

HÍRLEVÉL

2024.II. félév

TOP_PLUSZ-3.1.1-21-KO1-2022-00001 „Komárom-Esztergom Megyei Foglalkoztatási Paktum 2021-2027”

Komárom-Esztergom Megyei Paktumiroda

2800 Tatabánya Fő tér 4.

www.kempaktum.hu

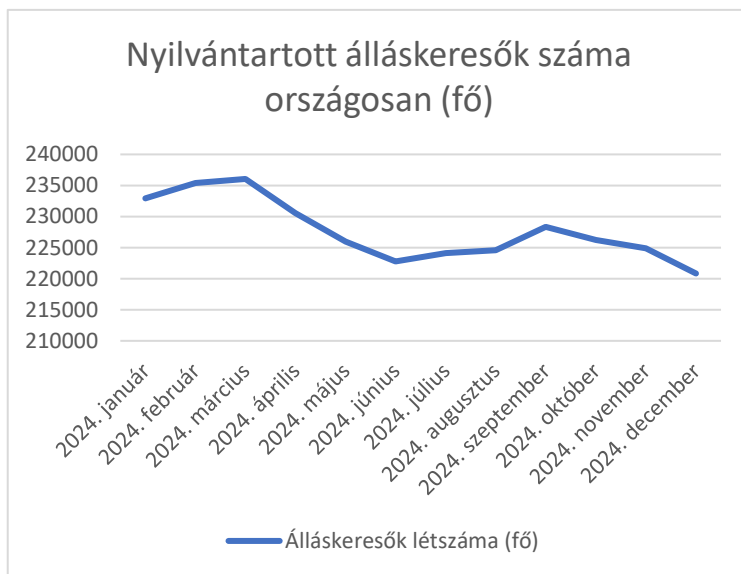
1. A munkaerőpiaci helyzet változásai

Főbb adatok

2024. decemberében a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat regiszterében **220,8 ezer fő álláskereső** szerepelt, ami 4 122 fővel kevesebb az előző év azonos időszakának (2023 decemberének) adatához viszonyítva. Az álláskeresők száma a 2023. decemberi, valamint az előző havi adathoz viszonyítva is egyaránt 1,8%-os csökkenést mutat.

Az álláskeresők száma, a megelőző hónaphoz (2024 november) képest is csökkent, mintegy 4.075 fővel. Az álláskeresői létszám egy éves viszonylatban 2024 márciusában volt a legmagasabb (236.051 fő), míg a legalacsonyabb értéknek épp a 2024. decemberi 220.839 fő tekinthető.

Összességében elmondható, hogy egy éves távlatban országosan érezhető mértékben csökkent az álláskeresői létszám. Ha a havi adatokat is figyelembe vesszük (lásd a grafikont!), akkor az mondható el, hogy a 2024-es év a szezonális ingadozást jóval meghaladó emelkedéssel indult, mely az év közepére megnyugtatóan korrigálódott, ugyanakkor egy kisebb mértékű emelkedés 2024 őszén is tapasztalható volt.

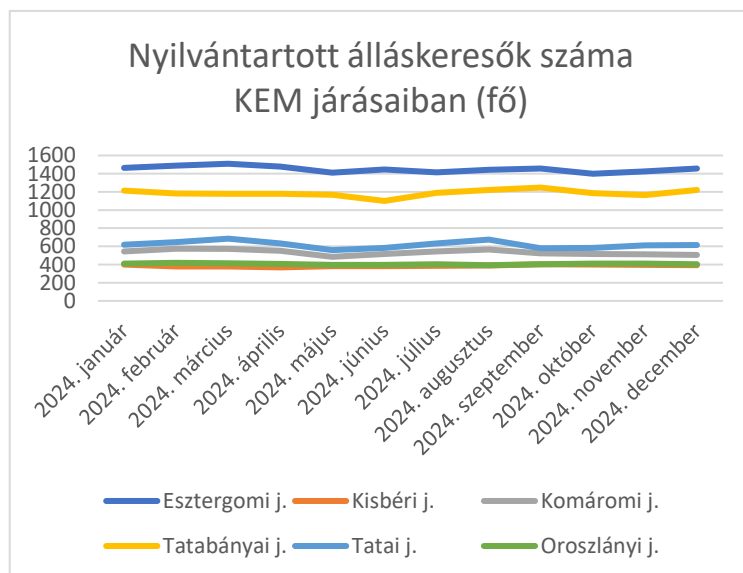




A vármegyei álláskeresői adatok az alábbiak szerint alakultak. **2024. decemberében az álláskeresők száma 4.582 fő volt**, ez a létszám nem tűnik kedvezőnek, figyelembe véve az egész éves adatokat, vagy az egy évvel ezelőtti szintet (4.439 fő). Ugyanakkor az eltérés csak 1-200 fős, ami a vármegyei foglalkoztatási környezetet tekintve belefér az éves tendenciába. Az évközi statisztikai adatok kissé más képet mutatnak, mint az országosak. Mind az éveleji, mind az őszi emelkedés meredekebb volt vármegyénkben, de ezt ellensúlyozandó, a tetőzéseket követő

csökkenések is gyorsabban következtek be, mint országosan. Lényeges eltérés, hogy míg országos szinten év végére a legalacsonyabb szintre csökkent az álláskeresői létszám, addig vármegyénkben ősztől egy enyhe, de folyamatos emelkedés tapasztalható. **Elmondható, hogy – figyelmen kívül hagyva a szokásos szezonális hullámzásokat – a vármegyei álláskeresői létszám az első három negyedévben követte az országos trendet, míg az utolsó negyedévben ellentétes (emelkedő) tendenciát mutat helyi szinten.** A tavaszi és őszi gyorsabb csökkenések vármegyénkben azt jelzik, hogy feszes a munkaerőpiac, és az álláskeresők nagy része gyorsan visszatál a munka világába. Az év végi trendfordulás minden bizonnyal összefüggésben van a vármegyénkben egyik legerősebb szektornak tekinthető feldolgozóiparban, különösen az autóiparban elsősorban Európában, de bizonyos tekintetben világviszonylatban is tapasztalható, a nyersanyaghiányból, illetve a magas előállítási költségekből adódó eladás- és végső soron termeléseszköcsökkenéssel.

Az álláskeresők létszáma a vármegye járásaiában összességében éves szinten enyhe csökkenést mutat. Ez alól csak a tatabányai járás a kivétel, de itt is csak minimális a különbség. A két legnépesebb járásban, Esztergomban, illetve Tatabányán jelentkeztek legnagyobb számban az álláskeresők. 2024 nyár elején, az időnyomunkák időszakában mindkét járásban alacsony szint volt tapasztalható, azt követően mindkét területen emelkedés következett be. Esztergomban 2024-ben enyhe, de folyamatos hullámzásról beszélhetünk. Az előző bekezdésben



említett vármegyei év végi emelkedő trend lényegében a tatabányai és az esztergomi járás számadataiból ered. Mindkét terület erősen érintett a járműipar tekintetében. Az egymáshoz hasonló paraméterekkel bíró komáromi és tatai járás esetében lényegében párhuzamos tendenciák figyelhetők meg éves viszonylatban, azzal a különbséggel, hogy Tata esetében az amplitúdók erősebbek, mint Esztergomban.

