódítása folyamatos kihívás elé állítja a vállalatokat, ezért kiemelten fontos a munkavállalók és foglalkoztatók gyors alkalmazkodóképességének kialakítása.

A prioritás általános célja: az előző kettő prioritáshoz kapcsolódóan a változó gazdasági és társadalmi környezetre való felkészülés jegyében a **rugalmas alkalmazkodóképesség erősítése** mind a munkaadók, mind pedig a potenciális munkavállalók tekintetében.

Átfogó célok/intézkedések és beavatkozások:

3.1 Reziliens munkáltatók és munkavállalók: A gazdasági és társadalmi változások megkövetelik a munkaadók és munkavállalók rugalmas alkalmazkodóképességének erősítését. A reziliens munkáltatók és munkavállalók célja valójában ezen alkalmazkodóképesség erősítését tűzi ki célul egyfajta horizontális, az első és második prioritás céljai erősítése érdekében. A reziliens munkáltató képes a változásokra megfelelően és hatékonyan reagálni, melynek eredményeképp a krízisciklusok során erőforrásait megtartja, majd a krízist követően adaptív módon felhasználva azokat tovább erősödik. A reziliens munkavállaló készségei és képességei fejlesztésével képes munkáját megtartani, adott esetben krízishelyzetben a megfelelő lépések megtételével azt átvészelni. A rugalmas alkalmazkodóképesség valójában egy újfajta szemlélet és módszerek összessége, mellyel hatékonyabbá tehető mind a vállalkozás, mind pedig az ember maga.

A cél eléréséhez javasolt beavatkozások, eszközök:

- új típusú, reziliencia fejlesztésre irányuló belső vállalkozói képzések kidolgozása és megvalósítása;
- szemléletformáló kampányok kidolgozása és elterjesztése; nemzetközi jógyakorlatok feltérképezése.

A megyei foglalkoztatási paktum által tervezett beavatkozások:

- a megye társadalmi-, gazdasági reziliencia képességének felmérése;
- jó gyakorlatok átadása, fórumok, szemináriumok;

- *"Megyei ZÖLDTŐKE Befektetési Program"= a megyében potenciálisan felelhető zöld és fenntartható fejlesztési lehetőségek, kifejezetten ilyen portfóliót építő és partnert kereső vállalatok felmérése és kataszterbe rendezése, képzések, workshopok, szemléletformálási akciók, best practice: működő és implementálható gyakorlatok összegyűjtése, megosztása.*

Érintett célcsoportok: megyei foglalkoztatók, vállalkozások, 30 év feletti inaktívok, 30 év feletti tartós munkanélküliek vagy tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett álláskereső, 50 év feletti álláskereső.

Partnerek: munkáltatók, for-profit és non-profit munkaerőpiaci szolgáltatók, képző intézmények, foglalkoztatási célú civil szervezetek, kormányhivatal.

3.2 A munkaerő-kereslet előrejelző rendszer: A vállalkozások megismerésével és egy folyamatos monitoring rendszer kiépítésével létrehozható egy olyan munkaerő-keresleti előrejelző rendszer, amely megfelelő alapot szolgáltat a megye képzési kibocsátási struktúrájának felülvizsgálatára és folyamatos alakítására. Az előrejelzés segítségével a munkáltatók igényeinek megfelelő képzettségű szakemberek kerülnek kibocsátásra a szakképző intézményekből.

A cél eléréséhez javasolt beavatkozások, eszközök:

- *új együttműködések, hálózatok létrehozása, meglévő együttműködések megerősítése, megújítása a munkaerőpiaci információk hatékony megosztása érdekében;*
- *az érintett munkaerőpiaci szereplők bevonásával hatékony jelzőrendszer kialakítása és működtetése az intézményrendszeren kívüli inaktív, de dolgozni tudó álláskereső felkutatására;*
- *innovatív megoldások alkalmazása a kereslet és kínálat összehangolása érdekében, pl. munkaerőpiaci, ágazati trendeket nyomon követő, integrált előrejelző mechanizmus kialakítása a keresleti és kínálati oldal összehangolása érdekében.*

A megyei foglalkoztatási paktum által tervezett beavatkozások:

- *paktum szervezet által készített féléves előrejelzések, gyorsjelentések készítése, felmérések;*
- *jelen stratégia végrehajtásának elemzése 2024-ben, az irányok, a célcsoport felülvizsgálata, kiemelten az időközben megváltozott gazdasági folyamatokra;*
- *a kormányhivatali szakrendszerek fejlesztése (IR és TOPPIR).*

Érintett célcsoportok: megyei foglalkoztatók, vállalkozások, 30 év feletti inaktívok, 30 év feletti tartós munkanélküliek vagy tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett álláskereső, 50 év feletti álláskereső.

Partnerek: munkáltatók, for-profit és non-profit munkaerőpiaci szolgáltatók, képző intézmények, foglalkoztatási célú civil szervezetek, kormányhivatal.

3.3 Képzési struktúra alkalmazkodóképességének erősítése: A képzési struktúra nem kellően rugalmas, annak ellenére, hogy a jogszabályi környezet egyre támogatóbb, és az iskolák alkalmazkodóképessége is változott az elmúlt időszakban. Ugyanakkor kevés információ áll

rendelkezésre a képző intézményeknél, és ebben segíthet egy megyei koordinációs feladat, ami adekvát információkra alapozva képes a munkáltatói és a képzői oldalt is megszólítva, a két oldal közötti közvetítő szerepet felvállalva információt továbbítani, kommunikálni.

A cél eléréséhez javasolt beavatkozások, eszközök:

- megváltozó termelési környezet folyamatos monitorozása, és az ehhez kapcsolódó tájékoztatási rendszer kiépítése, működtetése;
- -azonos ágazaton belül tevékenykedő cégek közös, egyeztetett képzésfejlesztése;
- -duális képzés;
- tanoda program.

A megyei foglalkoztatási paktum által tervezett beavatkozások:

- vállalkozások fejlesztési szándékainak és munkaerőigényeinek a monitorozásátámogatott beruházások munkaerőigényének, elvárt kompetenciák, képzettség felmérése, közvetítése;
- paktum szervezet által készített féléves előrejelzések, gyorsjelentések készítése, felmérések;
- egyeztetések, fórumok szervezése.

Érintett célcsoportok: megyei foglalkoztatók, vállalkozások, 30 év feletti inaktívak, 30 év feletti tartós munkanélküliek vagy tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett álláskereső, 50 év feletti álláskereső.

Partnerek: munkáltatók, kamarák, for-profit és non-profit munkaerőpiaci szolgáltatók, képző intézmények, foglalkoztatási célú civil szervezetek, kormányhivatal.

3. A megvalósításában érintett szereplők

A stratégia eredményessége érdekében fontos szempont, hogy a kitűzött célok megvalósítása széles szakmai bázison, a foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt helyi szereplőkkel és szakértőkkel szoros együttműködésben, a társadalmi nyilvánosság és részvétel biztosításával valósuljon meg. Ennek érvényesítésére olyan együttműködési keret lehet alkalmas, amely érdemben képes bevonni és közreműködésre ösztönözni egy olyan széles szervezeti kört, amelynek érintettsége és érdekeltisége van a stratégia megvalósításában, a következők szerint:

Szervezet típus	Érintettség / érdekeltség
kormányhivatal foglalkoztatási feladatokat ellátó szervezeti egységei	álláskereső, ill. inaktív emberek egyes csoportjainak (pl. fiatalok, GYES/ GYED-ről visszatérők) munkaerőpiaci reintegrációja
kormányhivatal foglalkozási rehabilitációs feladatokat ellátó szervezeti egysége	megváltozott munkaképességű emberek munkaerőpiaci reintegrációja
helyi önkormányzatok és önkormányzati intézmények	népességmegtartás, a helyi lakosság munkavállalásának elősegítése
munkáltatók	kompetens munkaerő alkalmazásának elősegítése a vállalkozásoknál, a közszférában, valamint a tercier szektorban
kamarák	közreműködés a vállalkozások foglalkoztatási igényeinek közvetítésében kielégítésében
munkáltatói érdekképviselői szervezetek	a vállalkozások foglalkoztatással összefüggő érdekeinek képviselése
non-profit munkaerőpiaci szolgáltatók	ügyfelek/célcsoportok munkaerőpiaci integrációja
for-profit munkaerőpiaci szolgáltatók	ügyfelek munkaerőpiaci integrációja, ill. foglalkoztatásának elősegítése
képző intézmények, képzési szolgáltatók	foglalkoztathatóság javítása a képzettség fokozásával
(foglalkoztatási célú) civil szervezetek	foglalkoztathatóság javítása a célcsoportoknak biztosított támogató szolgáltatásokkal

3. táblázat: A megvalósításban érintett szereplők

4. Elvárt eredmények, hatások

A stratégia megvalósításától várt eredmények a célokhoz igazodnak, és a következők szerint összegezhetők:

- új nyilvántartási és előrejelzési rendszer jön létre a jelenlegi és jövőbeni munkáltatói igények strukturált és folyamatos felmérésére, a munkalehetőségek valós idejű megosztásának lehetőségével;
- megtörténik a megyében élő, aktív korú 50 év felettiek, 30 év feletti tartós munkanélküliek, illetve 30 év feletti inaktív, kiemelten hátrányos helyzetű személyek egyes csoportjai foglalkoztathatóságának javítása, valamint kivezetése a közfoglalkoztatásból;
- újszerű eszközök és módszerek alkalmazására kerül sor a rugalmas alkalmazkodóképesség erősítése érdekében mind a foglalkoztatói, mind a munkavállalói oldalon;
- a megyében a munkaerőpiaci szereplők közötti együttműködések tovább épülnek;
- a képzési rendszer jobban igazodik a munkáltatói igényekhez, az igények felmérése és közvetítése egy minden szereplő által elfogadott és alkalmazott rendszer segítségével valósul meg;
- a stratégia végrehajtása a megye munkaerőpiacán az esélyegyenlőség mértékét növeli, segíti a leszakadó csoportok felzárkózását.

