

HÍRLEVÉL

2025. I. félév

Munkaerőpiaci helyzetkép 2025. I. félév

2025. júniusában a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat regiszterében 219,6 ezer fő állskereső szerepelt, ami 3,2 ezer fővel kevesebb az előző év azonos időszakának (2024 júniusának) adatához viszonyítva. Az állskeresők száma a 2024. júniusi adathoz viszonyítva 1,4%-os csökkenést, a megelőző hónaphoz képest 1,5%-os mérséklődést mutat. Az állskeresők száma a téli hónapokat jellemző szezonális emelkedést követően április hónaptól fordult csökkenésbe, s ez a csökkenő tendencia júniusban is folytatódott.

Összességében elmondható, hogy egy éves távlatban országosan érezhető mértékben csökkent az állskeresői létszám.



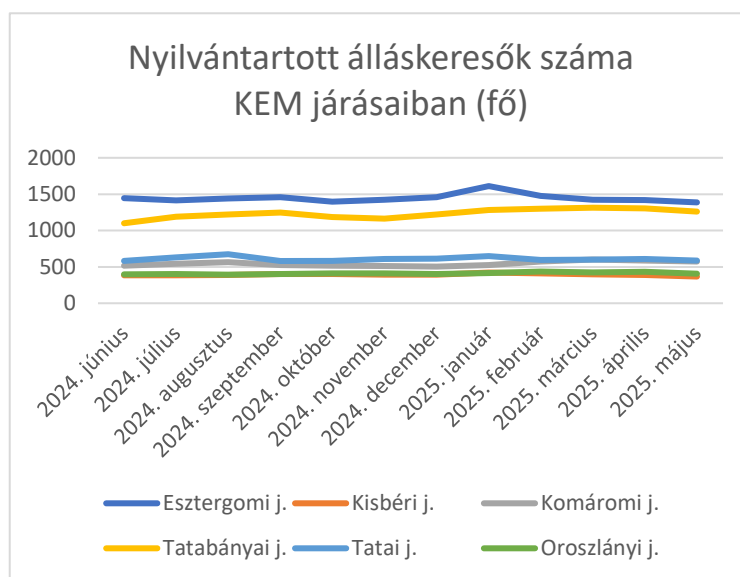
2025. júniusában az állskeresők száma Komárom-Esztergom vármegyében 4.508 fő volt. Az állskeresők létszámának havi alakulását az alábbi ábra szemlélteti:



A havi statisztikai adatok kissé más képet mutatnak, mint az országosak. Már a tavaly júniustól kezdődő emelkedés határozottabb és meredekebb, mint országos szinten. Igaz, a tetőzés is hamarabb, augusztusban bekövetkezett (4.683 fővel), de már októberben megfordult a tendencia (ami országos szinten csak decembert követően történt meg). A 2025. évi tetőzés vármegyénkben januárban volt tapasztalható (4.901 fővel). Míg országos szinten márciusig

eltartott az – egyre lassabb – emelkedés, és onnan határozott, egyértelmű, folyamatos csökkenés állt be, addig vármegyénkben ez a lassulás sokkal kevésbé látványos, megtorpanásokkal tűzdelt. A vármegyei csökkenő trend végül áprilist követően realizálódott.

Az álláskeresők létszáma a vármegye járásaiban a vizsgált időszakban vegyes képet mutat. A két legnépesebb járásban, Esztergomban, illetve Tatabányán jelentkeztek legnagyobb számban az álláskeresők. Az egymáshoz hasonló paraméterekkel bíró komáromi és tatai járás esetében lényegében párhuzamos tendenciák figyelhetők meg éves viszonylatban, azzal a különbséggel, hogy Tata esetében az amplitúdók erősebbek, mint Komáromban. 2025 februárjától



gyakorlatilag mindkét járás együtt mozog. A két legkisebb járásnál (Kisbér és Oroszlány) szintén a mutatók együttmozgása következett be, a két grafikon szinte teljesen fedi egymást.

