

# HÍRLEVÉL

2023 . II . félév

TOP\_PLUSZ-3.1.1-21-KOI-2022-00001

„Komárom-Esztergom Megyei  
Foglalkoztatási Paktum  
2021-2027”

Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési  
együtműködések, a célcsoportok  
foglalkoztatását segítő  
munkaerőpiaci programok  
megvalósítása.



# HÍRLEVÉL

2023. II. FÉLÉV

A Tartalomból



## INDULNAK A TÁMOGATÁSOK A TOP\_PLUSZ FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM PROJEKTBEN

A Komárom-Esztergom Vármegyei Kormányhivatal megkezdte a TOP\_PLUSZ-3.1.1-21-es foglalkoztatási paktum projekt célcsoporti támogatások nyújtását.

A források kihelyezése a hátrányos helyzetű álláskereső, illetve az inaktív személyek foglalkoztatásának elősegítését, a nyílt munkaerőpiacon való megjelenésüket és tartósan ott maradásukat szolgálja.

## STATISZTIKAI ADATOK

A Központi Statisztikai Hivatal közzétette a 2023. szeptember-november közötti időszak foglalkoztatotti statisztikai adatait.

Tájékoztatást kaphat vármegyénkben a foglalkoztatási- és a munkaerőpiaci ráta alakulásáról és arról, hogy miként hat a vármegye gazdasági helyzetére.



## A FIATALOK A NEMZET ERŐFORRÁSAI

- 25 év alatti fiatalok és a 30 év alatti anyák szja-mentessége
- emelt összegű babaváró kölcsön
- 2024 januárban indult a CSOK Plusz

Részletek a [kormany.hu](https://kormany.hu) cikkében!



## INDULNAK A TÁMOGATÁSOK A TOP\_PLUSZ FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM PROJEKTBEN

A Komárom-Esztergom Vármegyei Kormányhivatal a 2023. év végén megkezdte a „B” típusú főtevékenységek program bevonásait és támogatás nyújtásait. Az 50%-os bértámogatások, valamint a benyújtandó kérelem űrlapok iránt a programba vonandó célcsoporti személy (leendő munkavállaló) lakhelye szerint illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályán lehet érdeklődni.

A TOP\_PLUSZ-3.1.1-21-es foglalkoztatási paktum projekt célcsoporti támogatásának megindítását tervezi még idén a **Komárom-Esztergom Vármegyei Kormányhivatal**. A források kihelyezése a hátrányos helyzetű álláskeresők, illetve az inaktív személyek foglalkoztatásának elősegítését, a nyílt munkaerőpiacon való megjelenésüket és tartósan ott maradásukat szolgálja. A 2027. március 31-ig tartó megvalósítási időszakban tervezetten összesen közel

1500 fő programba vonása valósul meg.

A projekt **három célcsoportot** határozott meg, az álláskeresők ezek valamelyikébe kell, hogy besorolhatóak legyenek annak érdekében, hogy a projekt nyújtotta szolgáltatásokat, támogatásokat igénybe tudják venni:

1. **30 év feletti inaktívok,**
2. **30 év feletti tartós munkanélküliek vagy tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett álláskeresők** (legalább 6 hónapja regisztrált álláskeresők a vármegye valamelyik járásában, vagy legalább 3 hónapja regisztrált álláskeresők a vármegye valamelyik járásában és nem rendelkeznek szakképesítéssel),
3. **50 év feletti álláskeresők.**

A lent felsorolt összes támogatási elemet minden munkáltatónak biztosíthatja a program, amennyiben a szükséges feltételek teljesülnek, az egyéni vállalkozásoktól a nagyvállalatokig, de a vármegyei foglalkoztatási stratégia elsősorban a KKV-kra fókuszál.