A stratégiai célok megvalósításától várt eredmények a jövőképből levezethető jövőbeni értékek megvalósulását szolgálják, amelyek egyúttal a várt környezeti, társadalmi, gazdasági hatásnak is tekinthetők. Ezek a következők:

Érték megnevezése	Rövid magyarázat
Népességmegtartás	A megye képes megőrizni, illetve potenciálisan bővíteni lakosságát, megelőzni a népesség, és kiemelten a fiatal népesség elvándorlását.
Bővülő foglalkoztatás	A munkaerőpiac által kínált munkalehetőségek mennyiségi és minőségi bővülése, több és jobb feltételekkel rendelkező munkahely.
Proaktivitás	A foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt szereplők fokozott együttműködése révén a folyamatosan megfigyelt tendenciák alapján hatékony megelőző jellegű intézkedések történnek, strukturált formában.
Mérhetőség, számon kérhetőség	A foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt szereplők, különösen az állami szervek, a köztisztviselők, érdekképviselői szervezetek és civil szervezetek tevékenysége és teljesítménye mérhetővé, a közpénzből finanszírozott beavatkozások számonkérhetővé válnak.

Konstruktivitás	A foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt szereplők építő jellegű hozzáállással folytatják együttműködésüket
Hatékonyság	A foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt szereplők tevékenységének és teljesítményének fokmérője, hogy milyen hatékonysággal járulnak hozzá a foglalkoztatás bővítéséhez.
Hatékonyabb szervezetközi együttműködés	Az érdekeltségek és motivációk pontos azonosítása, valamint korszerű eszközök és alkalmazások lehetőségeinek kiaknázása révén a foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt szereplők között hatékonyabb együttműködés valósul meg.
Motiváció	A megye munkaerőpiaci szempontból hátrányos helyzetű lakossága körében magasabb szintű munkavállalási motiváció alakul ki.
Esélyegyenlőség	A foglalkoztatás bővítését célzó tevékenységek és lehetőségek potenciálisan valamennyi érintett számára elérhetők.
Környezeti fenntarthatóság	A foglalkoztatás bővítését célzó tevékenységek nem veszélyeztetik a természeti környezetet.

4. táblázat: Elvárt eredmények, hatások

5. Ajánlás a stratégia operatív megvalósítására, akciótervezés

5.1. A stratégia megvalósításának menete

A stratégia megvalósításának elsődleges technikai eszköze egy részletes akcióterv, amely a stratégia alapján pontosan rögzíti a megvalósításban érintett potenciális partnerek szerepét, feladatait, a fő mérföldköveket, a feladatok ütemezését és szakmai, személyi, jogszabályi, finanszírozási, és infrastrukturális hátterét, feltételrendszerét.

A megvalósítás megtervezése során célszerű a potenciális, illetve a már ismert, határozott szereppel rendelkező partnereket mielőbb érdemben bevonni, majd meglévő kapacitásaikra építeni a foglalkoztatás bővítését célzó tevékenységeket, szolgáltatásokat.

Fel kell mérni és összegezni szükséges a munkaerőpiaci trendekről és várható folyamatokról rendelkezésre álló információkat, a korábbi kutatások, elemzések, tanulmányok, valamint projektek tervezési és megvalósítási dokumentumainak összegyűjtésével. Ezenkívül információkat kell gyűjteni a vállalkozásoknak, nonprofit szervezeteknek, állami szervezeteknek és munkavállalóknak egyaránt hasznos gyakorlati eszközökről, illetve hozzáférhetővé kell tenni a foglalkoztatás bővítését szolgáló módszereket és eszközöket. A már ismert konzorciumi partnerek honlapján keresztül hozzáférhetővé kell tenni az együttműködésre vonatkozó, és az együttműködéshez szükséges információkat, létrehozva egyúttal a szükséges kapcsolódásokat a partnerszervezetek internetes felületeihez is.

Fontos a stratégia megvalósítását szolgáló tevékenységek részletes megtervezése, majd a tevékenységek megfelelő színvonalú megvalósítását szolgáló minőségirányítási folyamatok kialakítása.

Fel kell tární a stratégia megvalósítása érdekében igénybe vehető hazai és európai uniós forrásokat, a lehetséges támogatási programokat, valamint egyéb (költségvetési ill. piaci) bevételi forrásokat. A stratégiai célokat szolgáló tevékenységek pénzügyi megvalósítása során, támogatási források igénybevétele esetén a támogatások hatékony felhasználására, valamint proaktív forráskereséssel és a stratégia egészére kiterjedő szakmai és pénzügyi tervezéssel költséghatékony megvalósításra kell törekedni.

5.2. Az akciótervezés lépései

A stratégiai célkitűzések elérésének lehetséges módja az alábbi akciók végrehajtása.

1. A foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt szervezeti kör azonosítása és bevonása
2. Együttműködési struktúra kialakítása és megszilárdítása, az együttműködés tartalmának meghatározása
3. Minőségbiztosítási eljárások kialakítása és alkalmazása
4. Informatikai alkalmazások fejlesztése
5. Humánerőforrás és kapacitások tervezése

6. Szakmai megvalósítás feltételeinek kialakítása

7. Kommunikáció

Az Internet az együttműködés és a tájékoztatás elsődleges fontosságú eszköze és a stratégiai célok megvalósítása során biztosítani szükséges a megfelelő online információáramlást, az interaktivitást és a széles szakmai nyilvánosságot. A hatékony együttműködéshez elengedhetetlen a hiteles, naprakész és releváns információk valós idejű megosztása.

A stratégiai célok megvalósítását szolgáló szakmai tevékenységek színvonalát a megfelelő tudású és tapasztalatú, elkötelezett és motivált szakemberek szavatolják, ezért az együttműködés eredményessége szempontjából a humán erőforrások kulcsfontosságúak. Ehhez a magas szakmai színvonal mellett motiváltságra, elkötelezettségre és „szoft” készségekre is szükség van, ezért az akciók megtervezése során célszerű ezekre külön figyelmet fordítani.

Összességében az akciótervezés folyamatát célszerű dinamikus folyamatként értelmezni, és a megyei, továbbá a helyi foglalkoztatási stratégiák alapján készült és készülő akcióterveket egymással folyamatosan összhangba hozni, pl. féléves rendszerességgel.

A jelen stratégia megvalósítására a fenti szempontok figyelembevételével készített akcióterv és felülvizsgálata az 1. sz. mellékletben található.

5.3. Horizontális szempontok érvényesítése

A stratégia megvalósítása során a gyakorlatban szükséges érvényesíteni az esélyegyenlőség, valamint a fenntartható fejlődés horizontális elveit. Ennek megfelelően egyenlő és diszkriminációtól mentes hozzáférést kell biztosítani valamennyi érintettnek a stratégia keretében megvalósuló tevékenységekhez és a keletkező információkhoz. E horizontális elvek gyakorlati érvényesítését több útmutató is segíti; ezek közül célszerű olyan útmutatót figyelembe venni, amely leginkább megfelel a stratégia céljainak eléréséhez, és megfelelően reflektál a célcsoportok sajátosságaira.

Mindemellett a stratégia társadalmi hasznosságára tekintettel a tervezés és a megvalósítás során mindvégig megfelelő nyilvánosságot kell biztosítani, elsősorban az internet segítségével.

6. A stratégia megvalósításának nyomon követése

A fentiekben vázlatosan bemutatott jelenlegi trendek ismeretében összességében megállapítható, hogy a stratégia megvalósítása során és a jövőben is erőfeszítéseket kell tenni a munkáltatói igények pontos feltérképezése, a munkaerőpiacról kiszorult/kiszoruló társadalmi csoportok munkaerőpiaci integrációját segítő, szakmailag megalapozott eszközök, módszerek és szolgáltatások alkalmazása, valamint a rugalmas alkalmazkodóképesség erősítése érdekében. Mindezt oly módon, hogy e tevékenységek eredménye, hatása és hatékonysága megalapozott módon nyomon követhető és mérhető legyen.

A stratégiai célkitűzések megvalósítását következetes stratégiai monitoring intézkedésekkel célszerű biztosítani, melyek funkciója a tervezett kezdeményezések végrehajtásának nyomon követése, a tapasztalatok visszacsatolása a végrehajtás folyamataiba, valamint a stratégia folyamatba épített felülvizsgálata, szükség szerint módosítások kidolgozása. Első lépésben a meghatározott akciók végrehajtására készítünk terveket, amelyek sikerének fontos eleme a felhasználható erőforrások és az elszámoltathatóság pontos meghatározása. Meg kell győződni arról, hogy minden célnak vagy tevékenységnek megvan-e a felelőse.

E tervek a jelen stratégiában meghatározott célkitűzésekre támaszkodnak, azonban adott esetben előre nem látott, jelen dokumentumban nem hivatkozott stratégiai lépésekkel bővíthetnek. Az akcióterv – a stratégiai akciók pontosítása, ütemezése mellett – egyértelműen rögzíti a szervezeti és egyéni felelősöket, határidőket, teljesítményindikátorokat. Az akcióterv ezáltal stratégiai iránymutatást nyújt valamennyi együttműködő partner számára a vállalt feladatok ellátása és a teljesített feladatok rendszeres áttekintése során.

A stratégia megvalósítása során szükséges és fontos a tevékenységek célmeghatározás alapján kialakított mutatóinak nyomon követése, ezen belül a számszerűsített mutatók esetében a bázisértékek és a hozzájuk² tartozó, a stratégia időhorizontján értelmezett célértékek mérése, minimálisan éves szinten.

