

HÍRLEVÉL

TOP_PLUSZ-3.1.1-21-KO1-2022-00001

„Komárom-Esztergom Megyei
Foglalkoztatási Paktum
2021-2027”

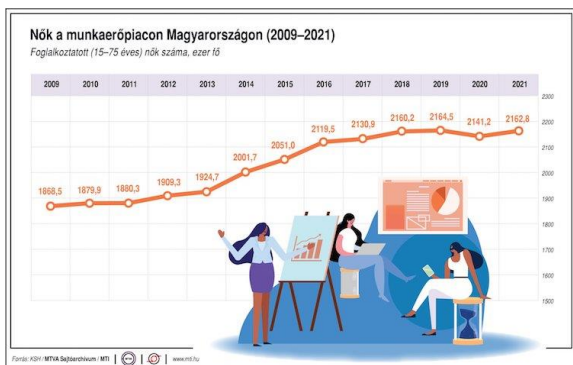
2023. I. félév





A nők helyzete a magyar munkaerőpiacon

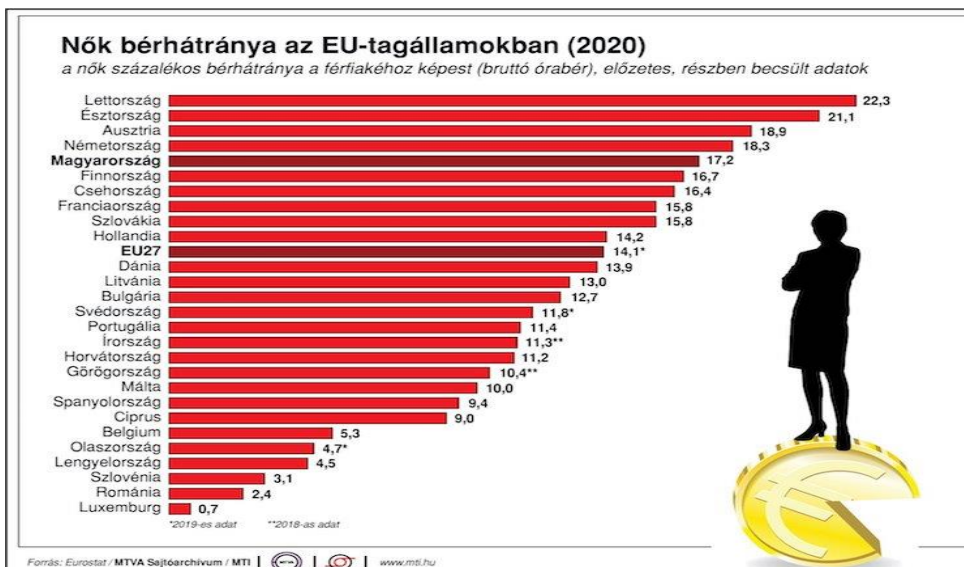
Három ábra segítségével mutatjuk be a nők aktuális munkaerőpiaci helyzetét. Ezekből kiderül: a foglalkoztatottság szinte folyamatosan nőtt az elmúlt években, ám a férfiakhoz mért bérhátrányt tekintve továbbra is a negatív EU-toplista egyik éllovasa Magyarország.



A nők munkanélküliségi rátája 2019 óta 3,3 százalékról 4,2 százalékra nőtt.



A bruttó órabért tekintve a magyarországi dolgozó nők fizetése 17,2 százalékkal marad el a férfiakétól.



(Forrás: [HR-portál](#))

Jóval több nő dolgozik részmunkaidőben

Minden foglalkoztatási csoportban magasabb volt a részmunkaidőben dolgozó nők aránya a férfiakhoz képest az Eurostat adatai szerint. 2022 harmadik negyedévében a 15-64 éves korosztályban a nők 28%-a, míg a férfiaknak 8%-a dolgozott részmunkaidőben.

A legnagyobb különbség az arányokban a legalacsonyabb képzettséget igénylő munkakörökben mutatkozik (kisegítők, takarítók). Itt a nők aránya 48%, míg a férfiaké 19%.