A PROGRAM KORMÁNYHIVATAL ÁLTAL MEGVALÓSÍTANDÓ RÉSZÉ 2023 DECEMBERÉBEN AZ ALÁBBI SZOLGÁLTATÁSOKKAL, TÁMOGATÁSOKKAL INDULT:

### *Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások nyújtása*

Céljuk, hogy a munkaerőpiaci hátránnyal bíró álláskeresők és inaktívok minél gyorsabban és tartósan visszavezethetők legyenek a munkaerőpiacra, számukra a foglalkoztatás hosszú távú megélhetést biztosítson, valamint a szolgáltatások segítsék a foglalkoztatót a munkahelyi beilleszkedést elősegítő intézkedésekben. A szolgáltatások mind a célcsoport tagokra, mind foglalkoztatóikra irányulnak. Az ingyenes szolgáltatásokat a Kormányhivatal szakmai munkatársai, mentorai fogják nyújtani. Tervezett szolgáltatástípusok: **munkaerőpiaci információk nyújtása, munkaközvetítés, mentorálás, munkahelyi mentorálás, tanácsadások**. Kiemelt hangsúlyt fektetünk a támogatásban részesített

foglalkoztatóval, valamint a célcsoportbeli munkavállalóval történő folyamatos kapcsolattartásra.

A szolgáltatások a programba vont személy igényei, szükségletei, illetve a projekt adta lehetőségek figyelembe vételével kerülnek betervezésre.

## 50%-os bértámogatás nyújtása

A konstrukció lényege, hogy a programrésztvevő nyilvántartott álláskeresők foglalkoztatása esetében a munkáltató számára **legfeljebb 6 hónapra továbbfoglalkoztatási kötelezettség nélküli bértámogatás nyújtható**. A foglalkoztatási jogviszony természetesen hosszabb időre is szólhat. A támogatás mértéke a foglalkoztatott résztvevő **munkabérének 50%-a**, de havonta legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) 150%-a. **A támogatás havi összege 2023. december 1-től tehát maximum 400.200 Ft lehet.** (2024-ben a minimálbér egy esetleges ismételt emelkedésével a támogatás összege is növekedhet.) Abban az esetben, ha a fenti célcsoportok valamelyikébe besorolható résztvevő a vonatkozó európai uniós rendelkezések alapján nem tekinthető hátrányos helyzetűnek (ilyen jellemzően az inaktív célcsoport egy része lehet), vagy nem megváltozott munkaképességű, akkor *de minimis* jogcímen nyújtható a támogatás. Az uniós rendelkezések, valamint a program szabályok szerint a bértámogatás szempontjából hátrányos helyzetű személyeknek minősül az, aki:

1. az előző 6 hónapban nem állt rendszeres, fizetett alkalmazásban, vagy
2. nem szerzett középfokú végzettséget vagy szakmai képesítést (az oktatás egységes nemzetközi osztályozási rendszerének (ISCED) 3. szintje), vagy a nappali tagozatos tanulmányait legfeljebb 2 éve fejezte be, és még nem állt rendszeres, fizetett alkalmazásban, vagy
3. 50 év feletti személy, vagy
4. egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőtt.

Szintén nem a *de minimis* szabályok alá esik a megváltozott munkaképességű (Flt. 58. § (5) m) pont szerint) személy is.

Bértámogatás mind a programba vont személy munkaközvetítése során ismertté vált munkáltató esetében, mind egy foglalkoztató kezdeményezésére, a foglalkoztató által benyújtott kérelemre ítélt meg.

## 2024-TŐL TERVEZETLEN AZ ALÁBBI TÁMOGATÁSFORMÁK IS ELÉRHETŐEK LESZNEK A CÉLCSOPORT, ILLETVE FOGLALKOZTATÓIK SZÁMÁRA:

### 100%-os bértámogatás nyújtása



A konstrukció lényege, hogy a programrésztvevő nyilvántartott álláskeresők foglalkoztatása esetében a munkáltató számára **legfeljebb 6 hónapra, 3 hónap továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel bértámogatás nyújtható**. A foglalkoztatási jogviszony természetesen hosszabb időre is szólhat. A támogatás mértéke a foglalkoztatott résztvevő **munkabérének 100%-a**, de havonta legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) 150%-a. **A támogatás havi összege 2023. december 1-től tehát maximum 400.200 Ft lehet.** (2024-ben a minimálbér egy esetleges ismételt emelkedésével a támogatás összege is növekedhet.) A foglalkoztatónak

vállalnia kell, hogy legalább a támogatás időtartamának felével megegyező időtartamig nem szünteti meg felmondással vagy közös megegyezéssel a bértámogatásban érintett célcsoportbeli munkavállaló foglalkoztatására

irányuló jogviszonyát. Abban az esetben, ha a fenti célcsoportok valamelyikébe besorolható résztvevő a vonatkozó európai uniós rendelkezések alapján nem tekinthető hátrányos helyzetűnek (ilyen jellemzően az inaktív célcsoport egy része lehet), vagy nem megváltozott munkaképességű, akkor *de minimis* jogcímen nyújtható a támogatás. Egyéb tekintetben a fent írt 50%-os bértámogatás feltételei érvényesek erre a támogatásformára is.

## Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás

Kizárólag álláskeresőként nyilvántartott programrésztvevő részére nyújtható, aki legalább 1 hónapja álláskeresőként nyilvántartott, és a Kormányhivatal által nyújtott ingyenes szolgáltatás keretében a vállalkozás indításához szükséges jogi, pénzügyi készségeket megszerzi, és aki a szolgáltatás keretében üzleti terv készítésével bemutatja az indítani kívánt vállalkozás hatékonyságát és működésének részleteit. **A támogatás két részből áll** (a két elem csak együtt adható): hat hónapon keresztül **a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) 100%-ának megfelelő mértékű támogatás** (ez 2023. december 1-től 266.800 Ft, 2024-ben a minimálbér egy esetleges ismételt emelkedésével a támogatás összege is növekedhet, de már meglévő hatósági szerződés keretében a támogatás összege nem növekedhet), valamint **2 millió forint tőketámogatás nyújtható**. A programba vont, támogatásban részesült személynek vállalnia kell, hogy a támogatás kezdetétől számított legalább 24 hónapon keresztül fenntartja vállalkozását. Ezen támogatásformát a Kormányhivatal csoportos indítással tervezi biztosítani, 2027 márciusáig mintegy 67 fő részére. A támogatás a programrésztvevő benyújtott kérelmére ítéltető meg.

## Munkaerőpiaci alkalmazkodás támogatása (egyéni képzés támogatása)

Vármegyei munkáltatói igényeken alapuló, vármegyei Képzési Jegyzéken szereplő képzéseken való részvétel támogatása („egyéni képzés”). A programba vont álláskereső **legfeljebb 12 hónap időtartamban álláskeresést ösztönző juttatásként legalább a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) 70%-ának** (ez az összeg 2023. december 1-jétől 186.760 Ft, 2024-ben a minimálbér egy esetleges ismételt emelkedésével a támogatás összege is növekedhet) **megfelelő támogatásban részesülhet** az alábbi képzési formák valamelyikéhez kapcsolódóan:

- szakma megszerzésére irányuló szakmai oktatás,
- részsakmára felkészítő szakmai oktatás,
- szakképesítésre felkészítő szakmai képzés,
- hatósági képzés,
- nyelvi képzés.

Az ügyfél a kérelmét a képzés megkezdéséig, pontosabban a képzési óraszám legfeljebb 5%-áig történő teljesítéséig nyújthatja be a Kormányhivatalba, a felnőttképzési szerződést is mellékelve. Ezen támogatásformát a Kormányhivatal 2027 márciusáig mintegy 85 fő részére tervezi biztosítani. A támogatás a programrésztvevő benyújtott kérelmére ítéltető meg.

## Mobilitási támogatások nyújtása

Ezen támogatásforma három különböző, egymástól független, de össze is kapcsolható, és a fenti bértámogatással is összefűzhető elemből áll:

**1. Lakhatási támogatás álláskeresőnek:** a vármegyében lakóhellyel, tartózkodási hellyel rendelkező, programba vont álláskereső számára adható támogatásforma, amely az alábbi feltételekkel biztosítható:

- a foglalkoztatási és bérleti jogviszony létesítésének napjáig nyújtandó be a kérelem,
- a támogatottnak a Kormányhivatal valamely járási hivatalában legalább 1 hónapja regisztrált álláskeresőnek szükséges lennie (azon túl, hogy természetesen besorolható a program három célcsoportja közül valamelyikbe),
- legalább 6 hónapra, legalább heti 20 órás foglalkoztatási jogviszonyt kell létesítenie,
- nem rendelkezhet lakóingatlanl a munkavégzés helyén, illetve annak 60 km-es körzetében – az állandó

lakcímet és a 3 hónapnál régebbi tartózkodási helyet is vizsgálni kell!

- rendszeres havi bruttó munkabére nem érheti el az 600.000 Ft-ot.

A programba vont álláskereső **lakásbérleti díját támogatjuk, maximum 12 hónapra**, teljes hónapokra, maximum a **kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) 70%-áig** (ami 2023. december 1-jétől 186.760 Ft, 2024-ben a minimálbér egy esetleges ismételt emelkedésével a támogatás összege is növekedhet, de már meglévő hatósági szerződés keretében a támogatás összege nem növekedhet), de maximum a bérleti díj összegéig. A támogatás a programrésztvevő benyújtott kérelmére ítélt meg.