Az egyes célokhoz rendelt számszerűsített mutatók a következők lehetnek, pl.:

<i>Cél</i>	<i>Lehetséges mutató</i>	<i>bázis- érték</i>	<i>cél- érték</i>	<i>mérték- egység</i>
<i>foglalkoztatási potenciál erősítése</i>	célzott felmérések száma	0	1	db
	munkáltatói érdekltség fokozására bevezetett eszköz	0	5	db
<i>munkaerő-tartalék mobilizálása</i>	inaktív személyek, kiemelten a hátrányos helyzetű célcsoportok hatékony elérése	0	40	fő
	munkavállalási motiváció erősítésére alkalmazott módszer	0	2	db
<i>rugalmas alkalmazkodóképesség erősítése</i>	a rugalmas alkalmazkodóképesség erősítése érdekében működtetett újszerű eszköz és / vagy módszer	0	2	db

5. táblázat: Célrendszerhez rendelt mutatók

² TOP_Plus-3.1.1-21-KO1-2022-00001 „Komárom-Esztergom Megyei Foglalkoztatási Paktum 2021-2027” tárgyú projekt keretében vállalt konkrét indikátorok és szakmai adatszolgáltatások jegyzékét jelen dokumentum 2. sz. melléklete tartalmazza.

7. Minősbiztosítás, a stratégia megvalósításának értékelése

7.1. Folyamatba ágyazott értékelés és önértékelés

A folyamatba épített, vagy formatív értékelés célja a stratégiai célok megvalósításában elért előrehaladás mérése alapján megalapozott megállapítások megfogalmazása és az esetlegesen szükséges beavatkozások előkészítése. A megfelelően és rendszeresen elvégzett értékelés egyben a stratégiai végrehajtás minősbiztosítása, melynek főbb lépései a következők:

- 1) adatok, információk folyamatos gyűjtése
- 2) adatok, információk rendszeres összegzése, meghatározott szempontok szerinti csoportosítása
- 3) összegzett adatok és információk elemzése
- 4) az elemzés alapján következtetések megfogalmazása
- 5) a következtetések alapján megállapítások megfogalmazása
- 6) a megállapítások alapján a szükséges és célszerű beavatkozások megtervezése, feladat- és ütemterv formájában.

A folyamatba épített, vagy formatív értékelés rendszeres, folyamatos visszajelzést ad az értékelt tevékenységekről az értékelt számára. Motivációs funkciója igen erős, és képes az időbeni fejlődés, tendenciák bemutatására is. A folyamatos visszajelzések hatással vannak az értékeltre, formálják, módosítják viselkedését, tevékenységét. A módosított tevékenységekre adott értékelés pedig tovább növeli az elkötelezettséget, a javítási szándékot. A formatív értékelés kiterjed valamennyi olyan elemre, mely lényeges, tartalmi, szakmai jelentőséggel bír, de kiemeli azokat az elemeket, melyek az eredményesség szempontjából különösen fontosak. Az értékelés pontos és konkrét, egyszerre érvényesíti az informálás és motiválás elemeit. A formatív értékelés akkor töltheti be megfelelően a szerepét, ha gyakori, rendszeres és lehetőleg minden érintett partnerszervezetre kiterjed, nem csak azokra, akik egyébként is motiváltak a kapcsolattartásban, információcserében. Ez a fajta értékelési tevékenység nem lehet minősítő jellegű, nem feladata az „osztályozás”, kiemelt célja azonban, hogy a lehető legszélesebb kört érje el, és motiváljon a további együttműködésre, folyamatos munkakapcsolat kialakítására. Az értékelés időben, az értékelést végrehajtó személyek és feladatok szintjén is beágyazódik a stratégia megvalósítását szolgáló tevékenységek közé. A folyamatba ágyazott értékelésnek figyelembe kell vennie a szakmai elemeket, illeszkednie kell a stratégia végrehajtása során megvalósuló valamennyi tevékenységhez.

7.2. Értékelések eredményeinek hasznosítása

A folyamatba ágyazott értékelés szerepe a javítandó területek behatárolása és az igényelt változtatások meghatározása, valamint a stratégia megvalósításának folyamatával kapcsolatban felmerülő újabb igények, beavatkozási pontok azonosítása.

Javasolt kérdések a stratégia felülvizsgálatához és fejlesztéséhez:

1. Mi teljesült az előző időszakban? Mi az, ami nem valósult meg?
2. Milyen nehézségek és lehetőségek vetődtek fel?
3. Hogyan kezeltük ezeket?
4. Milyen külön akciókat tervezünk a következő (felülvizsgálati) időszakra?
5. Ha az eredeti ütemezéstől eltért a megvalósítás, az eltérés okoz-e kockázatot, s ha igen, akkor hogyan kezelhető?

Az értékelési kérdések megválaszolásával körvonalazhatóak azok a területek, amelyeken célszerű a fejlesztés megkezdése, a stratégia módosítása. Az értékelési terminusok végén készítendő visszajelzések ezen a területen is segítséget nyújthatnak.

Az értékelési folyamatban **két mérési szint**, mennyiségi és minőségi, különül el egymástól: a statisztikai adatok gyűjtése, rendszerezése, a kereshetővé tévő statisztikai adatbázis rendszer, mely tartalmazza az összes számszerűsíthető adatot, valamint a hozzá tartozó eszközrendszer a mennyiségi adatgyűjtés körébe tartozik.

A második szint, a minőségi adatgyűjtés körébe a megvalósító szervezetek nem számszerűsíthető információinak összegyűjtése tartozik.

A mennyiségi adatgyűjtés lehetséges eszközrendszere:

- Munkáltatók és célcsoportok adatbázisa
- Digitalizált kérdőívek
- Online adatgyűjtő felület

A minőségi adatfelvétel lehetséges eszközrendszere:

- Munkáltatók és célcsoportok adatbázisa
- Személyes/telefonos kérdőív
- Dokumentumelemzés

Ábrák és táblázatok jegyzéke

1. táblázat: SWOT analízis.....	15
2. táblázat: A célcsoport létszáma, jellemzői, összetétele.....	18
3. táblázat: A megvalósításban érintett szereplők	29
4. táblázat: Elvárt eredmények, hatások.....	31
5. táblázat: Célrendszerhez rendelt mutatók.....	34
1. ábra: A stratégiaalkotás és megvalósítás folyamata.....	6
2. ábra: Stratégiai célrendszer	20

1. sz. melléklet: Felülvizsgált Akcióterv

Jelen akcióterv a 2016-ban elfogadott Komárom-Esztergom Megyei Foglalkoztatási Stratégia mellékleteként készült, majd 2019. évben felülvizsgálatra került. Követve jelen stratégia felülvizsgálatára vonatkozó módszertani elveket, az akcióterv az előző verziókban megfogalmazott elemeket is tartalmazza, azonban a könnyebb követhetőség érdekében a jelen stratégiára vonatkozó elemeket világoszöld háttérrel jelöltük.

I. ütem: 2016.08.01-2018.10.30. → **II. ütem:** 2018.11.01-2022.06.30. → **III. ütem:** 2022.04.01-2027.03.31.

Sz.	Cél	Feladat	Eszközök	Időtáv (hónap)	Mérés, indikátorok	Megvalósítók, együttműködő partnerek	2022. évi felülvizsgálat
	ELŐKÉSZÍTÉS			0-6			
1.	Stratégiai együttműködés kialakítása	A stratégiai célok megvalósítását szolgáló együttműködés kialakítása	hálózatépítés, egyeztetések	0-2	interakciók, egyeztetések száma	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	I. ütem során teljesítve
2.		Meglévő együttműködések, hálózatok megszilárdítása	hálózatépítés, egyeztetések	0-2	interakciók, egyeztetések száma	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	I. és II. ütem során teljesült
3.	Nyílt kommunikáció	Az együttműködésben érdekelt és érintett szervezetek közötti nyílt kommunikációt elősegítő felületek és tájékoztatási csatornák kialakítása	internetes, e-mail felületek	0-2	kommunikációs és tájékoztatási eszközök száma	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	I. – III. ütem során folyamatában teljesül
4.		Kommunikációs felületek és tájékoztatási csatornák működtetése	internetes, e-mail felületek	kezdetektől folyamatosan	rendszeresen alkalmazott kommunikációs és tájékoztatási eszközök száma	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	I. – III. ütem során folyamatában teljesül

<i>Ssz.</i>	<i>Cél</i>	<i>Feladat</i>	<i>Eszközök</i>	<i>Időtáv (hónap)</i>	<i>Mérés, indikátorok</i>	<i>Megvalósítók, együttműködő partnerek</i>	<i>2022. évi felülvizsgálat</i>
5.	Esélyegyenlőség biztosítása	A stratégia keretében, illetve azzal összhangban megvalósuló tevékenységek során az egyenlő esélyű hozzáférés és az esélyegyenlőség gyakorlati érvényesítése, ennek gyakorlati módszereinek kialakítása	esélyegyenlőségi szempontrendszer, útmutatók	kezdetektől folyamatosan	a gyakorlatban, folyamatosan érvényesített esélyegyenlőségi szempontok száma	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	I. – III. ütem során folyamatában teljesül
6.	Hatékony együttműködés	Az együttműködés rendszerének és rendjének meghatározása, együttműködő partnerek feladatainak és felelősségének meghatározása	feladat- és tevékenység-mátrix kidolgozása, felelősök megjelölésével	0-2	aktualizált feladat- és tevékenység-mátrix	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	I. és II. ütem során teljesítve, III. ütem során aktualizálandó
7.	Gördülékeny akciótervezés kialakítása	Az eseményekre reflektáló gördülékeny akciótervezés módszerének kialakítása	akciótervezés módszertanának kialakítása	0-2	akciótervezés módszertana	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	I. – III. ütem során folyamatában teljesül
8.		Az akciótervek felülvizsgálati rendjének kialakítása és felülvizsgálatok elvégzése	akciótervezés módszertanának alkalmazása	kezdetektől folyamatosan	felülvizsgált akciótervek	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	I. – III. ütem során folyamatában teljesül
9.	Megyék közötti komplementaritás biztosítása	Egyeztetések az ország munkaerő-kereslet szempontjából eltérő helyzetben lévő más megyéivel a lehetséges stratégiai kapcsolódási pontok azonosítása érdekében, különös tekintettel a mobilitási lehetőségekre	dokumentum elemzés, egyeztetések	0-3	eredményes egyeztetések száma	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei és megyén kívüli szervezetek	II ütemben a Covid miatt leállt, III. ütemben ismét tervezett
10.	Megyén belüli komplementaritás biztosítása	Komárom- Esztergom megye valamennyi foglalkoztatási kezdeményezésének, programjának és paktumjának áttekintése, kapcsolódási lehetőségek egyeztetése, esetleges átfedések kiküszöbölése, akciótervek összehangolása	dokumentum elemzés, egyeztetések	0-3	eredményes egyeztetések száma, összehangolt akciótervek	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	I. és II. ütem során teljesült III. ütemben nem releváns