2024 év végére gyakorlatilag mindkét járásban visszaállt az év eleji érték. A két legkisebb járásnál (Kisbér és Oroszlány) a mutatók együttmozgása következett be, a két grafikon szinte teljesen fedi egymást.

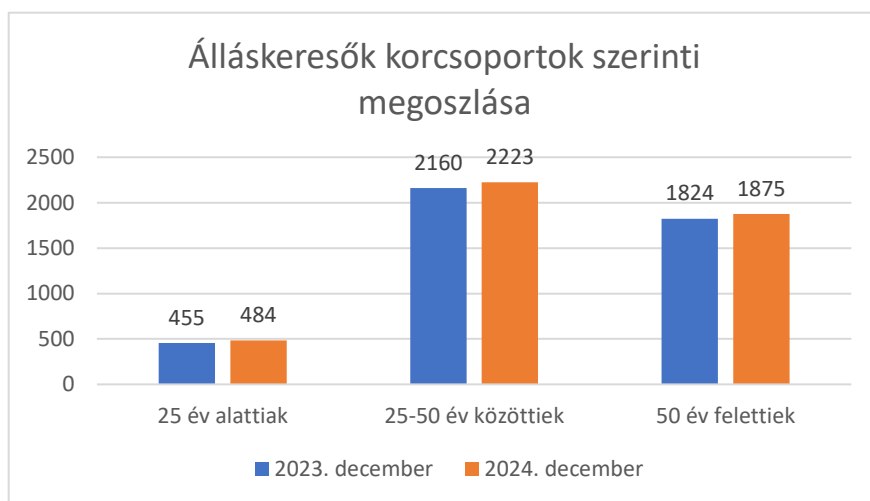
Országos szinten 2024 decemberében a **nyilvántartott állás keresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez** viszonyítva 4,5% volt, a **munkavállalási korú népességhez** mért relatív ráta pedig 3,5%-os értéket mutatott. A legalacsonyabb értékekkel Győr-Moson-Sopron vármegye (1,5%, illetve 1,2%) rendelkezett, de a kedvező munkaerőpiaci mutatókkal rendelkező területek között megemlíthető még Budapest, Csongrád-Csanád, Pest, **Komárom-Esztergom**, Vas, Fejér és Veszprém vármegye is.

2024 decemberében a vármegyei nyilvántartott állás keresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez viszonyítva 2,9% volt, a relatív ráta pedig 2,8% (ezek az értékek jóval kedvezőbbek az országosnál, és éves szinten is csak 1-3 tizedes eltérések tapasztalhatóak a havi adatokban).

Az **állás keresők iskolai végzettség szerinti megoszlásában az elmúlt 12 hónapban** (2024. január – 2024. december) **érdemi változás nem történt a vármegyei adatokban**. 2024 decemberében az állás keresők 31,7%-át (1.450 fő) adták a legfeljebb általános iskolát végzettek (ez enyhe növekedés az egy évvel ezelőtti értékhez képest). A vármegyében nyilvántartott állás keresők közül középfokú iskolai végzettséggel összesen 2.730 fő (59,6%) rendelkezett (gyakorlatilag megegyezik az egy évvel ezelőttivel, illetve az előző jelentésben írottakkal), ők a szakiskolai, szakmunkásképzős, szakközépiskolai, technikumi és gimnáziumi végzettségűek együttesen. Felsőfokú végzettségű személyek decemberben továbbra is szerényebb, mindössze 8,8%-os arányt (402 fő) képviseltek (ez az érték is majdnem megegyezik az előző jelentésben írottakkal).

A vármegyei állás keresők

korcsoportok szerinti megoszlásában az egy éves időtáv tekintetében csak kis mértékű változás tapasztalható. A 25 év alattiak 2023 decemberében az állás keresők 10,3%-át adták a vármegyében, egy évvel később ez az arány 10,6%-ra emelkedett. A 25-50 év közöttiek 2023



decemberében 48,6%-os arányt mutattak, 2024 decemberében, egy évvel később szinte ugyanannyi, 48,5% ez az arány. Az 50 éves és a feletti korosztály 2023 decemberében 41,1%-ot képviselt, egy évvel később ez 40,9%-ra mérséklődött. A korosztályok közül említésre méltó változás egy év viszonylatában a 25 év alattiaknál látható (enyhe növekedés), valamint az 50 éves és a feletti korosztályban (enyhe csökkenés), de egyik változás sem szignifikáns. **Lényeges változás tehát nem tapasztalható a vármegyei állás keresők korcsoportok szerinti megoszlásában egy év távlatában.**

Kiemelendő, hogy a **hátrányos helyzetű csoportok** (melyek jórészt megegyeznek a megyei TOP_PLUSZ-3.1.1-21-es program célcsoportjaival) tekintetében sem a pályakezdőknél, sem az 50 év felettiéknél nincs érdemi elmozdulás az előző jelentéshez képest, illetve egy év távlatában. Míg az előbbieket viszonylag alacsony rátát képviselnek, az utóbbiak magasabbat. Az állás keresők nyilvántartásban töltött idejét tekintve még egy időintervallumot érdemes megvizsgálnunk. A legalább

12 hónapja a vármegyei álláskeresői adatbázisban lévők száma 2023 decemberében 1.083 fő volt, egy évvel később ez 1.079 főre csökkent. Megfigyelhető tehát, hogy érdemi csökkenés nem következett be a létszámban, ugyanakkor egy év távlatában is jelentős, közel 24%-os arányt képviselnek a tartósan álláskeresők a teljes vármegyei állományhoz viszonyítottnak. (Az alacsony iskolai végzettségűekről fentebb már szó esett. A szintén szakképzetlennek tekintendő, „csak” gimnáziumi végzettséggel rendelkező álláskeresők számában sincs érdemi elmozdulás 2023-2024 viszonylatában.)