Országos szinten júniusban a nyilvántartott álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez viszonyítva 4,5% volt, a munkavállalási korú népességhez mért relatív ráta pedig 3,5%-os értéket mutatott. A munkavállalási korú népességhez mért relatív ráta tekintetében a legalacsonyabb értékekkel Győr-Moson-Sopron vármegye (1,1%) rendelkezett, Komárom-Esztergom vármegye az 5. helyen szerepel 2,3%-kal. 2025 júniusában a vármegyei nyilvántartott álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez viszonyítva 2,8% volt, a relatív ráta pedig 2,3% (ezek az értékek jóval kedvezőbbek az országosnál). Az álláskeresők iskolai végzettség szerinti megoszlásában az elmúlt 12 hónapban (2024. június – 2025. június) érdemi változás nem történt a vármegyei adatokban. 2025 júniusában az álláskeresők 31,1%-át (1.401 fő) adták a legfeljebb általános iskolát végzettek. A vármegyében nyilvántartott álláskeresők közül középfokú iskolai végzettséggel összesen 2.731 fő (60,6%) rendelkezett, ők a szakiskolai, szakmunkásképzős, szakközépiskolai, technikumi és gimnáziumi végzettségűek együttesen. Felsőfokú végzettségű személyek júniusban továbbra is szerényebb, mindössze 8,3%-os arányt (376 fő) képviseltek. A vármegyei álláskeresők korcsoportok szerinti megoszlásában az egy éves időtáv tekintetében csak kis mértékű változás tapasztalható. A 25 év alattiak 2024 júniusában az álláskeresők 10,3%-át adták a vármegyében. A 25-50 év közöttiek 2024 júniusában 48,2%-os arányt mutattak, 2025 júniusában. Az 50 éves és a feletti korosztály 2024 júniusában 41,5%-ot képviselt.

A Nemzetgazdasági Minisztérium (Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat) részletesebb és aktuális statisztikái az alábbi linken olvashatóak: <https://nfsz.munka.hu/tart/munkaeropiac>

A Komárom-Esztergom Vármegyei Kormányhivatal által nyújtott munkaerőpiaci támogatások

A Kormányhivatal a projekt keretében komplex, egymásra épülő foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokkal és támogatásokkal segíti elő a hátrányos helyzetű álláskeresőket, illetve az inaktív személyek foglalkoztatását, a nyílt munkaerőpiacon való megjelenésüket és tartósan ott maradásukat. A szolgáltatások, támogatások a 2027. március 31-ig tartó megvalósítási időszakban nyújthatók.

A projekt eredetileg három vármegyei célcsoportot határozott meg, mely kör 2025 nyarán kiegészítésre került két újabb célcsoporttal. Az álláskereső, inaktív személyek ezek valamelyikébe kell, hogy besorolhatóak legyenek annak érdekében, hogy a projekt nyújtotta szolgáltatásokat, támogatásokat igénybe tudják venni:

1. 30 év feletti inaktívak

A munkaerőpiaci programban inaktív személynek azt tekintjük, akinek álláskeresőként történő nyilvántartásba vétele célzottan a munkaerőpiaci programban való részvételének érdekében történik meg és az ezt megelőző 3 hónapos időszakra inaktívnak vallja magát a következők szerint: a programba való bevonás előtt nem dolgozott, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkája, és nem is keresett munkát, vagy keresett, de nem tudott volna munkába állni.

2. 30 év feletti tartós munkanélküliek vagy tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett álláskereső

Legalább 6 hónapja regisztrált álláskereső a vármegye valamelyik járásában (a Bizottság 651/2014/EU rendelete (2014. június 17.) alapján hátrányos helyzetű munkavállaló), vagy legalább 3 hónapja regisztrált álláskereső a vármegye valamelyik járásában és nem rendelkeznek szakképesítéssel.

3. 50 év feletti álláskereső

4. 30 év feletti, közlekedési nehézségekkel küzdő településen élő álláskeresőök

Azok a 30 év feletti álláskereső személyek, akik rossz közlekedésű településen élnek. A rossz közlekedésű települések köre: melyeken nem halad keresztül, vagy a településhatáron nem megy át 1 vagy 2 számjegyű főút, vagy nincs autópálya / autót út lehajtó¹.

5. 30 év feletti, szakképzetlen vagy elavult szakképesítéssel rendelkező, ingázást vállaló álláskereső

Szakképzettséggel nem rendelkező, szakmai képesítést iskolarendszerű képzés keretében nem szerző, 30 év feletti álláskereső (ISCED 1-2), akik vállalják, hogy lakóhelyüktől, tartózkodási helyüktől eltérő településen valósul meg (ön)foglalkoztatásuk. Ide értjük az

¹ Közlekedési nehézségekkel küzdő települések a vármegyében:

Esztergomi járás: Annavölgy, Bajna, Bajót, Csolnok, Dág, Epöl, Kesztlőc, Máriahalom, Mogyorósbánya, Nagysáp, Piliscsév, Sárísáp, Úny. Kisbéri járás: Ácsteszér, Aka, Bakonybánk, Bakonyszombathely, Bársonyos, Császárs, Csátka, Csép, Kerékteleki, Réde, Súr, Tárkány, Vértsekethely. Komáromi járás: Mocsá. Oroszlányi járás: Bokod, Dad, Kecskéd, Kömlőd, Oroszlány, Szákszend. Tatabányai járás: Gyermely, Héreg, Környe, Szomor, Tarján, Várgesztes, Vértessomló. Tatai járás: Baj, Dunaszentmiklós, Kocs, Naszály, Szomód, Tardos, Vértestolna

elavult szakképesítéssel rendelkező álláskeresőket is, akik 10 évnél régebben szereztek szakképesítésüket, de már legalább 2 éve nem dolgoztak abban.