Míg a női és férfi részmunkaidős foglalkoztatottak aránya között a legkisebb különbséget menedzser pozíciókban (10% nő vs. 3% férfi) regisztrálták.

A részmunkaidőben dolgozó nők aránya egy kivételével minden uniós országban magasabb. A kivétel Románia, ahol a férfiak 4%-ban, míg a nők 3%-ban dolgoznak ilyen formában. Bulgáriában nagyjából megegyezik a nem megoszlás. Magyarország is a skálának ezen a végén helyezkedik el, a két előbb említett országot és Szlovákiát követően, azaz itt viszonylag alacsony a különbség a részmunkaidőben dolgozó férfiak és nők közt.

Hollandiában volt a legmagasabb a részmunkaidőben dolgozó nők aránya, az összes foglalkoztatott 63%-a, szemben a férfiak 24%-ával, egyben itt volt a legnagyobb a különbség a nők és a férfiak között.

(Forrás: [HR-portál](#))



Kötelező lesz a félnapos pénteki munkanap?

Az Európai Unió Bírósága március 2-i C-477/21. számú ítéletében kimondta, hogy a munkavállalót a heti pihenőidő a napi pihenőidejétől elkülönülten illeti meg. Azt is kimondta, hogy a napi pihenőidőt a heti pihenőidő előtt kell kiadni. Ez azt jelentené, hogy a pénteki munkaidőnek 13.00 órakor véget kell érnie. Fodor T. Gábor munkajogász szerint módosítani kellene a Munka törvénykönyvét, hogy megfeleljünk az uniós jognak. Az állami szektorban dolgozó munkavállalók pedig túlóraigényekkel állhatnak elő.

A Bíróság ítéletében leszögezi, hogy a napi és a heti pihenőidőhöz való jog két önálló jogot képez, amelyek eltérő célokat követnek. A napi pihenőidő lehetővé teszi, hogy a munkavállaló meghatározott nemcsak, hogy összefüggő, de a munkával töltött időt közvetlenül követő időszakra eltávolodhasson munkakörnyezetétől. A heti pihenőidő azt teszi lehetővé a munkavállalónak, hogy minden hétnapos időszakon belül kipihenhesse magát. **Következésképpen biztosítani kell a munkavállalók számára mindkét jog tényleges gyakorlását.**

A Bíróság megállapítja, hogy az irányelv nem korlátozódik arra, hogy általánosságban határozza meg a heti pihenőidőhöz való jog minimális időtartamát, hanem kifejezetten azt pontosítja, hogy ezen időszak hozzáadódik a napi pihenőidőhöz való jog címén elismerendő időszakhoz. **Ebből következik, hogy a napi pihenőidő nem képezi a heti pihenőidő részét, hanem ahhoz hozzáadódik, még akkor is, ha a napi pihenőidő közvetlenül megelőzi a heti pihenőidőt.**



Mit jelent ez a gyakorlatban?

Fodor T. Gábor munkajogász elmondta, hogy az átlagos hétfőtől péntekig terjedő munkarendet figyelembe véve, a munkavállaló két pihenőnapja a szombat és a vasárnap, mint naptári nap, ez a heti pihenőidő. **A pénteki munkanapot követő tizenegy órás napi pihenőidőnek szombaton 0.00 óra előtt be kell fejeződnie – tehát péntek 13.00 órát követően a munkavállaló nem dolgozhat.** Amennyiben a jelenlegi törvényi szabályozás változatlan marad, ez lényegében azt jelenti, hogy búcsút kell intsünk az eddigi klasszikus munkarendnek. **A pénteki munkanapnak vagy rövidebbnek kell lennie úgy, hogy 13.00 órakor befejeződik, vagy át kell állni a négynapos munkarendre. (...)**

Az ügy, amelyben az Európai Unió Bírósága ítéletet hozott, egy miskolci mozdonyvezetőtől indult, aki pert indított a MÁV-Start ellen, amiért munkáltatója nem adta ki számára külön a napi 11 órás pihenőidőt. A MÁV-START azt állítja, hogy mivel a jelen ügyben alkalmazandó kollektív szerződés az EU-s irányelv által megkövetelt minimális (24 órás) heti pihenőidőt jelentősen meghaladó (legalább 42 órás) pihenőidőt ír elő, a döntése a munkavállalóját egyáltalán nem érinti hátrányosan. Tehát összességében többet pihen a munkavállaló, csak a napi 11 órás pihenőidős jogcím sérül.