2024. év novemberében vármegyénk járási hivatalainak foglalkoztatási osztályaira 695 állásajánlat érkezett, 286 ajánlattal több, mint az előző hónapban. Az igények számának, összetételének változására a külföldi munkavállalók foglalkoztatásának engedélyeztetése céljából benyújtott 390 ajánlat (az összes bejelentés 56,1%-a) jelentős hatással volt. A hazai munkavállalókra irányuló bejelentett kereslet 215 főre vonatkozó normál igényből (30,9%), 71 támogatott munkalehetőségből (10,2%) tevődött össze. Előző hónaphoz képest a külföldi munkavállalók részére szóló állásajánlatok részaránya közel 12,1% ponttal nőtt, míg a normál igények részaránya 6,5% ponttal csökkent. A bejelentett normál kereslet 62 fővel (40,5%), míg a külföldi munkavállalók iránti igény 210 fővel (116,7%) nőtt októberhez képest. A bértámogatással érintett álláshelyek száma az előző hónappal szinte azonos, 71 fővel számolhattunk. Az újonnan bejelentett álláshelyek közel héttizedének a betöltéséhez elegendő az általános iskolai végzettség, közel 10%-hoz még az sem szükséges. A normál állásajánlatok 15,3%-a érkezett közvetlenül a feldolgozóiparból (33 bejelentés). A munkaerő-kölcsönző cégektől érkezett az összes igény kétötöde (90 bejelentés), amelyek jelentős része a feldolgozóipari munkakörök betöltésére irányultak. A feldolgozóiparból közvetlenül érkezett ajánlatok száma az előző havihoz képest 13,2%-kal bővült. Októberhez képest a kereskedelemből majd nem háromszoros (25 fő bejelentés), a szállítás, raktározás ágazatból kétötöddel több (14 fő bejelentés) az építőipari cégektől szinte azonos (11 fő bejelentés) igény érkezett. A szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területéről háromnegyedével kevesebb (2 fő bejelentés) állásigényt nyújtottak be a munkáltatók. Az előző hónapról érvényben maradt bejelentésekkel együtt novemberben 2.788 állásajánlat szerepelt a vármegyei nyilvántartásban. Ezek közül a tárgyhavi záró napig 487 bejelentés veszítette el az érvényességét (17,5%).

A sikeresen zárult közvetítésekből a tárgyhónapban regisztrált álláskeresők száma 16 fő (köz-foglalkoztatással együtt). A közvetítés útján munkához jutott álláskeresők közül 25 főt nem támogatott munkahelyre, 69 főt bértámogatás igénybevételével (közfoglalkoztatás nélkül) vettek fel.

2024-ben vármegyénkben **a leginkább keresett**, átlagosan legalább 100 fő igénnyel jelentkező **pozíciók az alábbiak voltak** (csökkenő sorrendben): egyéb egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozás, egyszerű ipari foglalkozás, rakodómunkás, konyhai kisegítő, termék-összeszerelő, tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr, egyszerű mezőgazdasági foglalkozás, bolti eladó, takarító és kisegítő, általános irodai adminisztrátor, illetve fémmegmunkáló, felületkezelő gép kezelője. Egy részük az iparhoz, ezen belül is a feldolgozóiparhoz kötődő munkakörök. Felsőfokú végzettséget igénylő álláshelyek ezúttal nincsenek a 100 fő feletti igényben, de egyébként a felsőfokú végzettséget igénylő munkakörök összességében több száz főt tesznek ki. Hasonló a helyzet a technikai szintű végzettséget igénylő állásoknál is. E két kategóriában kiemelendő, hogy a keresett pozíciók továbbra is az iparhoz kapcsolhatóak. Továbbra is igény mutatkozik a fizikai szakmunkák iránt (pl. hegesztő, lakatos, villanyszerelő, gépszerelő), de ezek volumene is szerényebb. Ami tendenciózusan megfigyelhető, hogy mind az ipar, mind a szolgáltatás tekintetében éves szinten igen jelentős, több ezer fős igény mutatkozik az egyszerű (betanított, illetve könnyen elsajátítható), lényegében végzettséget nem igénylő pozíciók betöltői iránt.

Vármegyénkben egy év viszonylatában valós **csoportos létszámleépítés** (legalább 10 fős volumenben, létszámtól függően) csak néhány alkalommal valósult meg, nem túl nagy számban, jelentős hatása a munkaerőpiacra nem volt.

A fentiek alapján a vizsgált időszak vármegyei munkaerőpiaci helyzetére vonatkozóan **összefoglalóan az alábbi megállapításokat tesszük:**

A nyilvántartott álláskereső létszámában egy év viszonylatában hullámváz tapasztalható, ami erősebb, mint az országos átlag, de azzal nagyjából egyirányú. A leglényegesebb eltérés az országos trendtől az év végi emelkedő álláskereső létszám emelkedése. Az álláskereső összetételében érdemi változás nem történt: továbbra is jelentős a legfeljebb általános iskolát végzettek száma, noha arányuk jelentősen kedvezőbb az országos átlagénál. Ezen csoport hátrányosnak tekinthető, mivel a helyi foglalkoztatási viszonyok megváltozása, illetve az ipari automatizálási folyamatok eredményeinek begyűrzése esetén ezen réteg – képzettség hiányában, illetve korlátos tapasztalatokkal – vélhetően nehezen tudna elhelyezkedni a nyílt munkaerőpiacon. Szintén jelentős az 50 év felettiek száma a megyei álláskereső körében, illetve a tartósan állást keresők létszáma is. Ezen hátrányos helyzetű csoportok számára a TOP_PLUSZ-3.1.1-21-es program munkaerőpiaci pillére érdemi megoldást tud nyújtani. Az alacsony iskolai végzettségű, a munkaerőpiacon jelenleg jelen nem lévő személyek közül a TOP_PLUSZ a 30 év feletti inaktívok számára tud segítséget nyújtani. 2024-ben a korábbi programozási ciklushoz tartozó egyéb foglalkoztatási programok (TOP, GINOP) már nem voltak elérhetőek a vármegyében. 2024 tavaszától, de különösen 2024 második felétől a GINOP PLUSZ programok egyre nagyobb jelentőséggel bírnak, és 2024 elejétől a TOP_PLUSZ program is valós segítséget nyújt a munkáltatók számára az 50%-os bértámogatás elindításával.

2. A konzorciumi partnerek tevékenységei

2.1 Komárom-Esztergom Vármegyei Kormányhivatal

A Komárom-Esztergom Vármegyei Kormányhivatal részt vesz mind az „A”, mind a „B” főtevékenységek megvalósításában, az adott időszakba betervezett projekt aktivitásoknak megfelelően.

Az „A” **főtevékenységhez** kapcsolódóan a Kormányhivatal egyes leendő, illetve már programba vont célcsoport tagok számára biztosítani fogja a konzorciumvezető által szervezett foglalkoztatást elősegítő tevékenységekben (FET-ekben) való részvételt (szolgáltatások, programok).

Ezen kívül a Kormányhivatal aktívan, tevékenyen részt vesz a konzorciumvezető, illetve a másik konzorciumi tag által szervezett Irányító Csoport, Foglalkoztatási Fórum és egyéb projekt üléseken, rendezvényeken, programokon.

Az elmúlt időszakban a Kormányhivatal dokumentumok véleményezésével részt vett a Komárom-Esztergom Vármegye Önkormányzata által vállalt foglalkoztatást elősegítő tevékenységek pontosításában, véglegesítésében a MÁK-kal, illetve az Irányító Hatósággal az I. (előkészítő) mérőföldkö lezárása érdekében történt egyeztetések, hiánypótlások keretében.