## 2/A. Utazási támogatás álláskeresőnek: a

vármegyében lakóhellyel, tartózkodási hellyel rendelkező, programba vont azon álláskereső számára adható támogatásforma, akinek a lakóhelye / tartózkodási helye legalább 10 km távolságra van a munkavégzés helyétől. A támogatás az alábbi feltételekkel biztosítható:

- a támogatásra irányuló kérelem a foglalkoztatási jogviszony létesítésének napjáig nyújtható be,
- célcsoportba sorolható, programba vont álláskeresőnek adható,
- a támogatott személynek állandó lakcímmel, vagy 3 hónapnál régebbi tartózkodási hellyel kell rendelkeznie a munkavégzés helyén kívül, de annak maximum 60 km-es körzetében,
- a lakóhely / tartózkodási hely és a munkavégzés helye közötti távolságot tekintve 10 km-enként a kötelező legkisebb munkabér 5%-ának megfelelő támogatás (2023. december 1-jétől ez az összeg 13.340 Ft, 2024-ben a minimálbér egy esetleges ismételt emelkedésével a támogatás összege is növekedhet) adható, maximum 12 hónapra,
- csak teljes hónapok számolhatók el.

A támogatás a programrésztvevő benyújtott kérelmére ítélt meg.

## 2/B. Mobilitási támogatás foglalkoztatónak: a

támogatásforma az alábbi feltételekkel nyújtható:

- a kérelem benyújtását megelőző 3 hónapban munkaviszonyt létesített, korábban már a TOP\_PLUSZ programba vont, a foglalkoztató által utaztatott álláskeresők számával megegyező létszám erejéig nyújtható,
- az érintett foglalkoztatott lakhelyétől eltérő településen van a munkavégzés helye, és a munkába járást a foglalkoztató biztosítja,
- a foglalkoztatónak a kérelem benyújtásakor közölt statisztikai létszámot a támogatás ideje alatt a vármegye összes telephelye vonatkozásában fenn kell tartania,
- érintett foglalkoztatottanként a lakóhelye és a munkavégzés helye közötti távolság tekintetében **10 kilométerként a kötelező legkisebb munkabér 5%-ának megfelelő támogatás nyújtható a foglalkoztatónak, maximum 12 hónapra, maximum 60 km-re vonatkozó összegig,**
- csak teljes hónapok számolhatók el.

Mindhárom mobilitási támogatásformát tervezetten 2024-től biztosítja a Kormányhivatal.



A programmal és a támogatásokkal kapcsolatos bővebb tájékoztatás a Komárom-Esztergom Vármegyei Kormányhivatal Járási Hivatalainak Foglalkoztatási Osztályain kérhető. Kérjük, hogy a támogatást kérő munkáltatók előzetesen egyeztessenek a részleteket illetően.

A fent felsorolt összes támogatási elem hirdetmény közzététele nyomán lesz elérhető. A hirdetmények megtekinthetőek lesznek az alábbi honlapokon:

- a [https://nfsz.munka.hu/cikk/3150/TOP\\_PLUSZ\\_Tamogatasok](https://nfsz.munka.hu/cikk/3150/TOP_PLUSZ_Tamogatasok), valamint
- a <https://kormanyhivatalok.hu/kormanyhivatalok/komarom-esztergom/megye/topplusz> oldalon.

A TOP\_PLUSZ-3.1.1-21-KO1-2022-00001 azonosítószámú, „Komárom-Esztergom Megyei Foglalkoztatási Paktum 2021-2027” című, európai uniós támogatásból és Magyarország társfinanszírozásából, a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz keretében működő foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési projekt 2022. április 1. és 2027. március 31. között valósul meg. Konzorciumvezetője Komárom-Esztergom Vármegye Önkormányzata, konzorciumi partnerek a Komárom-Esztergom Vármegyei Kormányhivatal, valamint a Komárom-Esztergom Megyei Területfejlesztési Kft.

A projektről információkat találnak a [www.kempaktum.hu](http://www.kempaktum.hu) oldalon.