A Miskolci Törvényszék felfüggesztette az eljárást és azt kérdezte az Európai Unió Bíróságától, hogy az irányelv értelmében a heti pihenőidővel egybefüggően kiadott napi pihenőidő a heti pihenőidő részét képezi-e. Azaz lehet-e egy egységként kezelni a kettőt.

Háttér: pedig kevesebb pihenőidőt ír elő az uniós jog

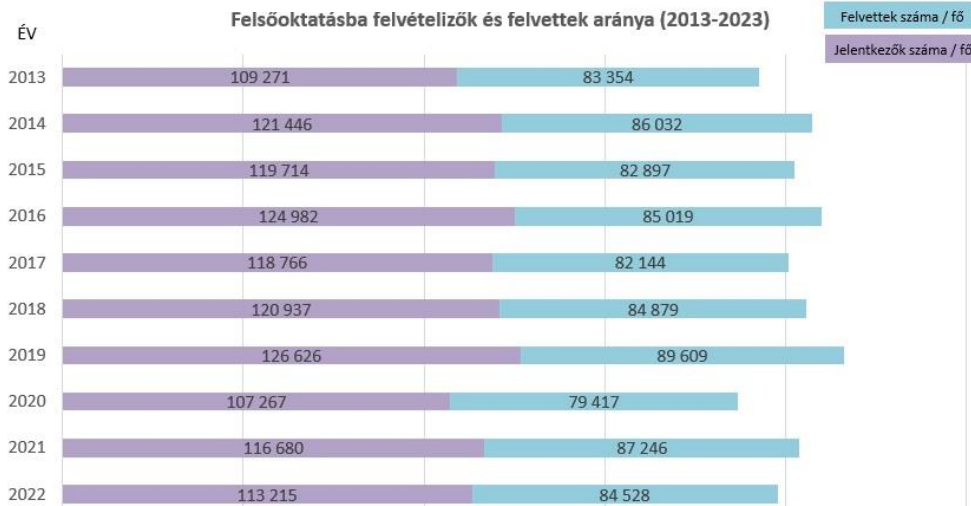
Fodor T. Gábor hozzátette, hogy az uniós jog heti pihenőidőként mindössze 24 órát ír elő. Ha ehhez hozzáadjuk a napi pihenőidő 11 óráját, úgy ezek összege, a 35 óra még mindig jóval kevesebb, mint a heti két pihenőnap 48 órája. Az uniós eljárás fő kérdése tehát az volt, hogy megfelel-e a magyar jog az uniós irányelvi szabályoknak akkor, amikor az uniós 24 órás heti pihenőidő kétszeresét biztosítja ugyan, de a 11 órás napi pihenőidőt ehhez kapcsolódóan nem.

Fodor T. Gábornak – számos más munkajogással együtt – az volt a véleménye, hogy a magyar jog ebből a szempontból az uniós jognak megfelel, egyszerűen azért, mert a magyar jog által biztosított 48 órás pihenőidő hosszabb, mint az uniós jog által előírt 24+11 óras. *“Annak különösebb jelentőségét nem láttuk, hogy a 48 óra egy, és nem két jogcímen lett kiadva, hiszen a tagállami jognak érdemben, és nem formálisan kell megfelelnie az uniós jognak. – Az Európai Unió Bírósága ezzel a magyar munkajogászok közötti általános állásponttal szembe menve formalista álláspontra helyezkedett, és azt mondta ki ítéletében, hogy külön kell a kétféle pihenőidőt kiadni”* – fogalmazott a munkajogász. (...)