A projekt „B” **főtevékenysége** a célcsoport, illetve foglalkoztatóik számára támogatások és szolgáltatások nyújtását jelenti a Kormányhivatal által az alábbiak szerint:

A projekt, így annak „B” főtevékenysége is, a vármegye egész területére kiterjed (beleértve Tatabánya területét is), a programba vont ügyfél lakóhelye, tartózkodási helye szerinti illetékességgel, illetve egyes támogatások esetében a foglalkoztató székhelye, illetve telephelye szerinti illetékességgel. A kormányhivatali tevékenységeket a járási hivatalok foglalkoztatási osztályain, illetve a Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztályon valósítjuk meg.

Programba vonható célcsoportok:

- **30 év feletti inaktívak*;**
- **30 év feletti tartós munkanélküliek vagy tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett álláskeresőek:**
 - legalább 6 hónapja regisztrált álláskereső a vármegye valamelyik járásában (a Bizottság 651/2014/EU rendelete (2014. június 17.) alapján hátrányos helyzetű munkavállaló), vagy
 - legalább 3 hónapja regisztrált álláskereső a vármegye valamelyik járásában és nem rendelkeznek szakképesítéssel;
- **50 év feletti álláskeresők.**

*A munkaerőpiaci programban inaktív személynek azt tekintjük, akinek álláskeresőként történő nyilvántartásba vétele célzottan a munkaerőpiaci programban való részvételének érdekében történik meg és **a megelőző 3 hónapos időszakra** inaktívnak vallja magát a következők szerint: a programba való bevonás előtt nem dolgozott, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkája, és nem is keresett munkát, vagy keresett, de nem tudott volna munkába állni.

A „30 év feletti inaktívak” célcsoport meghatározása a Nemzetgazdasági Minisztérium Foglalkoztatási Szolgálat Főosztálya által az elmúlt időszakban kiadott, módosított *TOP_PLUSZ Módszertani útmutatóban* írottak szerint pontosításra került (szigorodott): legalább 3 hónap inaktivitás szükséges a célcsoportba sorolhatóság érdekében. Korábban nem volt időintervallum meghatározva, a Kormányhivatal eddig az 1 hónapos inaktivitás meglétét vizsgálta és alkalmazta. A Módszertani útmutató megjelenése óta a projektben már az új szempont kerül alkalmazásra.

Támogatások nyújtása a programba vont célcsoport tagok, illetve foglalkoztatóik számára:

- Maximum 6 hónapra **50%-os bértámogatások nyújtása** mindhárom célcsoport álláskeresői (foglalkoztatója) számára továbbfoglalkoztatási kötelezettség nélkül. Mértéke a bruttó munkabér 50%-a, de megállapításkori havi korlátja a kötelező legkisebb munkabér 150%-a teljes, napi 8 órás munkaidő esetében (részmunkaidő esetében a havi korlátot arányosítani szükséges). 2024-ben a maximális havi támogatás 400.200 Ft. Amennyiben a résztvevő a bértámogatás szempontjából nem hátrányos helyzetű (inaktív célcsoport egy része), vagy a csoportmentességi rendelet keretén belül nem támogatható, akkor de minimis jogcímen nyújtható a támogatás a de minimis szabályok szerint. Tervezett érték: 740 támogatás.

A támogatásformák (mind a csoportmentességi, mind a de minimis szabályoknak megfelelő) 2024 februárjában elindultak és a támogatások megítélése folyamatos. 2024. szeptember végéig közel 55 millió forint bértámogatás kötelezettségvállalása történt meg 142, túlnyomó részben vármegyei foglalkoztatót érintően 163 fő álláskereső számára. A módszertani útmutató újabb (2024 szeptemberi) változása nyomán folyamatban van a csoportmentességi és a de minimis-es bértámogatás hirdetmények újabb módosítása, de a támogatások nyújtása folyamatos.

- Maximum 6 hónapra **100%-os bértámogatások nyújtása** mindhárom célcsoport álláskeresői (foglalkoztatója) számára, 3 hónap továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel. Mértéke a bruttó munkabér 100%-a, de megállapításkori havi korlátja a kötelező legkisebb munkabér 150%-a teljes, napi 8 órás munkaidő esetében (részmunkaidő esetében a havi korlátot arányosítani szükséges). 2024-ben a maximális havi támogatás 400.200 Ft. Amennyiben a résztvevő a bértámogatás szempontjából nem hátrányos helyzetű (inaktív célcsoport egy része), vagy a

csoportmentességi rendelet keretén belül nem támogatható, akkor de minimis jogcímen nyújtható a támogatás. Tervezett érték: 65 támogatás.

A támogatásforma hirdetmény közzétételével nyújtható. A támogatásforma elindítása a későbbiek folyamán tervezett.

- **Vállalkozóvá válást elősegítő támogatások nyújtása.** Legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartott programrésztvevő kaphatja. Az álláskeresőnek először sikeres kompetencia tesztet szükséges írnia, ezután a Kormányhivatal 1 hónapos szolgáltatása keretében jogi, pénzügyi, vállalkozói készségeket kell elsajátítania, szintén sikeresen. Ezután üzleti tervet készít és nyújt be (kérelem). Támogathatóság esetén legfeljebb 6 hónapig a kötelező legkisebb munkabér 100%-ának megfelelő támogatásban részesül. A 2024 tavaszi támogatási időszakban egyszeri, vissza nem térítendő tőketámogatás is igényelhető volt új eszközök beszerzésére, maximum 2 Mft összegben. A 2024 őszi, második támogatási kör októberben elindult, tőketámogatás ebben a körben nem kérelmezhető, csak a 6 havi minimálbérnek megfelelő támogatás. Az elindított vállalkozást a kérelmezőnek tőketámogatással kombinált 6 havi minimálbér támogatás esetében minimum a támogatás kezdetétől számított 24 hónapig fenn kell tartania. Csak 6 havi minimálbér támogatás esetében a vállalkozás fenntartásának minimális kötelezettsége 12 hónap. Tervezett létszám összesen (a két támogatási szakaszban együttesen): 67 fő.

A 2024 tavaszi támogatási körben 35 fő részesült tőketámogatással kombinált minimálbér támogatásban. Mindegyik támogatott vállalkozás folyamatosan működik. Nagy részük már elszámolt a tőketámogatással, illetve jelenleg is folyamatban vannak elszámolások. A második támogatási szakasz (2024 őszi) hirdetménye 2024 júliusában jelent meg. A kötelező, 1 havi szolgáltatás nyújtás 2024 októberében a terveknek megfelelően elindult. 8 fő vesz részt ebben a tevékenységben. Közülük heten kérelmeztek álláskeresőst ösztönző juttatást (kb. bruttó 145.000 Ft), mely a szolgáltatás nyújtás időszakára adható. A 6 havi minimálbérre vonatkozó támogatási kérelmeket ők 2024. november 14-17. között nyújthatják be. A minimálbér támogatások tervezetten 2024 decemberében indulnak el. 2025-re tervezünk 3. támogatási kört.