A program jelenleg az alábbi támogatási elemeket nyújtja a célcsoport, illetve foglalkoztatóik számára:

Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások nyújtása: céljuk, hogy a munkaerőpiaci hátránnyal bíró álláskereső és inaktív minél gyorsabban és tartósan visszavezethetők legyenek a munkaerőpiacra, számukra a foglalkoztatás hosszú távú megélhetést biztosítson, valamint a szolgáltatások segítsék a foglalkoztatót a munkahelyi beilleszkedést elősegítő intézkedésekben. A szolgáltatások mind a célcsoport tagokra, mind foglalkoztatóikra irányulnak. Az ingyenes szolgáltatásokat a Kormányhivatal szakmai munkatársai, mentorai nyújtják. Szolgáltatástípusok: munkaerőpiaci információnyújtás, munkaközvetítés, mentorálás, munkahelyi mentorálás, tanácsadások. A szolgáltatások a programba vont személy igényei, szükségletei, illetve a projekt adta lehetőségek figyelembe vételével kerülnek betervezésre.

50%-os bértámogatás nyújtása a programba bevont álláskereső foglalkoztatásához: A konstrukció lényege, hogy vármegyénk valamely, illetékességgel rendelkező járási hivatalában nyilvántartott programrésztvevő (célcsoport tag) álláskereső foglalkoztatása esetében a munkáltató számára legfeljebb 6 hónapra továbbfoglalkoztatási kötelezettség nélküli bértámogatás nyújtható. A foglalkoztatási jogviszony természetesen hosszabb időre is szólhat. A támogatás mértéke a foglalkoztatott résztvevő munkabérének 50%-a, de havonta legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) 150%-a. A támogatás havi összege 2025-ben maximum 436.200 Ft lehet. A foglalkoztatást elősegítő bértámogatások során a támogatás mértéke a munkáltatónál ténylegesen felmerülő munkabér alapján kerül meghatározásra. A támogatott személy foglalkoztatása a munkáltató nettó létszámnövekedését kell, hogy eredményezze a kérelem benyújtását megelőző 12 hónap (de minimis támogatás esetén 3 hónap) viszonylatában. Abban az esetben, ha a fenti célcsoportok valamelyikébe besorolható résztvevő a vonatkozó európai uniós rendelkezések alapján nem tekinthető hátrányos helyzetűnek vagy megváltozott munkaképességűnek (ilyen jellemzően a fent felsorolt 1., 4. és 5. számú célcsoportok egy része lehet), akkor „de minimis” jogcímen nyújtható a támogatás. Állami, önkormányzati fenntartású munkáltató esetében, amennyiben a támogatott személy pozíciója, munkaköri tevékenységei nem kapcsolódnak gazdasági tevékenységhez, „nem állami támogatás” formájában nyújtható az 50%-os bértámogatás. Az uniós rendelkezések, valamint a program szabályok szerint a bértámogatás szempontjából hátrányos helyzetű személyeknek minősül az, aki:

1. az előző 6 hónapban nem állt rendszeres, fizetett alkalmazásban, vagy
2. nem szerzett középfokú végzettséget, vagy szakmai képesítést (az oktatás egységes nemzetközi osztályozási rendszerének (ISCED) 3. szintje), vagy a nappali tagozatos tanulmányait legfeljebb 2 éve fejezte be, és még nem állt rendszeres, fizetett alkalmazásban, vagy
3. 50 év feletti személy, vagy
4. egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőtt, vagy
5. egy tagállam etnikai kisebbségéhez tartozik, és akinek szakmai, nyelvi képzésre vagy szakmai tapasztalatszerzésre van szüksége ahhoz, hogy javuljon a tartós foglalkoztatásra való

esélye. (A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 1.§ alapján meghatározott nemzetiségek Magyarországon: a bolgár, a görög, a horvát, a lengyel, a német, az örmény, a roma, a román, a ruszin, a szerb, a szlovák, a szlovén és az ukrán.), vagy

6. valamely tagállamban olyan ágazatban vagy szakmában dolgozik, amelyben a két nem megoszlásában mutatkozó különbség legalább 25%-kal meghaladja a tagállam valamennyi gazdasági ágazatára összességében jellemző átlagos különbséget, és aki az alulreprezentált nemhez tartozik.