(Olvassa el a teljes cikket! Forrás: [HR-portál](#))



Így változott a felsőoktatás az elmúlt években



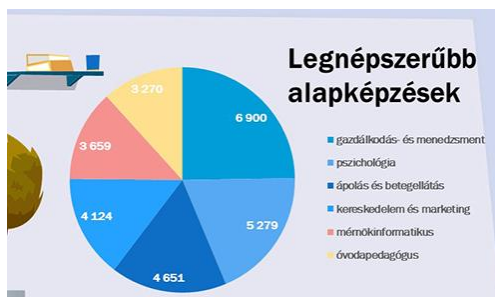
Legnépszerűbb alapképzések

Az első helyes jelentkezések alapján a gazdálkodási és menedzsment, a pszichológia, az ápolás és betegellátás, a kereskedelem és marketing, a mérnökinformatikus és az óvodapedagógus képzések állnak a legnépszerűbb alapképzések toplistájának elején.



Legnépszerűbb képzési területek

Erősödött a vidéki egyetemek iránti érdeklődés: a tavalyi évhez képest másfélszer több választottak nem fővárosi intézményben meghirdetett alapképzést. Szintén az átlagnál jobban nőtt az érdeklődés a matematikai, természettudományi, műszaki és informatika képzési területek szakjai iránt, valamint az agrár, a pedagógusképzés, az orvos- és egészségtudomány képzési területekre is.



Több mint 126 ezren jelentkeztek a felsőoktatásba

Az előző évhez képest mintegy negyedével többen, közel 126 500-an jelentkeztek 2023-ban a felsőoktatásba, a többségük állami ösztöndíjas képzésekre.

Idén volt a legmagasabb a felsőoktatásba jelentkezők száma az elmúlt 12 évben: közel 126 és fél ezren nyújtottak be érvényes jelentkezést a 2023. szeptemberben induló képzésekre. A legtöbben, a jelentkezők 69%-a alapképzést jelölt meg első helyen, osztatlan képzést 10%, 4% felsőoktatási szakképzést, 17% pedig mesterképzést.



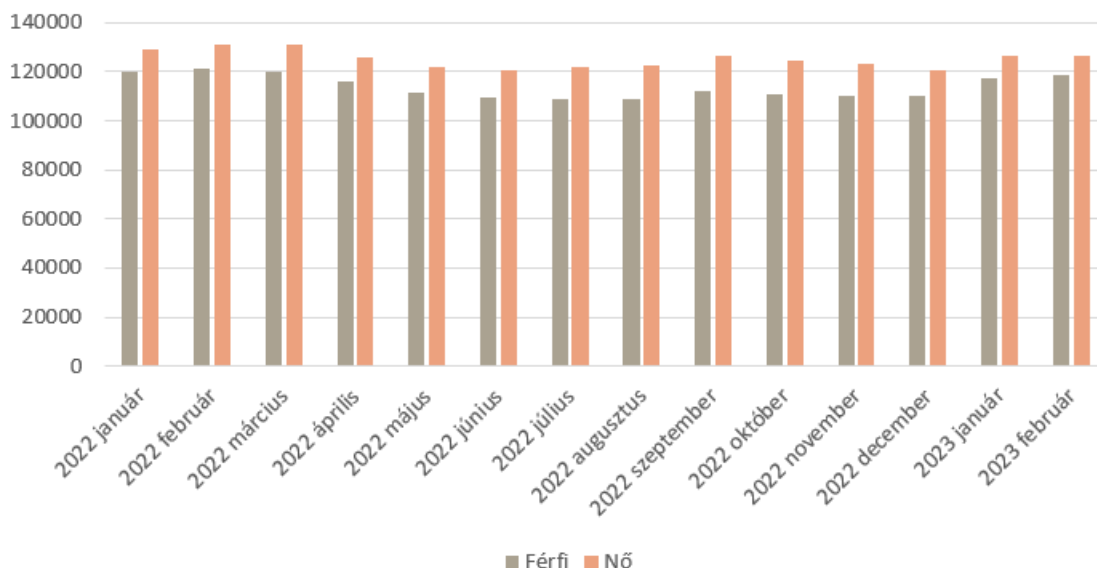
További statisztikák és friss adatok

[ITT](#)

érhetőek el!

Az idei felvételi eljárásban a jelentkezők számára kedvezően változott a pontszámítás: az alap- és osztatlan képzésekre készülőknek (általános felvételi követelményként) már nem kötelező legalább egy emelt szintű érettségi vizsgát tenniük. Egyes szakokon a korábbi közzétett érettségi követelményekhez képest a felsőoktatási intézmények elfogadhatnak középszintű érettségit is az emelt szintű helyett. Emellett megszűnt a jogszabályi minimumponthatár is.

A NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK SZÁMA ÉS MEGOSZLÁSA NEMEK SZERINT (fő)



A diagramon látható, hogy 2022 és 2023 február hónapokat összehasonlítva csekély mértékben változott a nyilvántartott álláskeresőknél száma. 2022 februárban a férfiak esetében 48,1%, a nőknél 51,9% volt és 2023 ugyanebben az időszakban 118.331 fő, 48,3% a férfiak és 126.790 fő, 51,7% a nők aránya.

2022-ben a legmagasabb érték, összesen 252.108 fő februárban volt, a legkisebb pedig júniusban, összesen 230.309 fő. Az elmúlt évet vizsgálva a havi átlagszám 238.168 fő, ebből 124.929 volt a nők száma és 113.239 fő a férfiak száma.

Munkaerőpiaci információk nyújtása foglalkoztatók részére

Mit jelent a foglalkoztatóknak nyújtott munkaerőpiaci információnyújtás?

Mi a tájékoztatás célja?

Milyen témakörökben kapnak tájékoztatást a foglalkoztatók?

Kik vehetik igénybe a szolgáltatást?

Kinek ajánlott különösen a szolgáltatás?

Hogyan veheti igénybe a szolgáltatást?

Hol veheti igénybe és hol érdeklődhet a szolgáltatásról?

Ezekre a kérdésekre választ kaphatnak az [NFSZ](#) weboldalán!



Tájékoztató álláshirdetéssel, munkaerőigény bejelentésével kapcsolatban

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat díjmentes álláshirdetési lehetőséget biztosít valamennyi Magyarországon munkát ajánló foglalkoztató számára.

A tájékoztatóból megtudhatja, hogy munkaerőigény bejelentését milyen módokon és formában teheti meg.

A tájékoztatót [ITT](#) érheti el!

Az álláshirdetéssel, munkaerőigény bejelentéssel kapcsolatos ügyintézéshez a fővárosi kerületi és járási hivatalok elérhetőségéről, nyitvatartási idejéről [ITT](#) tájékozódhat.

A végrehajtott feladatokról

A Paktumiroda folytatja működését és rendben ellátja azokat.

2022. június 29-én, 2022. november 15-én és 2023. február 14-én kerültek megtartásra a Foglalkoztatási Fórum és Irányító Csoport soron következő ülése. A [témákról](#) és az ülésről készült [emlékeztetők](#) a linkre kattintva a projekt al-oldán elérhetőek!



Adatszolgáltatás

A szakpolitika (Gazdaságfejlesztési Minisztérium) és a kedvezményezett konzorciumvezető vármegyei önkormányzat között lévő együttműködés értelmében a projekt szakmai megvalósításáról féléves adatszolgáltatási kötelezettsége van a konzorciumnak.

Az első adatszolgáltatás 2022. augusztus 10-én volt esedékes, melyet az akkor még működő Ipari és Technológiai Minisztérium (ITM) részére küldött meg a kedvezményezett, majd 2023. január 10-én került sor a következő beszámolóra, melyet már a Technológiai és Ipari Minisztérium (TIM) munkatársai a Gazdaságfejlesztési Minisztériumban fogadtak és hagytak jóvá.

Tervek a jövőben

A 2022. augusztus 12-én beküldött 1. Mérföldkő jóváhagyására vár a konzorcium, ugyanis ez a feltétele a projekt szakmai tevékenységek megkezdésének.

Addig az operatív feladatok megvalósítás zajlik.

Tervezett paktumszervezeti ülések:

Évente legalább 2 Foglalkoztatási Fórum és 4 Irányító Csoport ülés megszervezését tűzte ki a szervezet.

- 2023 májusában és szeptemberében Irányító Csoport ülés megtartása
- 2023 év végén, várhatóan december elején Foglalkoztatási Fórummal egybekötött Irányító Csoport ülés tervezett.

Egyéb feladatok:

2023. július 10. a következő féléves adatszolgáltatás határideje.