- **Munkaerőpiaci alkalmazkodás (képzés) támogatása** álláskeresők számára. Munkáltatói igényeken alapuló, a Kormányhivatal vármegyei Képzési Jegyzékén szereplő képzéseken való részvétel támogatása („egyéni képzés”). Álláskeresőst ösztönző juttatásként a képzés idejére legalább a kötelező legkisebb munkabér 70%-ának, legfeljebb 150%-ának megfelelő támogatásban részesülhet a programba vont ügyfél, négy támogatott, releváns költségelem (megélhetési költségelem, képzési költségelem, utazási költségelem, gyermekfelügyeleti költségelem) figyelembe vételével. Az ügyfél a kérelmét legkorábban a képzés indulása előtt 60 nappal, legkésőbb a képzés megkezdését követő munkanapon nyújthatja be, a felnőttképzési szerződést is mellékelve. (A képzési költségelem képzéstípusonként maximálva van, de továbbra is él az a szabály, hogy az állam által és az állammal együttműködési megállapodást kötött fenntartó által fenntartott intézményben az első két szakma, valamint egy szakképesítés megszerzése mindenki számára ingyenes.)

Támogatott képzésformák: legfeljebb 12 hónap időtartamú és legalább havi 30 óra intenzitást elérő

- szakma megszerzésére irányuló szakmai oktatás,
- részszakmára felkészítő szakmai oktatás,
- szakképesítésre felkészítő szakmai képzés,
- hatósági képzés,

- nyelvi képzés.

Tervezett létszám: 89 fő.

A támogatásforma 2024 augusztusában elindult. Egyelőre még nem érkezett erre a támogatásra kérelem a járási foglalkoztatási osztályokra.

▪ **Mobilitási támogatások nyújtása:**

Korábban a *TOP_PLUSZ Módszertani útmutatóban* az alábbi támogatási formák szerepeltek:

- Munkába járási költségek támogatása a programba vont, álláskereső célcsoport tagnak,
- Lakhatási támogatás nyújtása a programba vont álláskereső célcsoport tagnak.

Tervezett támogatotti létszám a vármegyei projektben: 30 fő (a fenti két kategóriára együttesen). A mobilitási támogatások nyújtásának feltétele hirdetmény megjelenése az adott támogatási elemről.

A 2024 szeptemberében kiadott *TOP_PLUSZ Módszertani útmutató* nem tartalmaz mobilitási támogatásokat. Ismereteink szerint ezen támogatásformákat a Támogatásokat Vizsgáló Iroda (TVI) a korábbi formában nem támogatta, és egyeztetés folyik a TVI és az NGM között ez ügyben. Annak érdekében, hogy a Módszertani útmutató egyéb módosításai ne szenvedjenek késedelmet, az NGM végül ezen támogatásformák nélkül adta ki az Útmutatót.

Minden egyes, fent felsorolt támogatási elem hirdetmény közzétételével indulhat. A hirdetményekhez a Nemzetgazdasági Minisztérium (NGM) Foglalkoztatási Szolgálat Főosztálya iratmintákat biztosít, azonban a végleges tartalom kidolgozása a vármegyei kormányhivatalok feladata. A hirdetmények a TVI és az NGM jóváhagyását követően ún. társadalmasításon esnek át, a végleges és államtitkári jóváhagyással rendelkező hirdetmények a munka.hu honlapon jelennek meg. (Számtalan a Módszertani útmutató módosulásából adódóan, a hirdetményeket 2024 szeptemberétől már nemcsak az NGM-mel, hanem előzetesen a TVI-vel is jóvá kell hagyatnunk.) A Kormányhivatal alábbi TOP_PLUSZ honlap oldalán is elérhetőek a vármegyei TOP_PLUSZ munkaerőpiaci program általános tájékoztatója munkáltatók és álláskereső részére, illetve a támogatások hirdetményei, valamint azok mellékletei:

<https://www.kormanyhivatalok.hu/kormanyhivatalok/komarom-esztergom/megye/topplusz>

A kormányhivatali szakrendszer (Integrált Rendszer – IR) országos fejlesztése folyamatos. Egy nagyobb volumenű fejlesztési csomag is elindult a nyár folyamán (ami 2025-ben fejeződik be), az ehhez szükséges keretmegállapodás aláírása az összes Kormányhivatal részéről megtörtént. A fejlesztés célja, hogy a programba vont ügyfelekkel, illetve a hozzájuk kapcsolódó szolgáltatásokkal és támogatásokkal kapcsolatos adatok maradéktalanul rögzíthetővé váljanak a rendszerben, valamint, hogy a támogatásokhoz, azok utalásaihoz, illetve az ellenőrzésekhez, monitoring feladatokhoz kapcsolódó funkciók az eddig megszokott, komplex módon elérhetőek legyenek.

Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások nyújtása a programba vont célcsoport tagok, illetve foglalkoztatottik számára

Minden TOP_PLUSZ-3.1.1-es programba vont ügyfél részesül foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásban. Szükség esetén programba vonás előtt is biztosíthatóak a szolgáltatások azon célcsoportba sorolható ügyfelek, elsősorban álláskeresőnek még nem minősülő inaktívak számára, akik várhatóan a szolgáltatások révén a későbbiek folyamán programba vonhatóak. (Ide tartozhatnak az „A” főtevékenységhez tartozó foglalkoztatást elősegítő tevékenységekkel érintett, a KEVŐ részéről felkutatott vármegyei inaktív személyek is.)

A programba vont ügyfelek először **munkaerőpiaci információkban** részesülnek, valamint a program nyújtotta lehetőségekről (szolgáltatások, támogatások) kapnak tájékoztatást. Igény, szükséglet és lehetőség szerint **mentorálásban**, valamint különböző **tanácsadásokban** is részesülhetnek a program szolgáltatást végző munkatársai által. A mentorálások folytatódhatnak a programba vont ügyfél foglalkoztatásba helyezését követően is, melynek kedvezményezettjei az ügyfél és foglalkoztatója egyaránt lehet. A szolgáltatás nyújtó segítheti a kormányhivatali szakmai megvalósító munkáját az adott ügyfél egyén programjának lezárását követő 28 és 180. napi utánkövetések során is. A szolgáltatások célja, hogy a programba vont ügyfelet a Kormányhivatal munkatársai felkészítsék a foglalkoztatásra, és a program révén megvalósuljon közép- vagy hosszútávú foglalkoztatása a nyílt munkaerőpiacon, elsősorban a vármegyei illetékességű mikro-, kis- és középvállalkozásokban.