A magas foglalkoztatási ráta számos pozitív gazdasági és társadalmi következménnyel járhat. Általában arra utal, hogy sokan vannak foglalkoztatva, ami fokozott gazdasági aktivitást eredményez.

A vállalkozások és iparágak számára ez azt jelenti, hogy rendelkezésre áll egy aktív és produktív munkaerő. Az elérhető munkaerő jelentős foglalkoztatása hozzájárulhat a gazdasági növekedéshez. A munkaerőpiac dinamizmusa pedig segíthet a vállalatoknak bővülni, fejlődni. A magas foglalkoztatási ráta csökkentheti a munkanélküliség problémáit, ami szociális stabilitást és kevesebb társadalmi feszültséget eredményezhet.

A foglalkoztatási ráta emelkedése gyakran a jövedelemnövekedéssel együtt jár, mivel több ember képes részt venni a gazdasági tevékenységekben. Ez elősegítheti a fogyasztói kiadásokat és a gazdaság növekedését, hozzájárulhat a társadalmi jóléthez. Az aktív munkavállalás pozitív hatással lehet az egyének mentális és fizikai egészségére is, növelheti az adóbevételeket, mivel több ember fizet adót. Ez további forrásokat biztosíthat a kormánynek közszolgáltatások finanszírozására.

A magas foglalkoztatási ráta növelheti a munkaerőpiaci versenyt, mely elősegítheti a munkavállalók számára a jobb munkakörülményeket és a magasabb béreket. A foglalkoztatási lehetőségek bővülése ösztönözheti a vállalatokat a munkavállalók képzésére és továbbképzésére, aminek hosszú távon pozitív hatása lehet a munkaerő minőségére és a munkaerőpiac versenyképességére.

Ezek a pozitív hatások általában javítják a vármegye gazdasági és társadalmi helyzetét, és hozzájárulnak a fenntartható fejlődéshez.

Most pedig nézzük, hogy mire utalnak a munkanélküliségi ráta adatai. Megmutatja, hogy az aktív munkaképes népesség hány százaléka nincs foglalkoztatva és hányan keresnek aktívan munkát. Ez egy fontos gazdasági mutató, amely segít felmérni a munkaerőpiac állapotát.

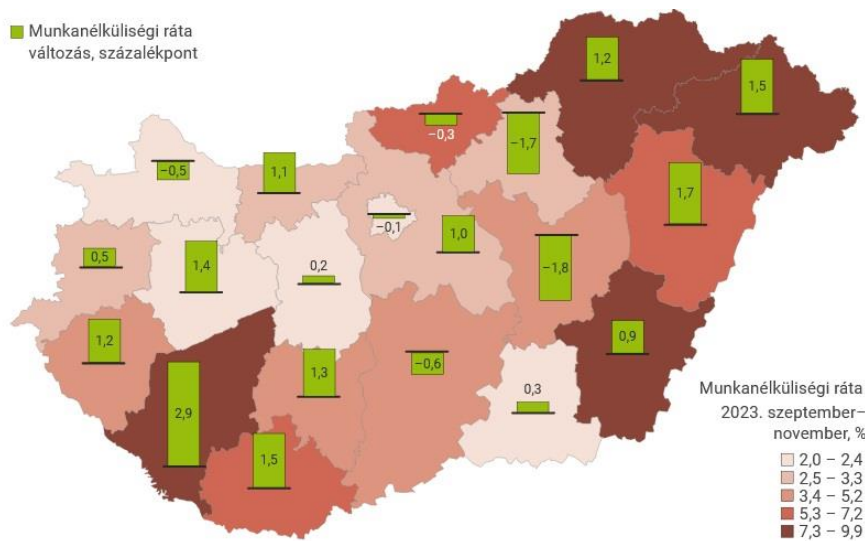
A munkanélküliségi ráta a munkanélküliek száma és az aktív munkaképes népesség aránya. (Munkanélküliek száma: azoknak a személyeknek a száma, akik aktívan munkát keresnek, de nem találnak. Aktív munkaképes népesség: azon személyek száma, akik munkát keresnek vagy munkát végeznek.)

A magas munkanélküliségi ráta a munkaerőpiaci kihívásokra, a gazdasági instabilitásra és a társadalmi feszültségekre utalhat. A munkanélküliségi ráta alacsonyabb szintje általában azt jelzi, hogy a munkaerőpiac erőteljes és a gazdaság jól teljesít.