A projekt al-oldalának folyamatos kezelése, friss hírek, információk, adatok feltöltése, munkaerőpiaci és foglalkoztatást érintő adatgyűjtés és feldolgozás.

Év végén HÍRLEVÉL készítése és kiadása.

Működési Kézikönyv

2023. március 31-én a Támogatásokat Vizsgáló Iroda (TVI) elfogadta a Működési Kézikönyvet, mely szabályozza az ún. de minimisz (állami) támogatgatások nyújtását. A Működési Kézikönyvet fontos része a projekt C) típusú tevékenységek végrehajtásának.



Adatok, információk

A projekt előrehaladásáról, az ülésekről készült emlékeztetők, a munkaerőpiaci helyzet alakulásáról a www.kempaktum.hu oldalon kaphatnak tájékoztatást!



Foglalkoztatás 3.0 Konferencia – 2023

Nyissunk együtt a munkaerőpiac új lehetőségei felé!

Hogyan lehet sikeres a 3. országból történő toborzás?
Milyen munkaerőpiaci problémákat orvosolhatunk vele?
Mekkora erőforrást és pénzt igényel a folyamat? Hogyan érdemes belevágni?

A HR Portal és a Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetsége (VOSZ) által közösen szervezett Foglalkoztatás 3.0 konferenciának fókuszában az Mt. 2022. év végi EU-s jogharmonizációja, valamint a 3. országbeli munkavállalók foglalkoztatása áll.

A nagyszabású rendezvényre 2023. május 10-én kerül sor a Novotel Budapest City & Budapest Congress Center-ben. Azoknak a közép- és nagyvállalatoknak várják a részvételét, akik már foglalkoztatnak harmadik országbeli munkavállalókat, vagy még csak tervezik a jövőben.

A Programból:

A munkaerő-migráció előnyei és hátrányai, szabályozandó területei

Makrogazdasági kilátások a munkaerőpiac tükrében

Harmadik állambeliek foglalkoztatásával kapcsolatos adózási kérdések

Az Mt. munka és magánélet egyensúlyát támogatói változásai – munkáltatói kihívások

Adózási iránytű a harmadik állambeliek foglalkoztatásához

Hogyan lehet sikeres a 3. országból történő toborzás? - kerekasztal-beszélgetés a vállalati tapasztalatokról

Jelentkezni [a foglalkoztatatas.hrportal.hu](http://a.foglalkoztatatas.hrportal.hu) oldalon lehet, ahol részletes információ talál a programról és az előadókról.

Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályai

Esztergomi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály

Cím: 2500 Esztergom, Lázár V. u. 74.
Telefonszám: +36 33 795 106
E-mail: foglalkoztatatas.esztergom@komarom.gov.hu

Kisbéri Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály

Cím: 2870 Kisbér, Angol kert 4.
Telefonszám: +36 34 795 916
E-mail: foglalkoztatatas.kisber@komarom.gov.hu

Komáromi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály

Cím: 2900 Komárom, Igmándi u. 45.
Telefonszám: +36 34 340 532
E-mail: foglalkoztatatas.komarom@komarom.gov.hu

Tatabányai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály

Cím: 2800 Tatabánya, Bárdos László u. 2.
Telefonszám: +36 34 510 720, +36 34 316 099, +36 34 510 721
E-mail: foglalkoztatatas.tatabanya@komarom.gov.hu

Tatai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály

Cím: 2890 Tata, Patak köz 2.
Telefonszám: +36 34 795 065
E-mail: foglalkoztatatas.tata@komarom.gov.hu



Komárom-Esztergom Vármegyei Kormányhivatal

Komárom-Esztergom Vármegyei Kormányhivatal
Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és
Munkavédelmi Főosztály

Cím: 2800 Tatabánya, Bárdos László u. 2.
E-mail: foglalkoztatatas@komarom.gov.hu
Telefon: +36 34 795 069
Web: www.kevpaktum.hu

PAKTUMIRODA

email: iroda@kempaktum.hu
cím: 2800 Tatabánya, Fő tér 4.
mobil: +36 20 435 1152
web: www.kempaktum.hu