Ssz.	Cél	Feladat	Eszközök	Időtáv (hónap)	Mérés, indikátorok	Megvalósítók, együttműködő partnerek	2022. évi felülvizsgálat
11.	Illesztés az országos programokhoz	A stratégia összehangolása a megyére is kiterjedő országos munkaerőpiaci és képzési programokkal és a közfoglalkoztatási programokkal, célok, célcsoportok eszközök összeillesztése	dokumentum elemzés, egyeztetések	0-3	országos programokkal összehangolt akciótervek	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek, országos szintű szervezetek	I. ütem során teljesítve, II. ütemben a felülvizsgálat során megtörtént, III. ütemben a felülvizsgálat során megtörténik
12.	Célcsoportok pontosítása, bevonása	A stratégia, és ehhez kapcsolódóan a foglalkoztatási paktum célcsoportjának részletes meghatározása, a résztvevők kiválasztásának szempontrendszere	dokumentum elemzés egyeztetések	0-3	célcsoport-elemzés, kiválasztási szempontrendszer	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	I. és II. ütem során teljesítve III. ütem előkészítésekor megvalósult/ a végrehajtás során min. 2 évente felülvizsgálatra kerül
13.	Munkáltatói igények előzetes meghatározása	Mielőtt a munkáltatói igények újszerű, szisztematikus felmérése gyakorlattá válik, szükséges egy előzetes felmérés, amely reprezentatív módon felméri az aktuálisan betöltetlen, illetve a közeljövőben várhatóan megnyíló munkalehetőségekkel kapcsolatos munkáltatói elvárásokat (pl. kompetenciák, munkatapasztalat)	dokumentum elemzés egyeztetések	0-60	dokumentált felmérés negyedévente	Munkáltatók, foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	I. és II. ütem során teljesítve III. ütem során is megvalósul
14.	Szolgáltatások meghatározása	A stratégiával összhangban, és ehhez kapcsolódóan a foglalkoztatási paktum keretében nyújtandó munkaerőpiaci és egyéb szolgáltatások körének meghatározása egyrészt a munkáltatók, másrészt a munkavállalók számára	dokumentum elemzés, kérdőíves adatfelvétel, egyeztetések	0-6	munkaerőpiaci és egyéb szolgáltatások meghatározott köre	Munkáltatók, munkavállalók, foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	I. és II. ütem során teljesítve III. ütem során is megvalósul

Ssz.	Cél	Feladat	Eszközök	Időtáv (hónap)	Mérés, indikátorok	Megvalósítók, együttműködő partnerek	2022. évi felülvizsgálat
15.	Képzések kiválasztása	A stratégiai célokkal összhangban, és ehhez kapcsolódóan a foglalkoztatási paktum keretében támogatandó képzések típusának, irányának meghatározása	elemzések, egyeztetések	0-6	képzések meghatározott típusai, iránya, egyéni képzések erősítése	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	I. és II. ütem során teljesítve III. ütem során csak a vonatkozó jogszabályi környezet által meghatározott formákban, korlátozott módon
16.	Foglalkoztatási támogatások meghatározása	A stratégia kereteivel összhangban, és ehhez kapcsolódóan a foglalkoztatási paktum részeként nyújtható foglalkoztatási célú támogatások körének meghatározása	dokumentum elemzés, egyeztetések	0-6	foglalkoztatási célú támogatások meghatározott köre	Kormányhivatal	I. és II. ütem során teljesítve III. ütem során is megvalósul.
17.	Erőforrások azonosítása	Erőforrástérkép elkészítése (szakmai, pénzügyi, humán, szervezeti és egyéb erőforrások feltérképezése), szinergiák és átfedések azonosítása	dokumentum elemzés, egyeztetések	0-6	elkészült erőforrástérkép	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	I. és II. ütem során teljesült, a III. ütem során kibővítése és folyamatos karbantartása javasolt.
	VÉGREHAJTÁS			6. hónaptól folyamatosan			
18.	A munkáltatói igények egész megyére kiterjedő, strukturált, folyamatos és hatékony felmérése	Munkáltatói elvárások pontos feltérképezése (pl. munkaköri elvárások, szaktudás, kompetenciák, tapasztalat)	munkakör-elemzések	6. hónaptól	elkészült munkakör-elemzések száma	Munkáltatók, foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	I. és II. ütem során nem teljesült, III. ütemben ebben a formában nem releváns.
19	Helyi termék és szolgáltatásfejlesztés és	Helyi termék kataszter készítése és értékesítési pontok felállítása	felmérések, értékesítési pontok felállítása	6. hónaptól	elkészült felmérések száma, felállított értékesítési pontok száma	Komárom-Esztergom Megyei Területfejlesztési Kft.	III. ütemben új elem

Ssz.	Cél	Feladat	Eszközök	Időtáv (hónap)	Mérés, indikátorok	Megvalósítók, együttműködő partnerek	2022. évi felülvizsgálat
20.	Helyi gazdaság fejlesztési és befektetésösztönzési tevékenységek	Megyei KKV és Aktív turisztikai Stratégia készítése Megyei ZÖLDTŐKE Befektetési Program (KKV stratégia részeként)	Stratégia készítése	6. hónaptól	Elkészült stratégiák száma	Komárom-Esztergom Megyei Területfejlesztési Kft.	III. ütemben új elem
21.	Független minősítési rendszer kialakítása	KEM-INENS Vállalkozás Védjegyprogram	együttműködésre nyitott partnerek felmérése, adatbázisa, iparágak szerint, tanúsítás/minősítés módszertana	6. hónaptól	Elkészült minősítési rendszer	Komárom-Esztergom Megyei Területfejlesztési Kft.	III. ütemben új elem
22.	Területi koordinációs feladatok ellátása	TOP Plusz keretében támogatott foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési és szociális célú (szociális városrehabilitáció) projektek közötti összhang és együttműködés biztosítása a megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködési projekttel	koordináció, kommunikáció	6. hónaptól	kialakított együttműködések száma	Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat	III. ütemben új elem
23.		Munkalehetőségek nyilvántartása és hozzáférhetővé tétele, bemutatása internetes, illetve közösségi média alapon elérhető interaktív felületen, közvetlen kapcsolatfelvételi lehetőséggel a munkáltató képviselőjével	internetes, illetve web2-es alapon elérhető interaktív felületek, közösségi médiák	6. hónaptól	rendszeresen alkalmazott kommunikációs és tájékoztatói eszközök száma	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	I. és II. ütem során nem teljesült, III. ütemben nem releváns
24.		tájékoztatás és szolgáltatások a célcsoportokhoz tartozó személyek számára az aktuális munkalehetőségekről	tájékoztatók, munkavállalói szolgáltatások	6. hónaptól	tájékoztatói alkalmak száma, igénybe vett szolgáltatások száma	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	I. és II. ütem során teljesítve III. ütem során megvalósul.
25.	Munkáltatók támogatása szolgáltatásokkal	Munkaerőpiaci szolgáltatások munkáltatóknak	munkáltatói szolgáltatási kosár	6. hónaptól	igénybe vett szolgáltatások száma	Munkáltatók, foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	I. és II. ütem során teljesítve III. ütem során megvalósul.

Ssz.	Cél	Feladat	Eszközök	Időtáv (hónap)	Mérés, indikátorok	Megvalósítók, együttműködő partnerek	2022. évi felülvizsgálat
26.		Ingázó és elvándorló munkaerő motivációjának felmérése.	adatfelvétel és elemzés készítése	6. hónaptól	felmérés	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	III. ütemben új elem.
27.		Új együttműködések, hálózatok létrehozása, meglévő együttműködések megerősítése, megújítása a munkaerőpiaci információk hatékony megosztása érdekében	hálózatépítés, egyeztetések	6. hónaptól	interakciók, egyeztetések száma	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	I. – III. ütem során folyamatában teljesül
28.		Innovatív megoldások alkalmazása a munkaerő-kereslet támogatása érdekében, pl. job-matching, skills audit, munkacsoportos integrált foglalkoztatás hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatása érdekében	újszerű és működő gyakorlati megoldások azonosítása, adaptálása, alkalmazása	6. hónaptól	alkalmazott innovatív megoldások száma	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	I. és II. ütem során nem teljesült, III. ütemben ebben a formában nem releváns.
29.		Megyei szintű KKV fejlesztési stratégia elkészítésének támogatása, szakmaközi együttműködések kialakítása, szervezése.	együttműködések szervezése, döntés- előkészítési folyamatok elindítása	III. ütem kezdetétől	interakciók, egyeztetések száma	Munkáltatók, munkáltatói szakmai szervezetek, foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	III. ütem során megvalósuló tevékenység
30.	Foglalkoztathatóság javítása aktív eszközökkel (ezen belül a munkavállalók képzettségének és alkalmazkodóképe sségének növelése, képzés/átképzés)	Munkaerőpiaci, gazdasági igényeknek megfelelő szakképzés	szakképzési, felnőttképzési programok	6. hónaptól	megvalósult képzések száma	Munkavállalók, foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	I. és II. ütem során nem teljesült, III. ütemben jogszabály változásnak megfelelően intézményi keretek között megvalósuló elem.