Bértámogatás vagy a programba vont személy munkaközvetítése során ismertté vált munkáltató esetében, vagy a foglalkoztató kezdeményezésére, de mindkét esetben a foglalkoztató által benyújtott kérelemre ítélt meg.

A fent felsorolt bértámogatások vármegyénkben külön-külön hirdetmények közzététele nyomán érhetőek el.

Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás nyújtása álláskeresőnek: a támogatás annak a 30 év feletti álláskeresőnek nyújtható, aki a fenti célcsoporti feltételek valamelyikének megfelel, és

- akit legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartanak, és
- aki sikeres kompetenciateszt megírását követően az állami foglalkoztatási szerv által nyújtott – legalább egy hónap időtartamú – szolgáltatás (Vállalkozóvá válást elősegítő csoportos tanácsadás) keretében a vállalkozás indításához szükséges jogi, pénzügyi készségeket megszerzi, és
- aki a tanácsadás keretében Üzleti terv készítésével bemutatja az indítani kívánt vállalkozás hatékonyságát és működésének részleteit, és
- a csoportos tanácsadásról megszerzi a tanúsítványt.

A fentieket teljesítő álláskereső részére hat hónapon keresztül a kötelező legkisebb munkabér 100%-ának megfelelő mértékű, vissza nem térítendő támogatás (a 2025. évben ez bruttó 290.800 Ft/hó, összesen bruttó 1.744.800 Ft) nyújtható, kérelem benyújtását követően. (A minimálbér emelkedése esetén a támogatás összege nem növelhető.)

Az álláskereső a támogatás igénybevételekor vállalja, hogy a vállalkozást a támogatás kezdetétől számított tizenkét hónapig fenntartja, önfoglalkoztatását főállású egyéni vállalkozóként vagy gazdasági társaság alapításával főállású társas vállalkozói jogviszonyban (egyszemélyes cég vagy egyszemélyes Kft.) biztosítja és ezt a hirdetményben rögzítettek szerint igazolja.

A vállalkozóvá válást elősegítő támogatás 2025 őszére vonatkozóan negyedik alkalommal került meghirdetésre hirdetmény formájában. A legfontosabb megvalósítási dátumok:

- A csoportos tanácsadásra vonatkozóan a kompetencia teszt megírásának tervezett időpontja: 2025. szeptember 24. 10:00 óra.
- A csoportos tanácsadásra irányuló jelentkezési lap benyújtható 2025. augusztus 25. – 2025. szeptember 18. között.
- A csoportos tanácsadás tervezett időszaka: 2025. október 01. – 2025. november 04.
- A vállalkozóvá válást elősegítő kérelem 2025. november 10. napjától 2025. november 13. napjáig nyújtható be.
- A támogatott vállalkozás indulása: 2025. december 01.

Az egyéb feltételeket a támogatás hirdetménye tartalmazza.

A TOP_PLUSZ program kormányhivatalok által nyújtható támogatási elemeivel kapcsolatos általános információk az alábbi honlapon érhetőek el:
https://nfsz.munka.hu/cikk/3150/TOP_PLUSZ_Tamogatasok

A vármegyei program megvalósításával, valamint a támogatásokkal kapcsolatban további információk (így a bértámogatás hirdetményei is) innen érhetőek el:

<https://kormanyhivatalok.hu/kormanyhivatalok/komarom-esztergom/megye/topplusz>

https://nfsz.munka.hu/tart/megye_aloldal?terulet=komarom

A programmal és a támogatásokkal kapcsolatos bővebb tájékoztatás a Komárom-Esztergom Vármegyei Kormányhivatal Járási Hivatalainak Foglalkoztatási Osztályain kérhető. Kérjük, hogy a támogatást kérő munkáltatók előzetesen egyeztessenek a vonatkozó hirdetmények, kérelem dokumentumok, illetve a támogatások egyéb körülményeit illetően. A Járási Hivatalok adatai itt érhetőek el:

<https://kormanyhivatalok.hu/kormanyhivatalok/komarom-esztergom>

A Kormányhivatal a közeljövőben mobilitási és képzési támogatásokat tervez indítani álláskeresői számára a TOP_PLUSZ program keretében, melyek hirdetményei szintén elérhetőek lesznek a fenti honlapokon!