### 2023. szeptember–novemberben a munkanélküliségi ráta országos szinten az egy évvel korábbihoz képest 0,5 százalékponttal, 4,3%-ra nőtt, a vármegyék többségében lényegében stagnált vagy emelkedett

A 15–64 évesek munkanélküliségi rátája és annak változása az előző év azonos időszakához képest vármegyék szerint, 2023. szeptember–november (3 havi átlagadatok)

(Forrás: [KSH](#))



Frissítve: 2024. 01. 05.

Vármegyénkben a munkanélküliségi ráta a vizsgált időszakban a kedvező, 2,5-3,3%-os sávban helyezkedett el. Szintén a KSH szerint a 2023. III. negyedéves adat 2,5% volt, tehát az ábrán a vármegyét színező második kategóriát alulról közelíti. A változás a vizsgált időszak vonatkozásában (az előző évihez képest) 1,1%, ami enyhe emelkedést jelent. Továbbra is jellemző a rendkívül alacsony munkanélküliségi szint. Az aktív munkaképes népesség igen kis része van munka nélkül.

Az alacsony munkanélküliségi ráta azt mutatja, hogy a munkaerőpiac aktív, és a munkanélküli emberek aránya rendkívül csekély. Ez pozitív lehet a gazdasági stabilitásra és a munkaerőpiaci aktivitásra nézve.

A foglalkoztatási lehetőségekre tekintettel az alacsony munkanélküliségi ráta azt sugallja, hogy a vállalatok és a munkáltatók valószínűleg nehezen találnak munkavállalókat a rendelkezésre álló pozíciókra. Ez lehetőséget teremthet a munkavállalók számára jobb munkaerőpiaci pozíciók elérésére és akár béremelkedésre is.

Általánosságban elmondható, hogy alacsony munkanélküliségi ráta mellett, ahol a munkáltatók nehezen találhatnak munkaerőt, egyes iparágakban vagy szakmákban munkaerőhiány is kialakulhat. Ez a munkaerőhiány további kihívásokat jelenthet a vállalatoknak, akiknek nehézségei lehetnek a szükséges munkaerő megtalálásában.

A tehetséges munkaerőért fokozott verseny alakulhat ki. Alacsony munkanélküliségi környezetben a vállalatok nagyobb versenyben vannak a tehetséges munkavállalók megszerzéséért. Ez azt jelentheti, hogy a munkáltatóknak jobb munkakörülményeket és előnyöket kell kínálniuk a tehetséges munkaerő megtartása és oda vonzása érdekében.

Fontos megjegyezni, hogy a munkanélküliségi ráta önmagában nem ad teljes képet a munkaerőpiacról. Más mutatókat, például a foglalkoztatási rátát, a munkaerőpiaci részvételi ráta és a bérszinteket is figyelembe kell venni a munkaerőpiac valóságosabb értékeléséhez. A foglalkoztatási ráta és a munkanélküliségi ráta két különböző, de egymással összefüggő gazdasági mutató, amelyek segítenek értelmezni egy adott terület vagy ország munkaerőpiaci helyzetét.

Míg a foglalkoztatási ráta az aktív munkaképes népesség a munkában lévőkre összpontosít, a munkanélküliségi ráta a munkanélküli munkavállalók arányát mutatja az aktív munkaképes népességhez képest. Bár a foglalkoztatási ráta és a munkanélküliségi ráta közvetlen kapcsolatban állnak, magas foglalkoztatási ráta mellett még mindig lehet magas munkanélküliségi ráta, ha az aktív munkaképes népesség nagyon nagy.

Mindkét ráta kulcsfontosságú mutató a munkaerőpiaci és gazdasági helyzet értékeléséhez, és együttesen segítenek megérteni egy adott terület vagy ország munkaerőpiaci dinamikáját.

Forrás: [KSH](#)

# A FIATALOK A NEMZET ERŐFORRÁSAI

A Kormány családpolitikája, hogy már felsőfokú tanulmányaik ideje alatt igénybe vehető családtámogatásokkal, a 25 év alatti fiatalok és a 30 év alatti anyák szja-mentességével támogatást nyújt és a fiatalok élhetnek az emelt összegű babaváró kölcsön vagy a januárban indult CSOK Plusz lehetőségével is.

2024-ben is azért dolgozunk, hogy a kihívások ellenére is megvédjük a fiatalokkal közösen elért eredményeket, olvasható [Magyarország Kormánya](#) honlapján.