<i>Ssz.</i>	<i>Cél</i>	<i>Feladat</i>	<i>Eszközök</i>	<i>Időtáv (hónap)</i>	<i>Mérés, indikátorok</i>	<i>Megvalósítók, együttműködő partnerek</i>	<i>2022. évi felülvizsgálat</i>
31.	Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek ellátását	Munkaerőpiaci beilleszkedést segítő, foglalkoztatók felkészítését célzó programok, foglalkoztatási lehetőségek felderítése, inaktívak felkutatása, az elhelyezkedettek nyomon követése.	támogató szolgáltatások, mentorálás, rendezvényszervezés	6. hónaptól	szolgáltatási alkalmak száma	Komárom-Esztergom Megyei Önkormányzat, partnerek	III. ütemben új elem
32.		Munkanélküliséggel veszélyeztetett személyek képzése/átképzése	szakképzési, felnőttképzési programok	6. hónaptól	megvalósult képzések száma	Munkavállalók, foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	I. és II. ütem során nem teljesült, III. ütemben még vizsgálandó
33.		EFOP-1.6.3-17 jelű projektben kialakított civil kapcsolatok és konkrét célcsoporti kapcsolatok révén az inaktívak és a hátrányos helyzetűek paktumba történő bevonásának elősegítése	Szolgáltatási Út Térkép kialakítása és eredményeinek beépítése a Megyei Foglalkoztatási Stratégiába, Megyei Esélyteremtő Paktum eredményeinek figyelembevétele a projekt megvalósítása kapcsán	II. ütem kezdetétől, a SZUT rendelkezésre állását követően	módosított dokumentumok száma	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek, Felzárkózási Fórum tagjai	II. ütem során megvalósult, III. ütemben folytatandó tevékenység
34.	Munkavállalás ösztönzése	Fiatalok megtartása érdekében pályaaorientációs szolgáltatások megerősítése	pályaaorientációs szolgáltatások	6. hónaptól	igénybe vett pályaaorientációs szolgáltatások száma	Munkavállalók, foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	I. és II. ütem során KEMKIK bevonásával teljesítve III. ütem során folytatása javasolt.
35.		Gyakornoki rendszer minőségfejlesztése	minőségében megújult gyakornoki rendszer	6. hónaptól	tanulószerződése s gyakornokok aránya az előző évhez képest	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	I. és II. ütem során KEMKIK bevonásával teljesítve. Az új szakképzési törvény értelmében a

Ssz.	Cél	Feladat	Eszközök	Időtáv (hónap)	Mérés, indikátorok	Megvalósítók, együttműködő partnerek	2022. évi felülvizsgálat
							tanulószerződéses rendszer megszüntetésre került. Jelenleg kifutó rendszerben van, így ennek a III. ütemben való folytatása nem javasolt. A tanulószerződéses rendszert a munkaszerződések váltják fel.
36.		Munkáltatók ösztönzése gyakornoki program működtetésére	munkáltatói ösztönzők	6. hónaptól	gyakornoki programot működtető munkáltatók aránya az előző évhez képest	Munkáltatók, foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	I. és II. ütem során KEMKIK bevonásával teljesítve III. ütem során folytatása javasolt.
37.		Szakmai ismeret- és gyakorlati tapasztalatszerzés elősegítése, korszerű és magas színvonalú képzés biztosítása, kiemelten az autóiparhoz kapcsolódó képzési tevékenységek esetében	szakképzési, felnőttképzési programok	6. hónaptól	megvalósult képzések száma, külön az autóiparhoz kapcsolódóan megvalósult képzések száma	Munkavállalók, foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	I. és II. ütem során teljesült, III. ütemben jogszabályváltozásnak megfelelően intézményi keretek között megvalósuló elem.
38.		Innovatív megoldások alkalmazása a munkaerő-kínálat növelése érdekében, pl. munkatapasztalt-szerzés, foglalkoztatásba ágyazott képzés, rövidtávú képzés, csökkentett szakmai tartalmú, betanító jellegű képzés	újszerű és működő gyakorlati megoldások azonosítása, adaptálása, alkalmazása	6. hónaptól	alkalmazott innovatív megoldások száma	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	I. ütemben nem teljesült, a szakképzés jogszabályi szintű változásának eredményeképp intézményi keretek között megvalósuló elem.

<i>Ssz.</i>	<i>Cél</i>	<i>Feladat</i>	<i>Eszközök</i>	<i>Időtáv (hónap)</i>	<i>Mérés, indikátorok</i>	<i>Megvalósítók, együttműködő partnerek</i>	<i>2022. évi felülvizsgálat</i>
39.		Az egész életen át tartó tanulás elősegítése érdekében a felnőttképzés megerősítése	felnőttképzési programok	6. hónaptól	megvalósult képzések száma	Munkavállalók, foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	I. II. ütemben teljesült, a felnőttképzés jogszabályi változása okán intézményi keretek között megvalósítható elem a III. ütemben.
40.		Társadalmi vállalkozások, szociális gazdaság megerősítése a foglalkoztatási potenciáljuk bővítése érdekében	társadalmi vállalkozások támogatása	6. hónaptól	foglalkoztatás bővítésében érintett társadalmi vállalkozások aránya az előző évhez képest	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	III. ütem során megvalósuló
41.	Kivezetés a közfoglalkoztatásból, egyénre szabott munkaerőpiaci szolgáltatások	Jelenleg közfoglalkoztatásban lévők nyílt munkaerőpiacra átvezetése a munkavállalói alapkompenciák és munkavállalói attitűdök fejlesztésével	kompetenciafejlesztés	6. hónaptól	kompetenciafejlesztésben részesült közfoglalkoztatottak száma és aránya az előző évhez képest	Munkavállalók, foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	I. és II. ütem során folyamatosan teljesült a Kormányhivatal szervezeti keretein belül III ütem során folyamatosan megvalósul
42.		Jelenleg közfoglalkoztatásban lévők nyílt munkaerőpiacra átvezetése speciális, személyre szabott (elsősorban pszichoszociális támogatást nyújtó) munkaerőpiaci szolgáltatásokkal, egyéni fejlesztési tervekre alapozottan	személyre szabott munkaerőpiaci szolgáltatások, egyéni fejlesztési terv	6. hónaptól	szolgáltatásban részesült közfoglalkoztatottak száma és aránya az előző évhez képest	Munkavállalók, foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	III ütem során folyamatosan megvalósuló a Kormányhivatal szervezeti keretein belül
43.		Jelenleg közfoglalkoztatásban lévők nyílt munkaerőpiacra átvezetése szükség szerint mentorálással	mentorálás	6. hónaptól	mentorálásban részesült közfoglalkoztatottak száma és	Munkavállalók, foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	I. és II. ütem során folyamatosan teljesült a Kormányhivatal szervezeti keretein belül

<i>Ssz.</i>	<i>Cél</i>	<i>Feladat</i>	<i>Eszközök</i>	<i>Időtáv (hónap)</i>	<i>Mérés, indikátorok</i>	<i>Megvalósítók, együttműködő partnerek</i>	<i>2022. évi felülvizsgálat</i>
					aránya az előző évhez képest		III. ütemben is folytatódó elem továbbra is a Kormányhivatal szervezeti keretein belül
44.	Kereslet és kínálat összehangolása	Munkaerőpiaci kereslet és kínálat összehangolása hatékony és korszerű eszközök segítségével, pályaorientáció, gazdaságba ágyazott szakképzés	újszerű és működő gyakorlati megoldások azonosítása, adaptálása, alkalmazása	6. hónaptól	alkalmazott innovatív megoldások száma	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	I. és II. ütemben nem teljesült. III. ütemben nem releváns
45.		Pályaorientáció (fiatal- és felnőttkori) megerősítése	pályaorientációs rendszer	6. hónaptól	igénybe vett pályaorientációs szolgáltatások száma	Munkavállalók, foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	I. és II. ütem során a KEMKIK által folytatott tevékenység. III. ütemben folytatása javasolt
46.		Munkaerő-megtartás jó gyakorlatának, filozófiájának elterjesztése	tájékoztatás, nyilvánosság biztosítása, munkáltatók ösztönzése	II. ütem megkezdését követően 3. hónaptól	tájékoztatásba bevont vállalkozások száma	Munkáltatók, foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	I. és II. ütem során nem valósult meg, III. ütem során javasolt
47.		Gazdaságba ágyazott szakképzés megerősítése	gyakorlati képzés fejlesztése	6. hónaptól	vállalkozásoknál megvalósuló szakképzési programok száma	Munkáltatók, foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	I. ütemben nem teljesült, a szakképzés jogsabályi szintű változásának eredményképp intézményi keretek között megvalósuló elem

<i>Ssz.</i>	<i>Cél</i>	<i>Feladat</i>	<i>Eszközök</i>	<i>Időtáv (hónap)</i>	<i>Mérés, indikátorok</i>	<i>Megvalósítók, együttműködő partnerek</i>	<i>2022. évi felülvizsgálat</i>
48.	A munkaerő- kereslet előrejelzése hatékony módszerek alkalmazásával	Új együttműködések, hálózatok létrehozása, meglévő együttműködések megerősítése, megújítása a munkaerőpiaci információk hatékony megosztása érdekében	hálózatépítés, egyeztetések	6. hónaptól	interakciók, egyeztetések száma	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	I. és II. ütem során megvalósult, III. ütem során folytatása javasolt
49.	Célcsoportok foglalkoztatásának elősegítése	Inaktív népesség elérése, programba vonása, foglalkoztathatóságának fejlesztése és elhelyezkedésének támogatása, különös tekintettel a nők, 30 és 50 év felettiiek csoportjára	aktív munkaerőpiaci eszközök	6. hónaptól	alkalmazott aktív munkaerőpiaci eszközök száma	Munkavállalók, foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	I. és II. ütem során folyamatosan teljesült a Kormányhivatal szervezeti keretein belül III. ütemben is tervezett a Kormányhivatal szervezeti keretein belül, figyelembe véve a TOP_PLUSZ projekt, valamint GINOP_PLUSZ projektek célcsoportjait
50.		Közfoglalkoztatásban lévők elérése, motiválása, programba vonása, foglalkoztathatóságának fejlesztése és elhelyezkedésének támogatása	aktív munkaerőpiaci eszközök	6. hónaptól	alkalmazott aktív munkaerőpiaci eszközök száma és aránya az előző évhez képest	Munkavállalók, foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	I. és II. ütem során folyamatosan teljesült a Kormányhivatal szervezeti keretein belül III. ütemben is tervezett a Kormányhivatal szervezeti keretein belül, figyelembe véve a TOP_PLUSZ projekt, valamint GINOP_PLUSZ projektek célcsoportjait