Gőzerővel folyik a paktumirodai tevékenységek megvalósítása

A TOP_PLUSZ-3.1.1-21-KO1-2022-00001 azonosítószámú, „Komárom-Esztergom Megyei Foglalkoztatási Paktum 2021-2027” elnevezésű foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés (paktum) projekt megvalósítása keretében 2025. I. félévében tovább folytatódott a vármegyei önkormányzat által megvalósított úgynevezett foglalkoztatást elősegítő tevékenységek („FET”) megvalósítása. Ezek fókuszában az úgynevezett inaktív személyek felkutatásával és programba vonásával kapcsolatos tevékenységek álltak. A vármegyében ezres nagyságrendre tehető a projekt szempontjából bevonható inaktív személyek száma. A projekt keretében a vállalat 120 inaktív személy bevonása volt. Az inaktív személyek felkutatása jól halad, 2025. június 30-ig a vármegye 6 járásából már 4 járás „felkutatása” lezajlott, ami 152 inaktív személy programba vonását jelentette. A felkutatott személyekkel a kapcsolattartás és nyomon követés folyamatos, annak érdekében, hogy közülük minél többen regisztrált álláskeresők legyenek, vagy adott esetben támogatott foglalkoztatásba kerüljenek, vagy akár a nyílt munkaerőpiacon elhelyezkedjenek. A FET program keretében a munkaerőpiaci beilleszkedést segítő, önálló jövedelemszerzésre való képesség kialakítását, fejlesztését segítő programok valósultak meg. Ilyenek voltak a „Járási munkaerő-piaci beilleszkedést segítő programok”. Ezekből a paktumiroda 4-et valósított meg (esztergomi járás, kiskéri járás, oroszlányi járás, komáromi járás). A Tokodon, Ászáron, Oroszlányban és Komáromban megrendezett eseményeken 60 fő inaktív személyt sikerült bevonni. Ebből 29 férfi és 31 nő volt. A rendezvényeken az adott Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályai adtak tájékoztatást a jelen lévő ügyfeleknek, illetve érdeklődő környékbeli foglalkoztatóknak a támogatási lehetőségekről. A felkutatott ügyfelek a mentálhigiénés támogatást nyújtó foglalkozás mellett egészségügyi szűrővizsgálaton is részt vehettek. Ezen tevékenységhez

kapcsolódóan úgynevezett „kompetenciatérképek” is készülnek annak érdekében, hogy a munkaerőpiacon releváns és elvárt jártasságok, képességek vagy azok hiányai feltárással kerülhessenek, orientálva a későbbi munkaerőpiaci mentorálást is. A FET program további eleme a Foglalkoztatók felkészítését célzó programok, az előítéletek csökkentése és a célcsoport elhelyezkedésének segítése a lehetséges munkaadók és a célcsoport közötti kapcsolat erősítését ösztönző tevékenységek. Ennek jegyében 2025. felében a vármegye 4 járásában (esztergomi járás: Dorog, kisléti járás: Kisléte, oroszláni járás: Oroszlány, komáromi járás: Komárom) szerveztünk munkáltatói „érzékenyítő rendezvényeket. Ezeken összesen 103 db munkáltató képviseltette magát. Az inaktív személyek felkutatásán túl fontos a munkáltatók érzékenyítése is, hogy miért jó hátrányos helyzetű munkavállalók alkalmazása, erre milyen gazdasági ösztönzők vannak és milyen jó gyakorlatok alakultak már ki ezen személyek foglalkoztatására. A program 2025. II. félévben tovább folytatódik.