2024 elején a járási hivatalok foglalkoztatási osztályain működő szolgáltatást nyújtó munkatársak által megkezdődött a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások nyújtása és azóta is folyamatosak ezen tevékenységek. Minden, programba belépő célcsoporti személy részesül munkaerőpiaci információkban, valamint a mentori szolgáltatások is folyamatosak, amely esetekben ezekre szükség és lehetőség nyílik.

Megvalósult mutatószámok, adatok:

Mutatók	Vállalás 2027.03.31-ig	Teljesült 2024.09.30-ig	Teljesülési százalék	Megjegyzés
Programban résztvevő munkanélküliek száma (TPO05) (fő)	1328	139	10,47%	
Programban résztvevő inaktív személyek száma (TPO06) (fő)	156	70	44,87%	
Munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatásban részesülők száma (képzés) (TPO23) (fő)	89	0	0%	A mutatóhoz tartozó támogatási elem elindult, kérelem még nem érkezett be.
Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokban és tevékenységekben résztvevők száma (TPO24) (fő)	1492	209	14,00%	Közös indikátor, a KEVŐ által szervezett foglalkoztatást elősegítő tevékenységek meghatározott sikeres résztvevői is hozzáadandók.
Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban - beleértve az önfoglalkoztatást – álló résztvevők száma (TPR02) (fő)	836	0		Ehhez még nincs érdemi információnk, figyelembe véve a támogatások időintervallumát. Adat a későbbiekben várható. Tájékoztató adat: 2024 szeptemberéig 163 fő került foglalkoztatásba, ez a létszám a vállalt indikátor közel 20%-a.
Támogatásban részesült munkáltatók száma (db)	0	177		Elsősorban a bértámogatás a jellemző, de egyéb, projekt nyújtotta támogatás is figyelembe veendő. (Egy munkáltató csak egyszer szerepeltetendő.)
Bértámogatásban részesült személyek száma (fő)	0	163		50 vagy 100%-os bértámogatásban részesült, programba vont ügyfelek száma

Vállalkozóvá válást elősegítő támogatásban részesülők száma (fő)	67	35	52,23%	A 2024 májusában elindult, első körös támogatásokat tartalmazza. A második körös támogatások a következő beszámoló adatába fognak beépülni.
--	----	----	--------	---

2.2. Komárom-Esztergom Megyei Területfejlesztési Kft.

A kft. rész vesz a projekttegyeztetéseken, közreműködik a projekt megvalósítását érintő feladatok végrehajtásában és előkészíti az általuk megvalósítani tervezett tevékenységek elindítását.

2.3. Komárom-Esztergom Vármegye Önkormányzata

Paktumiroda

Általános és rendszeres feladatok

A Paktumiroda az általános feladatok ellátása során működteti az irodát, ellátja operatív feladatait és eleget tesz az Ügyrendben megfogalmazott kötelességeinek.

- Folyamatos elérhetőséget biztosít, rendszeres kapcsolatot tart a paktumkoordinátorokkal, a projektmenedzsmenttel, a konzorcium vezetőivel és konzorciumi partnerekkel, a paktumszervezet tagjaival, valamint külső partnerekkel.
- Nyomon követi a vármegyei roma koordinátor tevékenységét és konzultációt biztosít.
- Figyelemmel kíséri a paktumszervezet tagjainak a foglalkoztatást, munkaerőpiacot érintő intézmények tevékenységét, valamint más vármegyei paktumok működését, részt vesz rendezvényeiken, támogatja munkájukat.
- Nyomon követi a Paktumiroda működésével összefüggő operatív programok (TOP Plusz, EFOP Plusz) tervezését.
- Nyomon követi az aktuális munkaerőpiaci folyamatok, trendeket.
- Nyomon követi továbbá a vármegyei kormányhivatal és a KEM Területfejlesztési Kft. által megvalósítandó projekttevékenységek végrehajtását.
- Közreműködik a Gazdaságfejlesztési Minisztérium részére elkészítendő féléves adatszolgáltatás (szöveges gyorsjelentés és az adattáblák) összeállításában, melyhez beszámolót készít az iroda által ellátott feladatokról, tevékenységekről, egységes szerkezetbe foglalja a konzorciumi partnerek beszámolóit, egyeztet és közreműködik határidőben történő leadásáról.
- Frissíti, aktualizálja a projekt aloldalát (www.kempaktum.hu), kezeli a tartalmakat, feltölti a paktumszervezeti ülések meghívóját, az elkészült emlékeztetőket, naprakészen tartja a Határozatok Könyvét, cikkeket készít melyekhez adatokat, kormányzati információkat gyűjt és dolgoz fel többek között a www.kormany.hu; www.nfsz.munka.hu; valamint a www.ksh.hu/heti-monitor oldalakról, továbbá elvégzi az aloldal technikai-, illetve háttérbeállításait, biztosítja az oldal biztonságos és folyamatos működését, elérhetőségét, kezeli aloldal backendjét és frontendjét.
- Elkészíti beszámolóját a Komárom-Esztergom Vármegye Önkormányzatának Közgyűlésére.

- Féléves időszakonként ellenőrzi a papíralapú projektmappa, valamint a szerveren tárolt elektronikus dokumentáció iratait, pótolja a hiányzó dokumentumokat, végrehajtja a teljes körű féléves belső dokumentumellenőrzést.
- Fél évente adatot szolgáltat a szakpolitikával érvényben lévő együttműködési megállapodásban elvárt előírásoknak megfelelően a projekt szakmai előrehaladásáról.
- Szervezi a paktumszervezeti üléseket, egyeztet a konzorciumi partnerekkel, bekéri a beszámolókat, elkészíti a Paktumiroda beszámolóját, gondoskodik a helyszínről, a technikai felszerelésről és a cateringről, megküldi a tagok részére a vonatkozó dokumentumokat, nyomon követi a részvételi arányt, gondoskodik az ülés zavartalan működéséről és ellátja a szükséges dokumentációt az ülés előtt és az ülést követően is.

Szakmai tevékenységek ellátása

a vármegye foglalkoztatási helyzetével, a munkaerőpiaci adottságaival, sajátosságaival és a projekttel összefüggésben, ahhoz kapcsolódóan:

A vármegyei kormányhivatallal, valamint a KEM Területfejlesztési Kft-vel együttműködve elkészült a **féléves adatszolgáltatás**, mely magába foglalja a 2024. január 1. és 2024. június 30. között, a Foglalkoztatást Elősegítő Tevékenységekről, illetve a Szolgáltatást végző szervezetekről készített adatközlést. Ezek a projekt megkezdésig nullás adatokat tartalmaznak, azonban lejelentési kötelezettséggel bírnak. Ezeken kívül elkészült a Gyorsjelentés, amely szövegesen tartalmazza a konzorciumi partnerek féléves tevékenységét. Az adatszolgáltatás a Nemzetgazdasági Minisztérium részére 2024. július 10-én került megküldésre. A dokumentum megtekinthető a Paktumirodában. A következő adatszolgáltatási jelentés 2025. január 10-ig esedékes.