A Kormány két éve vezette be a 25 év alatti fiatalok szja-mentességét: ezt 2023. október végéig mintegy 332 ezer dolgozó fiatal vette igénybe, ők átlagosan havonta mintegy 38 700 forinttal többet kerestek.

**Immár egy éve azok a 25. életévüket betöltött, akár házasságban, akár párkapcsolatban élő, akár gyermeküket egyedül nevelő anyák, akik 30 éves koruk betöltése előtt gyermeket vállalnak, már a magzat 12 hetes korától az átlagbér összegéig szintén mentesülnek a személyi jövedelemadó megfizetése alól, annak az évnek a végéig, amelyben betöltik 30. életévüket. A kedvezmény érvényesíthető a saját és az örökbefogadott gyermekek után is, így erősítve azt a célt, hogy minden gyermek családban nőhessen fel.**

A 30 év alatti anyák szja-mentessége 2023 októberében már 13 ezer fiatal anyának segített; a kedvezmény bevezetését követően átlagosan havonta fejenként mintegy 54 ezer forint pluszpénzzel járult hozzá a fiatal anyák boldogulásához.

Az Állam a hallgatóknak biztosítja a diplomás GYED-et, amely a gyermek 2 éves koráig jár, összege pedig a minimálbér és a garantált bérminimum emelkedésével évről évre növekszik. A diplomás gyed 2024-ben alapképzés esetén 186.760 forint (a minimálbér 70%-a), mesterképzés esetén 228.200 forint (a garantált bérminimum 70%-a). A diplomás gyed-ből érvényesíthető akár a 25 év alatti fiatalok vagy a 30 év alatti anyák adókedvezménye is, így a fiatalok magasabb nettó összegben kaphatják kézhez az ellátást.

A várandós anyáknak terhességük harmadik hónapjától 3 évre felfüggesztik a diákhitel törlesztését, a második gyermek megszületése esetén a fennálló tartozás felét, míg a harmadik gyermek születése után a teljes fennmaradó hitelösszeg megfizetését elengedik. Azok a 30 év alatti fiatal nők, akik felsőfokú tanulmányaik alatt vagy a diploma megszerzését követő két éven belül gyermeket vállalnak, 2023. január 1-jétől már az első gyermek után mentesülnek a fennálló diákhitel-tartozásuk visszafizetése alól.

A magyar családpolitika több mint 30 támogatást kínál, ezek túlnyomó többségét élethelyzetüknek megfelelően már a fiatalok is igénybe vehetik, így, ha a fiatal házaspárok gyermeket terveznek, élhetnek a januártól 11 millió forintra emelt babaváró kölcsön lehetőségével, vagy akár már meglévő gyermek esetén is igényelhetik az ugyancsak emelt összegű falusi CSOK-ot és az ahhoz kapcsolódó hitelt. Emellett minden korábbinál jelentősebb mértékű otthonteremtési támogatásra támaszkodva vághatnak bele a gyermekvállalásba a CSOK Pluszsal, amely akár 50 millió forintos, legfeljebb 3%-os államilag támogatott kamatozású hitel formájában segíti őket az első közös otthon megszerzésében, új vagy használt lakás vásárlásában, vagy otthonuk bővítésében - részletezte az államtitkár.



A fiatalok által igénybe vehető további támogatások megtalálhatók a [csalad.hu](http://csalad.hu) oldalon, ahol egyebek mellett az első házások kedvezményéről, a nyelvvizsga- és a KRESZ-vizsga díjához nyújtott támogatásról, valamint igénybevételük módjáról is olvashatnak. (Forrás: [kormany.hu](http://kormany.hu))

**Információkért keresse fel a [kempaktum.hu](http://kempaktum.hu) aloldalunkat, ahol híreket, cikkeket talál munkaerőpiaci és foglalkoztatást érintő témákról.**

**Olvashatja a Paktumszervezet üléseinek emlékeztetőit, megtalálhatja az ülésekre szóló meghívókat és egyéb fontos dokumentumokat.**

**A galériában megnézheti az üléseken, rendezvényeken készült fotókat.**



*Paktumiroda*

CÍM: 2800 TATABÁNYA, FŐ TÉR 4. II/244.  
TELEFON: +36 20 435 1152  
E-MAIL: IRODA@KEMPAKTUM.HU



[www.kempaktum.hu](http://www.kempaktum.hu)