„Pillér” rendezvényt szerveztek a fővárosban a paktumiroda aktív részvételével

Pest vármegye dísztermében került megrendezésre 2025. június 17-én a „TOP Plusz – Helyi munkaerőpiaci együttműködés” című Pillér konferencia, amely a *2021–2027-es uniós fejlesztési ciklus egyik kulcsfontosságú eseménye volt*. A rendezvény célja a foglalkoztatás és gazdaságfejlesztés aktuális kérdéseinek áttekintése, a program szakmai előrehaladásának bemutatása, valamint a jó gyakorlatok és szinergiák megosztása volt. A megnyitón köszöntőt mondott Szabó István, Pest Vármegyei Közgyűlés elnöke. Az eseményen részt vett Tóthné dr. Csonka Enikő főigazgató (Nemzeti Fejlesztési Központ, mint Irányító Hatóság), Mr. Laurent Sens, az Európai Bizottság DG EMPL főosztályvezetője, a Nemzetgazdasági Minisztérium képviselője, valamint a szakmai szervezetek számos prominens képviselője. A délelőtti előadások fókuszában a hazai foglalkoztatáspolitikai célok és azok uniós programokhoz való igazítása állt. Szó esett a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések eddigi eredményeiről, az indikátorok teljesüléséről, valamint a végrehajtás során felmerült tapasztalatokról is. A délutáni workshopok során a résztvevők a társadalmi felzárkózás és a hátrányos helyzetű térségek fejlesztésének lehetőségeit vitatták meg. Külön figyelmet kapott Pest vármegye szociális gazdaságának fejlesztése, valamint Komárom-Esztergom és Nógrád vármegyék jó gyakorlatai az inaktív munkaerőpiacra történő visszavezetésében. A Komárom-Esztergom vármegyei jó gyakorlatokat a Paktum szervezet képviseletében Farkas Erika paktumiroda-vezető, Baranyai Mihály paktumkoordinátor és Hummel Rudolf projektmenedzser osztották meg.

A Demján Programmal fejlesztenek a vidéki vállalkozások

Támogatói okiratokat vehettek át a megyeházán ünnepélyes keretek között július közepén a vármegye azon vállalkozásai, amelyek sikeresen pályáztak a Demján Sándor KKV Beruházás-élénkítő Programban. A mostani, ötödik értesítési körben országosan további 473 vállalkozást értesített a Nemzetgazdasági Minisztérium több, mint 30 milliárd forint értékben. Komárom-Esztergomban 55 vállalkozás érintett, amelyek most 4,2 milliárd Ft támogatáshoz jutnak. Az eseményen jelen volt Szabados Richárd, a Nemzetgazdasági Minisztérium kis- és középvállalkozások fejlesztéséért és technológiáért felelős államtitkára, valamint a vármegye országgyűlési képviselői: Czunyné dr. Bertalan Judit, Bencsik János, Erős Gábor – és Popovics György, a vármegye közgyűlésének elnöke. A programot lebonyolító Magyar

Gazdaságfejlesztési Ügynökség (MGFÜ) eddig összesen 1325 vállalkozást 104,3 milliárd forint vissza nem térítendő támogatás megítéléséről küldött ki értesítést. Ezek a cégek olyan érdemi fejlesztési terveket fogalmaztak meg, amelyekben valóban bíznak, hiszen a támogatásokhoz ugyanekkora összegű saját forrást is mozgósítanak. A Kormány az eredetileg 48 milliárd forintos keretet 130 milliárdra emelte, így háromszor annyi vállalkozás indíthatja el a fejlesztését. A Demján Sándor Program csak ezen eleme a hazai KKV-beruházások mintegy 6 százalékát tudja majd közvetlenül támogatni. A vállalkozások legfeljebb 200 millió forint vissza nem térítendő támogatást nyerhetnek el, és a támogatói okirat kibocsátását követően a teljes összeg 100 százalékát előlegként megkaphatják, így a beruházások azonnal elindulhatnak. Iparági bontásban a korábbi kiértékelési körökhöz képest nem volt érdemi elmozdulás. A legtöbb támogatott projekt – összesen 157 darab – a fémfeldolgozás területéről érkezett, amely egyben a legnagyobb támogatási összeget is elnyerte: 15,02 milliárd forint értékben. Ezt követte az építőipar, ahol 99 vállalkozás részesült összesen 6,89 milliárd forint támogatásban, míg a harmadik helyen a közúti áruszállítás áll 51 nyertes céggel. Az adatok azt mutatják, hogy a vállalkozások elsősorban a nagy eszközigényű, termelő és infrastrukturális ágazatokban kívánják bővíteni kapacitásaikat, modernizálni működésüket. A program egyik fontos eredménye, hogy a kisebb vállalkozások is széles körben lehetőséghez jutottak: a támogatottak 70%-a 50 fő alatti vállalkozás. A nyertes pályázatok szinte mindegyikében megjelenik a digitalizációs fejlesztés, megújuló energiára épülő beruházás, valamint tanácsadási szolgáltatások igénybevétele. A cégek e komplex fejlesztési megközelítéssel nemcsak termelési hatékonyságukat növelik, hanem tudatosan törekednek piaci pozíciójuk megerősítésére is, és arra, hogy alkalmazkodni tudjanak a gyorsan változó piaci környezethez. Az eseményen a vármegyei gazdasági érdekképviseltek is részt vettek, mely szervezetek a vármegyei foglalkoztatási paktum együttműködés kiemelt szövetségesei is.