2024. augusztus 1-én a Közreműködő Szervezet elfogadta a projekt első mérföldkövét, lezárva ezzel a projektfejlesztési időszakot. A pályázati felhívás ez idő alatt többször módosult, mellyel összhangban a Foglalkoztatást Elősegítő Tevékenységek (továbbiakban: FET) is módosultak és így kialakultak a végleges programok, melyeket a vármegyei Önkormányzat valósít meg a Paktumiroda közreműködésében. A FET jele előterjesztés mellékeltét képezi.

Elkészült az I. féléves hírlevél, mely megtekinthető a projekt aloldalán: [I. FÉLÉVI HÍRLEVÉL](#)

A megvalósításhoz kapcsolódó partneri egyeztetések és projektmegbeszélések:

- minden hónapban Paktumirodai egyeztetés az általános, aktuális és a jövőbeli feladatokról, a projektmenedzsment tájékoztatása, a nyári időszakban kevesebb számban valósult meg;
- 2024.04.02. online részvétel a vármegye önkormányzatának 2024-es beszerzéseinek egyeztető megbeszélésén, a paktum képviselője, a tervezett rendezvények áttekintése, közbeszerzés alá eső beszerzések egyeztetése.
- 2024.04.03. személyes egyeztetés az Irányító Hatósággal a projektet érintő aktuális kérdésekben, a FET tevékenységek egyeztetése.
- 2024.05.14. a foglalkoztatást elősegítő tevékenységek programjaihoz érkezett tisztázó kérdések egyeztetése a Közreműködő Szervezettel.
- 2024.06.17. a foglalkoztatást elősegítő tevékenységek programjaihoz érkezett tisztázó kérdések egyeztetése a projektmenedzsmenttel.

- 2024.05.14. részvétel a TOP_PLUSZ-3.1.3-23-KO2-2024-00002 sz. SZÚT és VEP megújítása című projekt Felzárkózási Fórum és Munkacsoport ülésén.
- 2024.06.12. részvétel a TOP Plusz vármegyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések Pillér sajtótájékoztatóján és szakmai konferencián
- 2024.06.17. Oroszlány Város Önkormányzatával kötött szociális városrehabilitációs együttműködési megállapodás aláírt példányainak személyes átvétele.
- 2024.06.24. egyeztetés a Léleksegítő Alapítvány Kék Madár Közösségének vezetőjével a foglalkoztatási paktum és az alapítvány feladatainak áttekintése, a közös pontok egyeztetése.
- Közreműködés a 2024.06.25-én határidős foglalkoztatási elősegítő tevékenységek tisztázó kérdések hiánypótlásának beküldésében.
- Az I. féléves hírlevél előkészítése, témák böngészése, egyeztetés a Kormányhivatallal, a hírlevél elkészítése, előkészítése kiküldésre.
- 2024.07.29. részvétel a TOP_PLUSZ-3.1.3-23 program Felzárkózási Fórumának Munkacsoport ülésén
- 2024.08.29. részvétel az induló FET tevékenységek, inaktívok felkutatása és nyomon követése program megvalósításra jelentkező szociális munkás állásinterjún
- szeptembertől heti rendszerességgel tart koordinációs értekezletet a vármegyei önkormányzat, ahol a folyamatban lévő pályázatokról adunk számot
- 2024.09.23. részvétel a balatonfüredi regionális Gazdaságfejlesztési-Foglalkoztatási konferencián, szakmai napon.
- 2024.09.26. személyes egyeztetés a Közép-dunántúli Regionális Innovációs Ügynökség Nonprofit Kft. Interreg Duna Program által finanszírozott WIN elnevezésű projekt kapcsán, amely a női munkavállalók helyzetének javítását tűzte ki célul a régi bányász településeket (Tatabánya, Dorog és Oroszlány). Felkérés érkezett az innovációs tanácsadói munkacsoportba.
- 2024.09.26. személyes egyeztetés Pataki Gergellyel, a Máltai Szeretetszolgálat munkatársával a FET inaktívok felkutatásának és nyomon követésének ellátásáról.
- 2024.10.11. egyeztető megbeszélés a Kemence egyesület vezetőjével a hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatásáról
- 2024.10. 15. egyeztetés a projekt pénzügyi vezetőjével és a projektmenedzserrel a FET költségvetéséről, a saját teljesítésben megvalósítandó feladatok ellátáshoz szükséges költségek rendelkezésre állásáról
- 2024.10.17. Komárom, Határ menti állásbörze és vállalkozói Fórum
- 2024.10.17. egyeztetés a szakértővel a projektet érintő ESZA+ kérdőívek GDPR szabályairól, kötelezettségekről, a vonatkozó szabályozás és egyéb dokumentumok áttekintése

Külső eseményeken, rendezvényeken való részvétel

- 2024.04.08. részvétel a vármegyei kormányhivatal által szervezett állásbörzén, Tatán.
- 2024.04.24. részvétel a Vértes-Gerecse által szervezett tanulmányúton, ahol gazdasági fejlesztéseket és ezzel együtt foglalkoztatási lehetőséget eredményező attrakciókat mutattak be.
- 2024.04.25. részvétel a Komárom-Esztergom vármegye Közgyűlésén.

- 2024.06.24. részvétel a TOP_PLUSZ-3.1.3-23-KO2-2024-00002 sz. projekt Felzárkózási Fórumának Munkacsoport ülésén
- 2024.06.27. részvétel a NBS4LOCAL online érdekelti csoport találkozón
- 2024.08.26. részvétel a TOP_PLUSZ-3.1.3-23 program Felzárkózási Fórumának Munkacsoport ülésén
- 2024.08.29. vármegyei projekttegyeztetés az önkormányzat futó projektjeiről, várható események, feladatok egyeztetése.
- 2024.10.01. Budapest, ENVIRONTEC kiállítás ESG kerekasztalára! Kihívások és lehetőségek a KKV-k számára
- 2024.10.28. WIN Kick off meeting, a női munkavállalók helyezte, foglalkoztatásának nehézségei, tapasztalatok megosztása

A projekt oldalra folyamatosan kerülnek fel a projekttel kapcsolatos friss, aktuális információk és hírek, ahol a projekt szakmai megvalósításának elindulását követően tájékoztatást adunk a projekt előrehaladásáról:

- www.kemoh.hu / www.kempaktum.hu
- www.kevpaktum.hu

Vármegyei Hírek

Kiválóságokat ünnepeltek és díjaztak a Prima Gálán Tatabányán

Kiválóságok életét, munkásságát ismerték el Tatabányán, a Jászai Mari Színházban. A VOSZ Prima Gálája több mint díjátadó: az értékek, az értékteremtők, a példaképek ünnepe.