<i>Ssz.</i>	<i>Cél</i>	<i>Feladat</i>	<i>Eszközök</i>	<i>Időtáv (hónap)</i>	<i>Mérés, indikátorok</i>	<i>Megvalósítók, együttműködő partnerek</i>	<i>2022. évi felülvizsgálat</i>
51.		Helyi közszolgáltatások fejlesztésének ösztönzése a munkavállalás elősegítése érdekében, különösen a megye hátrányos helyzetű térségeiben (pl. bölcsődei, óvodai szolgáltatás, idősgondozás)	települési, helyközi együttműködési lehetőségek kiaknázása, újszerű és működő gyakorlati megoldások azonosítása, adaptálása, alkalmazása	6. hónaptól	alkalmazott aktív munkaerőpiaci eszközök száma és aránya az előző évhez képest	Foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	I. és II. ütemben teljesült megyei szinten, bölcsődei, óvodai férőhelyek bővültek, III. ütem során további bővítés várható
52.	Vállalkozásindítás ösztönzése	Vállalkozásindítás ösztönzése, önfoglalkoztatóvá válás	vállalkozásindítási módszertani és pénzügyi támogatás	6. hónaptól	támogatással indított vállalkozások száma és aránya az előző évhez képest	Munkavállalók, foglalkoztatás bővítésében érintett és érdekelt megyei szervezetek	I. és II. ütemben teljesült III ütem során folytatása tervezett az aktuális jogszabályi környezetnek megfelelően

2. sz. melléklet: Indikátorok és szakmai mutatók

A vállalt indikátorok mértékének indoklását „A TOP_PLUSZ-3.1.1-21 felhívás 5.2 pontjában rögzített indikátorok és 2.3 pontjában rögzített szakmai adatszolgáltatás alá eső mutatók célértékének felülvizsgálata” című, a Magyar Államkincstár által biztosított, kitöltött dokumentumsablon, valamint az azt alátámasztó kiegészítő magyarázó dokumentum tartalmazza.

Indikátor azonosítója	Indikátor definíciója	Számítási mód	Igazolás módja
Programban résztvevő munkanélküliek száma TPO 05	Az indikátor alatt a támogatott projektben megvalósult, az álláskereső munkába állását segítő munkaerőpiaci programokban résztvevők számát értjük.	A munkát általában nem végző, ugyanakkor munkára kész és aktívan munkát kereső személyek közül a munkanélküliek, beleértve tartósan munkanélküliek számának megadása.	A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis.
Programban résztvevő inaktív személyek száma TPO 06	Az indikátor alatt a támogatott projektben megvalósult, az inaktív munkába állását segítő munkaerőpiaci programokban résztvevők számát értjük.	Célcsoportba tartozó inaktív személyek, akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Jellemzően nem regisztrált álláskereső, (pl. rehabilitációs ellátásban, a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban nem részesülő vagy gyermek-gondozást segítő ellátásban, gyermeknevelési támogatásban, csecsemő-gondozási díjban, gyermekgondozási díjban, ápolási díjban vagy gyermekek otthon-gondozási díjában részesülő személyek esetén)	A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis.
Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – álló résztvevők száma TPR 02	Az indikátor alatt a támogatott projektben, vagy annak hatására elhelyezkedett résztvevők számát értjük.	Munkanélküli vagy inaktív személyek, akik megkapták az ESZA+ támogatást, és akik az ESZA+ művelet elhagyásakor azonnal foglalkoztatásban vesznek részt, beleértve az önfoglalkoztatást is	Munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány

A projekt szakmai adatszolgáltatási mutatói esetében a TOP Plusz-3.1.1-21 Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések felhívásban jelzett mutatók nem mindegyike releváns a projektre nézve, a lenti táblázatban – összhangban a MÁK elvárásaival – csak azon értékeket szerepeltetjük, amelyeknél az 1. mérőföldkő időszakában megvalósított felülvizsgálat nyomán ténylegesen vállalatot teszünk. A táblázatban kiemeléssel jelöltük a benyújtott támogatási kérelemben szereplő adatok, szövegek módosításait. Az alábbi mutatókat támogatási szerződés módosítás keretében véglegesítjük.

Mutató sorszáma	Szakmai adatszolgáltatás megnevezése	Mértékegysége	Vállalt célérték	Eredmény leírása	Felülvizsgálat
1,	Résztvevők, akik a program elhagyásának időpontjában munkát keresnek	fő	600	Azon programba bevont célcsoport tagok száma, akik a program elhagyás vizsgált időszakában nem állnak foglalkoztatásban.	A vállalt érték a programban résztvevők számának (TPO05+TPO06= 1483 fő), valamint a program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban - beleértve az önfoglalkoztatást - álló résztvevők száma (TPR02= 836 fő) indikátor érték különbözetéből (647 fő) ered. A TOP-os tapasztalataink nyomán figyelembe vettük az egyéb lehetőségeket is (pl. nyugdíjba vonulás, adathiány), ezért lefelé kerekítettük az értéket. Nem kívánunk változtatni a vállalt célértéken.
2,	Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők	fő	836	Azon programba vont célcsoport tagok, akik a program elhagyásának vizsgált időszakában foglalkoztatásban vannak, beleértve az önfoglalkoztatást is. Megegyezik a TPR02 indikátorral.	A TPR02 indikátor felülvizsgálatához lásd az előző (I/1.) pontban írottakat! Nem kívánunk változtatni a vállalt célértéken.
3,	A program elhagyása utáni hat hónapon belül foglalkoztatásban levő résztvevők, beleértve az önfoglalkoztatást	fő	160	Azon programba vont célcsoport tagok száma, akik az egyéni programjuk lezárását, értékelését követő hat hónapos vizsgálati időpontban foglalkoztatásban vannak, beleértve az önfoglalkoztatást is.	A mutatószám felülvizsgálatához lásd az előző (I/2.) pontban írottakat! Nem kívánunk változtatni a vállalt célértéken.
4,	Munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatásban részesülők száma	fő	25	Azon programba vont célcsoport tagok száma, akik egyéni programjuk keretében munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatásban részesülnek.	Itt lényegében képzésben résztvevők számáról beszélünk. Mivel a 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet 41-42. §-ában meghatározott képzési formákat nyújthatjuk csupán (ez lényeges szűkítés a TOP

					időszakához képest), ezért a TOP 50 fős kötelező vállalását is megfeleztük. Nem kívánunk változtatni a vállalt célértéken.
5,	Foglalkoztatást elősegítő bértámogatásban részesülők száma	fő	840	Azon programba vont célcsoport tagok száma, akik egyéni programjuk keretében, a projekt segítségével foglalkoztatásba kerülnek, és munkáltatójuk bértámogatásban részesül.	Ezen mutatószám szoros kapcsolatban áll a jelen táblázat 2. pontjában szereplő TPR02-es indikátorral. A TOP projektek tapasztalatai nyomán ahhoz, hogy a 836 fős TPR02-es indikátor megvalósulhasson, nagyobb számú foglalkoztatási támogatás elindítása szükséges, figyelembe véve a foglalkoztatási lemorzsolódást is. Szerény, csupán 4 fős plusz értéket alkalmaztunk. Nem kívánunk változtatni a vállalt célértéken.
6,	Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokban részesülők száma	fő	1483	Azon programba vont célcsoport tagok száma, akik egyéni programjuk keretében legalább egy, foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásban részesülnek.	Ez a mutatószám a TPO05-ös és TPO06-os indikátorok összege. A Felhívás 5.2. pontja szerint mindkét indikátor esetében az igazolás módja a „Munkaerőpiaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis.” Ezért – hasonlóan a TOP programokéhoz – a TOP PLUSZ programba vont összes célcsoporti személy számára biztosítani fogunk legalább egy foglalkoztatást elősegítő szolgáltatást. Nem kívánunk változtatni a vállalt célértéken.
7,	Mobilitási támogatásban részesülők száma	fő	30	Azon programba vont célcsoport tagok száma, akik egyéni programjuk keretében, a program hatására foglalkoztatásba kerülnek, és részükre mobilitási támogatás kerül megítélésre.	Ezen támogatást a programban a 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet 38-40. §-ai alapján nyújthatjuk. A TOP projektekben beterveztük mind az utazási, mind a lakhatási támogatást, ugyanakkor a kedvezményezettek nem kívántak élni ezen támogatásformákkal, főként a viszonylag alacsony összegek, a nagy adminisztrációs kötelezettségek és a bonyolult feltételrendszer miatt. A fenti jogszabály kibővítette ezen támogatásformákat a foglalkoztatott célcsoport tag számára nyújtható utazási támogatás (pl. bérlet-támogatás) igénylésének lehetőségével, ezért ezen mutatószámhoz is beállítottunk tervezett értéket.