Forrás: mimegyenk.hu

Jelentős feldolgozóipari fejlesztés vármegyénkben

A Suzuki gyártásfejlesztési és energiahatékonysági beruházása nyomán tovább javul a japán autógyártó esztergomi üzemének versenyképessége, és ezáltal tovább erősödik Magyarország vezető szerepe is a globális autóiparban. A Magyar Suzuki Zrt. gyártásfejlesztési és energiahatékonysági beruházásának átadásán elhangzott, hogy az állam 1,9 milliárd forint támogatást adott a japán autógyártó több mint kilencmilliárd forintnyi értékű projektjéhez, melynek keretében bővítették a lökhárító-, a festő- és a hegesztőüzem kapacitását, illetve nagy lépést tettek a létesítmény karbonsemleges működése felé. Az is elhangzott, hogy Európában kizárólag Esztergomban rendelkezik gyárral a Suzuki, így nem csoda, hogy logisztikai központ is működik itt, valamint informatikai szolgáltatásokat is nyújtanak. A vállalat beszállítóinak több mint egyharmada magyar cég, a fejlesztések pedig ezáltal komoly lehetőséget jelentenek a hazai kis- és közepes vállalkozások számára is. A tavaly mintegy 13-14 százalékos részesedéssel ismét a Suzuki lett a piacvezető az új autók eladásában Magyarországon, immár 21. alkalommal. A Suzukinak is nagyban köszönhető, hogy a magyar autóipar folyamatosan újabb rekordokat dönt, s a termelési értéke tavaly már elérte a 13 ezer milliárd forintot. A japán vállalatok mára a kilencedik legnagyobb beruházói közösséget alkotják hazánkban, csaknem kétszáz cég közel harmincezer embernek ad munkát. Az elmúlt tíz évben a magyar kormány 73 nagy japán vállalati beruházáshoz adott támogatást. Ezek a beruházások összességében 670 milliárd forint értéket képviselnek, és létrehoztak több mint ötezer új munkahelyet. Komárom-Esztergom vármegyében tíz év alatt háromszorosára nőtt az ipari termelés értéke, és meghaladta az 5000 milliárd forintot. Az elmúlt tíz évben 144 nagy beruházást támogatott a kormány

vármegyénkben, amelyek több mint 2000 milliárd forintos értéket képviseltek, s majd 15 ezer új munkahely létrehozásához járultak hozzá.

Forrás: Kormany.hu

Széchenyi Kártya Program: nagyobb kerettel és kedvezőbb feltételekkel

A programban a beruházási hitelek keretösszege 500 millió forintra nőtt, a folyószámla- és likviditási hitelek felső határa pedig 250 millió forint lett, a kamatok pedig jelentősen csökkentek. A beruházási hitelek kamata például már csak három százalék, a folyószámla- és likviditási hitelé 4,5 százalék. A program célja, hogy a hazai mikro-, kis- és középvállalkozások még könnyebben valósíthassák meg fejlesztéseiket, bővíthessék tevékenységüket és stabilan működhessenek a változó gazdasági környezetben is. A „ráemeléssel” nem csak a forrásokat növelték meg, hanem a feltételeket is rugalmasabbá tették azért, hogy minél több vállalkozás élhessen a lehetőséggel.