A Komárom-Esztergom vármegyei Év Vállalkozója és a Vármegyei Prima Díjakat szeptember 13-án adták át. A Vállalkozók és Munkáltatók Országos Szövetségének (VOSZ) vármegyei szervezete immár 19. alkalommal szervezte meg a gálát, amelyen a gazdasági, a kulturális, sport- és közélet példaképeit díjazzák.

Pordán Zsigmond, a VOSZ vármegyei szervezetének elnöke köszöntötte a résztvevőket, felidézve a Prima-történelmet, a néhai Demján Sándor üzletembert, aki alapítója, ötletgazdája és motorja volt a Prima Primiissima-szellemiségnek, hogy a vállalkozók fogjanak össze, és éltsék, erősítsék a magyar értelmiség eredményeit, a tudományt, a művészeteket, a kultúrát. Pordán Zsigmond arra is kitért, hogy a Vármegyei Prima Díjjal az idén már kétféle forint pénzt jutalom jár.

Dr. Kancz Csaba főispán beszéde elején külön köszöntötte Demján Sándor özvegyét, Lídia asszonyt, majd az elmúlt nehéz évek felidézése után arról beszélt, hogy a jövőben a pozitívumok megjelenésében bízik.

A gálát megtisztelte jelenlétével még többek között **Perlusz László**, a VOSZ főtitkára, **Erős Gábor** országgyűlési képviselő, **dr. Veres Zoltán** vármegyei jegyző, Steindl Balázs esztergomi és **Lusztig Péter** tatabányai alpolgármester, **dr. Szerencsés László**, a Komárom-Esztergom Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke, **Molnár Attila** komáromi, valamint **Michl József** tatabányai polgármester is.

A Prima Gála díjazottjai

Danis Lília, a Jászai Mari Színház társulatának alapító tagja, **Krulik Zoltán** zene- és dalszerző, előadóművész, valamint Csapó Károly legendás tatabányai labdarúgó vehette át a kétmillió forinttal járó **Vármegyei Prima Díjat** valamint az ezzel járó Prima kisplasztikát. A Prima Közönségdíjat, amelynek sorsáról a Kemma.hu és a 24 Óra olvasói is döntöttek, **dr. Szakál Ignác** Imre komáromi orvos vehette át. Neuzer András esztergomi közösségépítő Prima Különdíjat érdemelt ki. Mindketten 500-500 ezer forintot vehettek át a kisplasztika mellett.

Az ÚJ Forrás nevében az MHB Bank különdíját **Jász Attila, Varga Benedek** képzőművész-tanár a Neuzer Kft. által felajánlott ajándékot, Szóts István, a 24 Óra és a Kemma.hu szerkesztője a Komthermál Kft. és a Vármegyei Önkormányzat ajándékait vette át. **Dankó Kristóf** főépítész, valamint a Természetes Életmód Alapítvány ökofalu (és kuratóriumi titkára, **Czumpf Attila**) is jutalomban részesült.

A Vármegye Év Vállalkozói 2024-ben

Perlusz László, a VOSZ főtitkára és Pordán Zsigmond, a VOSZ vármegyei elnöke adta át az elismerő okleveleket. Kiemelkedő eredményeiért, példamutatásáért és közéleti tevékenységéért Szakmai Díjat kapott tíz vállalat.

- **Gróf Zoltán**, a Gróf Trans Kft. tulajdonosa. A tarjáni vállalkozás 1991-től működik családi kereteken belül, majd 2004. júniusától KFT formájában végzik a belföldi és nemzetközi áru fuvarozást, fuvarszervezést, raktározást és árukezelést.
- **Bérces Pál**, a QLM Logistics Solutions Kft. tulajdonosa. A magyar tulajdonú társaság komplex raktárlogisztikai megoldásokat szállít partnerei részére.
- **Lengyel Antal**, a Tabak Team Kft. tulajdonosa. A trafikszektor egyik meghatározó gazdasági társasága, elsősorban dohánytermék-kiskereskedelmi tevékenységet folytató vállalkozások számára nyújt menedzsment és marketing szolgáltatásokat.
- **Szöllősi Péter**, a Choko Kft. tulajdonosa. 1985-ben indította el vállalkozását, még kkt. formájában, majd 1997-ben családi vállalkozásként alapította meg a mostani cégét. A társaság élelmiszer nagykereskedelemmel foglalkozik.
- **Molnár Andrea**, a MAM-BUS Kft. Kft. tulajdonosa. A céget 2014. tavaszán alapították férjével, Arvanitidisz Nikossal. Szülei korábbi vállalkozásában eltöltött 14 évben sajátították el a vállalkozás alapjait és vitték tovább a személyszállítás feladatköre mellett, az Esztergomi Városnéző Kisvonal működtetését.
- **Nemes Péter** egyéni vállalkozó. 1990. óta egyéni vállalkozóként folytatja hús kiskereskedelmi tevékenységét Tatán és Komáromban, a szakma szeretete azóta is töretlen.
- **Kolcsár Ildikó**, a Kolcsár Sütőipari Kft. tulajdonosa. A Kolcsár Sütőipari Kft. 1990-ben indult, kezdetben, mint családi vállalkozás Várgesztesen. Mára több, mint 70 településen van jelen mozgóboltokkal és mintaboltokkal.
- **Mayer Erzsébet Zsuzsanna**, a LAGO Kft. tulajdonosa. Mayer Erzsébet Zsuzsanna, a LAGO Kft. COX Divat tulajdonosa 1971-ben kezdett a ruházati kereskedelemben dolgozni, először családi vállalkozásként, majd önállósodva.
- **Klébert János**, a Vértes Kamion Szerviz Kft. tulajdonosa. A Vértes Kamion Kft. 1998 óta foglalkozik kamionok, teherautók, pótkocsik és személyautók teljes körű szervizelésével, és alkatrészek felújításával Tatabányai telephelyén.
- **Marosi Zsuzsanna**, a Travel Online Kft. tulajdonosa. Az ingatlanpiac változó környezetében a Travel Online Kft. már több mint tíz éve megbízható partnere a cégeknek és bérbeadóknak. Sikerük titka az innovatív gondolkodás, a minőségi szolgáltatás, a jogi biztonság és a személyes odafigyelés.

Az **Országos Vállalkozók Napján**, december 6-án Budapesten, a Művészetek Palotájában két kiemelt vármegyei vállalkozót is elismerésben részesült: a **Magyar Suzuki Zrt.** ÉV Vállalkozója díjat vehetett át, **dr. Dombi J. Péter** pedig Kiemelkedő Társadalmi Szerepvállalásért kapott elismerést.

Forrás: <https://www.vosz.hu/hu/hirek/kivalosagokat-unnepeltek-es-dijaztak-a-prima-galan-tatabanyan>