					Nem kívánunk változtatni a vállalt célértéken.
8,	Vállalkozóvá válást elősegítő támogatásban részesülők száma	fő	67	Azon programba vont célcsoport tagok száma, akik egyéni programjuk keretében vállalkozóvá válási támogatásban részesülnek.	Ezen támogatást a programban a 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet 43-45. §-ai alapján nyújthatjuk. A TOP projektekben rendkívül népszerű volt ezen támogatásforma, volt olyan fejlesztés, amelyben a támogatások összes darabszámának a 25%-át is elérte. A Korm. rendelet ugyanakkor a korábbiakhoz képest további feltételekhez kötötte e támogatás nyújtását (tőkejuttatás, 1 hónapos szolgáltatás sikeres elvégzése, a vállalkozás fenntartási kötelezettsége minimum 24 hónapig). A nagyobb egységnyi támogatás (a TOP-okhoz képest), és a célcsoporti tagok számára előírt további kötelezettségek miatt lényegesen alacsonyabb mutatószám értékkel tudunk kalkulálni, mint a TOP-ok esetében. A vállalt célértéken +7 fős (60-ról 67-re) változtatást eszközöltünk a korábbiakhoz képest, mivel a kormányhivatali irodabérlet költségsort a bérlet megszűnése miatt kivettük a költségvetésből, és az erre tervezett összeggel megnöveltük ezen támogatásforma tervezett költségét.
10,	Helyi termék- vagy szolgáltatás-fejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek száma	db	1	Helyi termék- vagy szolgáltatás-fejlesztéshez kapcsolódó tevékenységet (1 db) tervezünk megvalósítani a projektben helyi termékkataszter és értékesítési pontok felállításával	A tevékenység bemutatásra került a PET-ben. A megyei területfejlesztési kft., mint konzorciumi tag továbbra is vállalja ezen tevékenység elvégzését a projektben, újabb igény nem merült fel. Nem kívánunk változtatni a vállalt célértéken.
11,	Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek száma	db	4	A Felhívás 2.1.1. A. c) pontjával összhangban, 4 db befektetés-ösztönzéshez, (al)ágazati gazdaság-fejlesztéshez kapcsolódó tevékenységet tervezünk megvalósítani: - Területkínálati kataszter továbbfejlesztése (barnamezős területekre fókuszálva), - KEM-INENS program kidolgozása, megvalósítása, - Megyei kkv stratégia készítése,	A tevékenységek bemutatásra kerültek a PET-ben. A megyei területfejlesztési kft. továbbra is vállalja e tevékenységek elvégzését a projektben, újabb igény nem merült fel. Nem kívánunk változtatni a vállalt célértéken.

				- Megyei aktív turisztikai stratégia készítése.	
12,	Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek száma	db	2	A Felhívás 2.1.1. A. e) pontjában felsorolt foglalkoztatást elősegítő tevékenységekhez kapcsolódóan 2 db tevékenységet tervezünk megvalósítani. Az e.) pontban rögzített tevékenységek közül: a) „A foglalkoztatók felkészítését célzó programok, az előítéletek csökkentése és a célcsoport elhelyezkedésének segítése a lehetséges munkaadók és a célcsoport közötti kapcsolat erősítését ösztönző tevékenységek” Ennek keretében a célcsoportok foglalkoztatását elősegítő úgynevezett érzékenyítő és disszeminációs tevékenységek, munkaadó-álláskereső közötti kapcsolatépítő tevékenységek, iránytű füzet készítése hasznos információkkal a tevékenységben résztvevőknek, gazdasági érdek-képviselőknek, kamaráknak. b) „Munkaerőpiaci beilleszkedést segítő programok, önálló jövedelem-szerzésre való képesség kialakítása, fejlesztése” Ennek érdekében a potenciális munkavállalók (célcsoporttagok) kompetenciáinak, képességeinek, készségeinek felmérésére, azonosítására, kompetencia-térkép elkészítésre kerül sor a későbbi foglalkoztathatóságuk előmozdítása érdekében.	A tevékenységek bemutatásra kerültek a PET-ben. A konzorciumvezető továbbra is vállalja ezen tevékenységek elvégzését a projektben a meghatározott mutatószámokkal, újabb igénye nem merült fel. Nem kívánunk változtatni a vállalt célértéken.
13,	Foglalkoztatást elősegítő tevékenységekben résztvevők száma	fő	340	A Felhívás 2.1.1 A. e) pontjához kapcsolódó, megvalósítandó foglalkoztatást elősegítő, a 12. pontban bemutatott két tevékenység keretében - önkormányzati (150 fő) és gazdasági szervezet (50 fő) képviselőjének,	Az előző pontban megnevezett tevékenységek közül az - a) tevékenység esetében az elérni tervezett résztvevők száma összesen: 240 fő, - b) tevékenység esetében 100 fő mérését tervezzük a program megvalósítása során.

				valamint 40 fő álláskereső, inaktív személyek részvételét tervezzük az a) tevékenységre bevont szolgáltatást nyújtó szervezettel; - 100 fő bevonása/részvétele tervezett a b) tevékenységnél a kompetenciamérést végző szervezettel, a kormányhivatal előzetes kijelölése alapján	Így a foglalkoztatást elősegítő tevékenységekben résztvevők száma tervezetten: 340 fő. A résztvevők számát 300 helyett 340 főre emeltük, mivel a pályázat előkészítése során a célcsoporti bevonást nem vontuk a mutató alá. A módosítás nem jár költségemelkedéssel, mert a költségvetésben terveztük.
14,	Az együttműködésbe vont partnerek száma	db	38	A TOP-5.1.1-16 program keretében működő foglalkoztatási fórum 36 tagú volt. A jelen pályázatban megtörtént a fórum összetételének és működésének felülvizsgálata, melynek során további két taggal bővült az együttműködő szervezetek száma. Tovább erősödött a gazdasági képviseleti oldal. (1/2022. (VI.29.) Foglalkoztatási Fórum döntés értelmében a tagok száma 38.)	Az előzetes egyeztetések során a TOP-5.1.1-es paktum projektek megyei fórumának tagsága folytatni kívánja az együttműködést, sőt új tagok is jelentkeztek. A TOP PLUSZ projekt keretében megújított szándéknyilatkozatok száma 38 db. Újabb körülmény az 1 mérföldkőig nem merült fel. Nem kívánunk változtatni a vállalt célértéken.
15,	Az együttműködés által megkeresett partnerek száma	db	400	A paktumszervezet (Paktumiroda) által megkeresett szervezetek számát évente átlagosan 80 darabra tervezzük. Ez az öt év viszonylatában összesen 400 darabot jelent.	A megyében 76 db települési önkormányzat működik, ebből jelenleg 18 db a paktumszervezet tagja is. Az önkormányzatokkal évente tervezzük egyeztetést, melyben felmérjük, átbeszéljük az intézményeik munkaerő szükségleteiket, a fejlesztési szándékaikat, a településen élő hátrányos helyzetűek körülményeit, problémáit. az őket segítő civilek munkáját. A települési önkormányzatok ajánlására vesszük fel a kapcsolatot a települési intézményekkel, meghatározó gazdasági szereplőkkel, civilekkel, melynek célja az igények felmérése a paktum projekt népszerűsítése, az inaktívak bevonásának elősegítése. Tervezzük a paktumpartnerségben közreműködő gazdasági érdekképviselők megkeresése közös tevékenységek tervezése, egyeztetése, rendezvények, adatgyűjtések, felmérések egyeztetése, gazdasági folyamatok vizsgálata, információik becsatornázása érdekében. Gazdasági szervezetekkel a rendezvényeink kapcsán is létesítünk kapcsolatokat,

					illetve a helyi gazdaságfejlesztési tevékenységek kapcsán. Nem kívánunk változtatni a vállalt célértéken.
16,	Az együttműködést felkereső partnerek száma	db	400	A paktumot évente felkereső szervezetek számát átlag 80 darabra tervezzük. Ez az öt év viszonylatában összesen 400 darab partnert jelent.	A 15. pontban leírtakra tekintettel egy oda-vissza áramló kommunikációt és együttműködést kívánunk kialakítani a településekkel, civilekkel, gazdasági szereplőkkel. Célunk, hogy keressék a Paktumirodát munkaerőpiaci, foglalkoztatási kérdésekben. Korábbi felméréseink szerint várhatóan magas számú lesz az önkormányzati szektorban a nyugdíjba vonulás, eleve mutatkozik hiány az oktatási, egészségügyi és szociális szférában, így számítunk a tervezett számú megkeresésre. A gazdasági szereplők részéről elsősorban a KKV-k megkeresését valószínűsítjük, részben a stratégiai tervezés, befektetés-ösztönzési tevékenységek kapcsán. Nem kívánunk változtatni a vállalt célértéken.
17,	Szociális városrehabilitációs projektekhez kapcsolódó tevékenységek száma	db	3	TOP Plusz keretében támogatott foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési és szociális célú (szociális városrehabilitáció) projektek közötti összhang és együttműködés biztosítása a megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködési projekttel	A felhívás 2.1.1.1. Kötelezően megvalósítandó önállóan támogatható tevékenységek: A. g) pontja alapján együttműködési megállapodást tervezünk kötni azokkal a városi önkormányzatokkal, akik szociális célú város-rehabilitációs (TOP_Plusz-3.1.2-21) projekteket terveznek megvalósítani, figyelemmel mind a szakmai, mind a területi lehatárolási szempontokra. (KSZ által kiadott FET/FESZ iránymutatás) Cél: Azon településeken, ahol megvalósul gazdaságfejlesztési és szociális város-rehabilitáció, és az akcióterületen élő egyén bármely ok miatt nem részesül a szociális program keretében foglalkoztatást elősegítő támogatásban, úgy az érintettek segítséget kapjanak a megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési program keretében a foglalkoztatásba, vagy képzési programba történő bevonásra. Nem kívánunk változtatni a vállalt célértéken.