Forrás: Kormany.hu

Már közel 30 ezren dolgoznak az idei Nyári Diákmunka Programban

A kormány célja, hogy mindenki, aki akar és tud, az dolgozhasson. Ezért idén már tizenharmadik alkalommal hirdették meg a fiatalok foglalkoztatását segítő Nyári Diákmunka Programot, aminek segítségével a 16-25 év közötti diákok szerezhetnek értékes munkatapasztalatot. Az augusztus végéig futó programnak köszönhetően már közel 30 ezren álltak munkába. A program népszerűségét jól mutatja, hogy eddig mintegy 4600 munkáltató, összesen közel 5 milliárd forint támogatást kötött le. A munkaalapú társadalom építéséhez 2013 óta a Nyári Diákmunka Program is hozzájárul, amely segíti a fiatalok munkaerőpiacra lépését, erősíti munkaszocializációjukat, és sok esetben lehetőséget biztosít arra is, hogy a diákok teljesítsék szakmai gyakorlatukat a program keretében. A programba nappali tagozaton tanuló, munkaviszonnyal vagy vállalkozási jogviszonnyal sem rendelkező, 16-25 év közötti fiatalok jelentkezhetnek. A támogatások igénybevételére az önkormányzatok, egyházi jogi személyek, valamint a mezőgazdaság, turizmus, vendéglátás továbbá az erdőgazdálkodás területén működő vállalkozások jogosultak. A program keretében az önkormányzati pillér munkaadói számára a diákok legfeljebb napi 6 órás munkaviszonyban történő foglalkoztatása esetén a munkabér összegének 100%-a – de legfeljebb a napi 6 órás munkaviszony esetén irányadó garantált bérminimum, illetve minimálbér összege – kerül megtérítésre. A diákok a turizmus és vendéglátás területén, a mezőgazdaságban vagy az erdőgazdálkodásban történő munkaviszony keretében legfeljebb napi 8 órás foglalkoztatásra jogosultak. A munkaadók számára bértámogatásként a munkabér összegének 75%-a – de legfeljebb a garantált bérminimum, illetve a minimálbér összegének 75%-a – kerül megtérítésre. A programnak köszönhetően a diákok így érdemi kereseti lehetőséghez juthatnak, a nettó bérüket pedig tovább emeli a 25 év alattiak személyi jövedelemadó mentessége is. A résztvevő diákok 81 százalékát az önkormányzati pillérben foglalkoztatják, a turizmus és vendéglátás területén közel 5 ezer fiatal kapott munkát, míg a mezőgazdaságban több mint 560 diák foglalkoztatása valósul meg. A legnépszerűbb munkakörök az egyéb, máshova nem sorolható, egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású, a takarító és kisegítő, a hivatalsegéd kézbesítő, valamint a konyhai kisegítő pozíciók.

Forrás: <https://kormany.hu/nemzetgazdasagi-miniszterium/hirek>

Már több mint 10 milliárd forint kamatmentes forgóeszközhitelt igényeltek a vállalkozások a Technológia Plusz Hitelprogram keretében

A kormány július közepén kimagasló érdeklődés mellett elindította a GINOP Plusz Technológia Plusz Hitelprogram „B” komponensét, a vállalkozások bérköltségének, rezszi finanszírozásának, nyersanyag- vagy készletbeszerzésének támogatását célzó kamatmentes forgóeszközhitelt. Három hét alatt több mint 550 vállalkozás nyújtott be hitelkérelmet, így a program 70 milliárd forintos keretösszegéből már több mint 10 milliárd forintra érkezett be igény. A lehetőség továbbra is nyitva áll a vállalkozások előtt, a nagy érdeklődés miatt érdemes mielőbb benyújtani az igénylést. Az Európai Unió társfinanszírozásával támogatott hitelt a legalább egy lezárt üzleti évvel rendelkező, Budapesten kívül működő, 50 fő alatti feldolgozóipari cégek igényelhetik, így kezdő vállalkozások számára is nyitva áll a lehetőség. A hiteltermék legfontosabb jellemzői:

- összege: minimum 1 millió Ft, maximum 20 millió Ft
- kamat: fix 0% a teljes futamidő alatt
- akár saját forrás nélkül is igényelhető
- előleg: akár 100%
- futamidő: minimum 7, legfeljebb 72 hónap
- türelmi idő: 1–3 hónap
- nincs kezelési költség
- a hitel költségmentesen előtörleszthető
- a biztosítéki elvárás alacsony.

A hitelkérelmeket a Magyar Fejlesztési Bankkal (MFB) szerződéses kapcsolatban álló MFB Pont Plusz fiókhálózaton keresztül – a Gránit, az MBH és az OTP kijelölt fiókjaiban – lehet benyújtani. A programra a keret kimerüléséig, de legfeljebb 2025. december 31-ig lehet pályázni. A nagy érdeklődés miatt érdemes mielőbb benyújtani az igénylést. A forgóeszközhitel mellett a Technológia Plusz Hitelprogram keretében továbbra is elérhető beruházási hitel is, amely a technológiai fejlesztésekhez kínál kedvező, kamatmentes forrást a kkv-k számára. Így a hazai kkv-k egyszerre juthatnak hozzá fejlesztési és működési célú támogatott forrásokhoz. A beruházási hiteligények száma (amelyek esetében a fővárosi fejlesztésekre külön, dedikált keret van) eddig meghaladta a 740 darabot, a vállalkozások 40 milliárd forint értékben terveznek visszatérítendő, ám kamatmentes forrásból fejlesztéseket megvalósítani.

Forrás: <https://kormany.hu/nemzetgazdasagi-miniszterium/hirek>



**Komárom-Esztergom Vármegye
Önkormányzata**

Komárom-Esztergom Megyei
Paktumiroda

H-2800 Tatabánya, Fő tér 4.
www.kempaktum.hu

iroda@kempaktum.hu