18,	Az együttműködés eredményeként támogatásban részesülő vállalkozások, vállalatok száma	db	600	Azon vállalkozások száma (beleértve az önfoglalkoztatási támogatásban részesülőket is), akik a projekt keretében bértámogatásban vagy vállalkozóvá válást elősegítő támogatásban részesülnek.	A táblázat 5. pontjában 840 fő foglalkoztatást elősegítő bértámogatásban részesülő célcsoport tag szerepel. Ez a szám tartalmazza a vállalkozóvá válási támogatásban részesülő 60 főt is. A TOP projektek tapasztalata az, hogy a támogatásban részesített foglalkoztatók száma lényegesen alacsonyabb volt, mint a bérjellegű támogatások száma, hiszen egy munkáltató akár 3-4 támogatásban is részesülhetett, főleg abban az esetben, ha csak 90 napos bérköltségtámogatást igényelt. Ezért a TOP PLUSZ esetében is alacsonyabb mutatószámmal élünk, mint a foglalkoztatási támogatásban részesülők száma. Módosítási szempont nem merült fel a támogatási kérelem benyújtása óta. Nem kívánunk változtatni a vállalt célértéken.
19,	Projekt keretében résztvevő szakmai megvalósítók száma	fő	29	A Magyar Államkincstár tájékoztatása szerint a szakmai megvalósítókhoz tartoznak a kormányhivatali szakmai megvalósítók, a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatást nyújtók, illetve a megyei Paktumiroda munkatársai, valamint a projektmenedzsment feladatokat ellátó munkatársak is. A megyei területfejlesztési kft is folytat saját teljesítésben szakmai megvalósítói tevékenységet, hiszen a felhívás 2.1.1. A c) I. és II. pontja szerinti befektetés-ösztönzési, (al)ágazat fejlesztési projektben vállalt tevékenységeket végzi. Így ezen személyek összlétszáma tervezetten 29 fő, mely szám a részmunkaidőben foglalkoztatottakat is magába foglalja.	A támogatási kérelemben, illetve a PET 2.3. pontjában bemutatásra került, hogy az ezen kategóriába tartozó személyek száma tervezetten, hogyan oszlik meg a konzorciumi tagok között. A KEM Önkormányzat tervezetten összesen 1 főállású és 4 fő részmunkaidős paktumkoordinátorral és 3 fő részmunkaidős projektmenedzsmenttel kívánja a projektet megvalósítani. A KEM Területfejlesztési Kft. 6 fő szakmai megvalósítóval tervez. A Kormányhivatal 7,5 fő szakmai megvalósítóval, valamint 6,5 fő foglalkoztatást elősegítő szolgáltatást nyújtó munkatárssal, 1 fő projektmunkatárssal, összesen 15 fővel tervezi a projektvégrehajtást. A felülvizsgálat során módosítottunk a vállalt célértéken 23-ról 29 főre.

A TOP_Plusz-3.1.1-21-KO1-2022-00001 „Komárom-Esztergom Megyei Foglalkoztatási Paktum 2021-2027” tárgyú projekt keretében az alábbi indikátorok kerültek meghatározásra, melynek jelen munkaprogram végrehajtása során célértékként figyelembe szükséges venni a projekt eredményes teljesítése érdekében.

TOP Plusz indikátor/szakmai mutató		Célérték a projekt fizikai befejezésének határidejére (fő)
Azonosító	Megnevezés	
TPO05	Programban résztvevő munkanélküliek száma	1327
TPO06	Programban résztvevő inaktív személyek száma	156
TPR02	Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – álló résztvevők száma	836

3. sz. melléklet: A paktumszervezeti tagok kiválasztásának szempontrendszere

A foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési tevékenység alapja a megyei partnerség kialakítása, melynek révén a paktumszervezet tagjai egy közös érdek mentén lehetőségeik kiaknázásával céljaikat hatékonyan tudják megvalósítani. Az együttműködés eredményességének feltétele többek között a szemléletváltozás, a fokozott kooperatív készség, a szervezetek közötti bizalom, az innovációs és kockázatvállalási készség, aktív részvétel és felelősségvállalás, a tudás és tapasztalat megosztása, a folyamatos tanulás, a tapasztalatok hasznosítása, szervezeti stabilitás, valamint az együttműködő partnerek tevékenységének egymást erősítő, szinergikus hatása.

Ezen szempontok mentén a Konzorcium tagjai és a velük együttműködő szervezetek 2016. szeptember 29-én Komárom-Esztergom Megyei Foglalkoztatási Paktum elnevezéssel foglalkoztatási partnerséget, paktumszervezetet hoztak létre, mely a helyi intézmények és szervezetek legszélesebb körének (megyében lévő vállalkozások, képzőintézmények, megyei önkormányzatok, civil szervezetek, kamarák és egyéb, releváns szervezetek) bevonásával működik. A tagok kiválasztásánál törekedtünk arra, hogy a mind a gazdasági, mind a közületi, mind a civil szektor képviseltette legyen, ezáltal a megye társadalmának teljes vertikuma lefedésre került. A tagok kiválasztásánál további segítségünkre voltak a korábbi projektgyüttműködésekben már kialakult, meglévő kapcsolatok, amelyek megalapozták a foglalkoztatási célú együttműködések is.

2016-ban az alábbi szempontok szerint kerültek bevonásra a paktumszervezet tagjai:

1. A pályázati felhívásban elvártak, valamint a Megvalósíthatósági Tanulmány útmutatójának 7. fejezetében ismertetett módszertan és megyei paktummal kapcsolatos minimum elvárásokban az együttműködés összetételére vonatkozó ajánlás, melyek a korábbi években már működő paktumok tapasztalataira épültek.
2. Megyei szintű olyan szervezetek bevonása, melyek
 - a munkaadói, munkavállalói oldalt képviselik, illetve azok érdekképviselői szervei (kamarák, gazdasági érdekképviselők), a munkavállalói oldalt nem sikerült elérni, szakszervezeti oldalon széles társadalmi csoportokat képviselő szervezet nem működött;
 - foglalkoztatásban és hátrányos helyzetű csoportok felzárkóztatásában is érintett megyei civil szervezetek (a megyei önkormányzat területi tervezési munkája során kialakított kapcsolatokra építve, illetve a kormányhivatal kapcsolatait is figyelembe véve);
 - települési önkormányzatok, illetve azok képviselői (különböző méretű településekre is fókuszáltunk, valamint a megyei roma önkormányzatra is), akik maguk is foglalkoztatók, illetve szervezik területükön a település- és gazdaságfejlesztést, annak részeként a foglalkoztatást, melyek a népességmegtartás fontos elemei;
 - települési önkormányzatok együttműködései - helyi vidékfejlesztési közösségek képviselői, akik térségi szinten tömörítenek helyi önkormányzatokat, vállalkozásokat és civileket, akik elkötelezettek a saját vidékfejlesztési stratégiájuk megvalósításában, abban a helyi közösségek megerősítésében, a hátrányos helyzetűek felzárkóztatásában;
 - képzési, oktatási intézmények megyei szervezetei, melyek a pályaaorientációban, a szakképzésben, felnőttképzésben érdekeltek.
3. Konkrét vállalkozások bevonása megyei szinten nem volt elvárás.

A Fórum tagságának megújításánál ezeket a szempontokat figyelembe vettük.

A paktumszervezet felülvizsgálatára a megalakulás óta több alkalommal került sor, így 2018-ban, a második körös paktumban, illetve 2022-ben a TOP Plusz projekt keretében. Ezen felül a helyi paktumok megszűnését, projektzárását követően (2019-ben Kisbér, 2021-ben Oroszlány, Esztergom és Dorog) az általuk lefedett járás meghatározó képviselői, a járásszékhelyű önkormányzatok, illetve egy, a térséget meghatározó település (Dorog) önkormányzata új tagként csatlakoztak a szervezethez. A paktumszervezethez újonnan csatlakozott járásokat nemcsak a főbb települések képviselték, hiszen korábban már számos, az egész megyét lefedő érdekképviselői, civil, illetve közületi szervezet lett az együttműködés tagja.

A TOP Plusz szellemiségéből kiindulva és a Felhívás 2.3. pontjában megfogalmazott elvárásokat figyelembe véve, a legutóbbi felülvizsgálat során különös figyelmet fordítottunk arra, hogy a megyében működő szervezetek, intézmények legszélesebb köre szerepet kapjon. A kiválasztás vezérelve a pályázati felhívás támasztotta követelményeken túl a korábbi paktumokhoz hasonlóan az adott szervezet által végzett tevékenységek profilja, a képviselt társadalmi rétegek, az ellátási hatóterület, a tárgyban felhalmozott ismeretek és tapasztalatok voltak. Az együttműködésben a megyében működő megyei jogú városok (Tatabánya és Esztergom), összesen 18 helyi önkormányzat, a kereskedelmi és iparkamara, az agrárkamara, a meghatározó munkavállalói és munkáltatói érdekképviselői szervezetek, a hátrányos helyzetű társadalmi csoportokat képviselő Megyei Felzárkózási Fórum, a LEADER Vidékfejlesztési Közösségek, az oktatási intézmények fenntartói, a megyében releváns civil szervezetek, továbbá a képzőintézmények egyaránt tagjai a paktumszervezetnek. A megyei önkormányzat és a megyei kormányhivatal konzorciumi partnerségben látja el feladatát. A paktumszervezethez történő csatlakozás nyitott, hiszen a 2022-ben történt felülvizsgálat során 2 új taggal bővül a Foglalkoztatási Fórum. Az új tagok felvételéről minden esetben a Foglalkoztatási Fórum nyílt szavazással dönt.

Fentiek alátámasztják, hogy a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködésben résztvevő szervezetek világos, átlátható szempontrendszer szerint kerültek kiválasztásra és lettek tagok a partnerségben.

Az Irányító Csoport a paktumszervezet végrehajtásáért felelős operatív szervezet, melynek tagjai a Foglalkoztatási Fórum meghatározó szereplőinek képviselői, összetételét a Foglalkoztatási Fórum határozza meg.