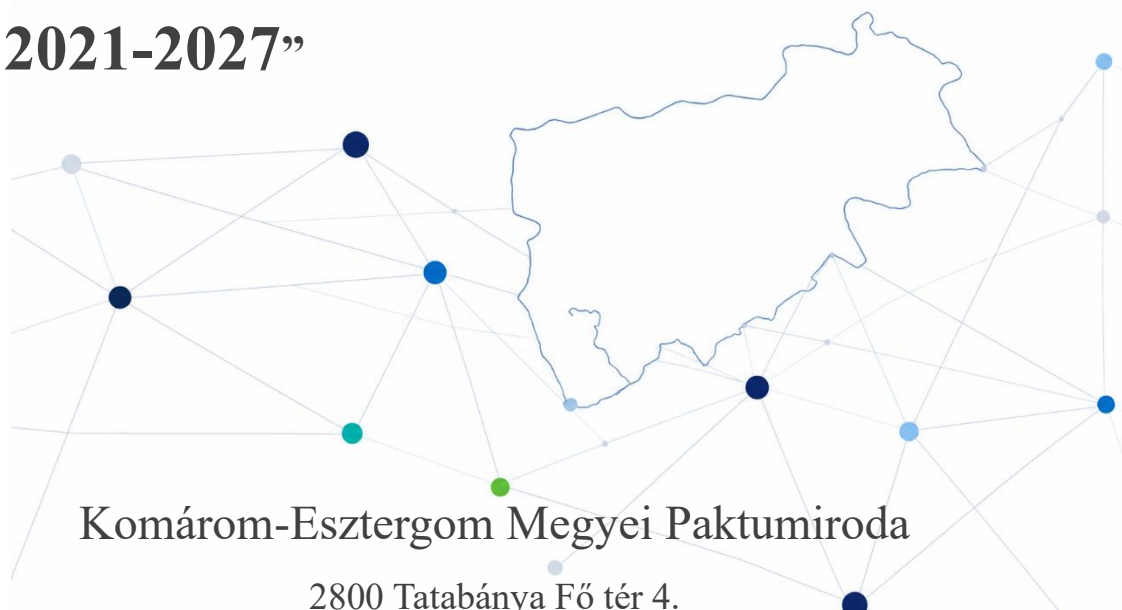


HÍRLEVÉL

2025.II. félév – 2026. I. félév

TOP_PLUSZ-3.1.1-21-KO1-2022-00001

KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYEI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUM 2021-2027”



Komárom-Esztergom Megyei Paktumiroda

2800 Tatabánya Fő tér 4.

 www.kempaktum.hu

Tartalomjegyzék

2025. II. FÉLÉV	4
1. A MUNKAERŐPIACI HELYZET VÁLTOZÁSAI.....	4
2. A KONZORCIUMI PARTNEREK ÁLTAL VÉGZETT TEVÉKENYSÉGEK. 10	10
2.1. Komárom-Esztergom Vármegyei Kormányhivatal.....	10
2.1.1. Támogatások nyújtása a programba vont célcsoport tagok, illetve foglalkoztatóik számára	12
2.1.2. Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások nyújtása a programba vont célcsoport tagok, illetve foglalkoztatóik számára	14
2.1.3. Megvalósult mutatószámok, adatok.....	16
2.2. Komárom-Esztergom Megyei Területfejlesztési Kft.....	17
2.2.1. KEM-INENS Program kidolgozása, megvalósítása.....	17
2.2.1.1. Beszerzési eljárás lefolytatása a szakmai megvalósításhoz kapcsolódó jogi szolgáltatás nyújtása kapcsán	17
2.2.1.2. Beszerzési eljárás lefolytatása a szakmai megvalósításhoz kapcsolódó grafikai tervezési szolgáltatás nyújtása kapcsán.....	18
2.2.1.3. A projekttevékenység megvalósításának tervezett ütemezése.....	19
2.2.2. Helyi termékek bemutatására szolgáló honlap.....	19
2.3. Komárom-Esztergom Vármegyei Önkormányzata	20
2.3.1. Paktumiroda	20
2.3.2. Foglalkoztatást Elősegítő Tevékenységek (FET) megvalósulásának rövid ismertetése.....	22
2.3.3. A megvalósításhoz kapcsolódó partneri egyeztetések és projektmegbeszélések:22	22
3. VÁRMEGYEI HÍREK	23
LENDÜLETBEN A DEMJÁN SÁNDOR PROGRAM	23
2026. I. FÉLÉV	26
1. A MUNKAERŐPIACI HELYZET VÁLTOZÁSAI.....	26
2. A KONZORCIUMI PARTNEREK ÁLTAL VÉGZETT TEVÉKENYSÉGEK. 31	31
2.1. Komárom-Esztergom Vármegyei Kormányhivatal.....	31
2.1.1. Támogatások nyújtása a programba vont célcsoport tagok, illetve foglalkoztatóik számára	33
2.1.2. Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások nyújtása a programba vont célcsoport tagok, illetve foglalkoztatóik számára	36
2.1.3. Megvalósult mutatószámok, adatok.....	37

2.2.	KEM Területfejlesztési Kft.....	38
2.3.	Komárom-Esztergom Vármegye Önkormányzata	38
3.	VÁRMEGYEI HÍREK	40
	Nagysikerű munkáltatói érzékenyítő rendezvényt szerveztek Tatán.....	40
	Sikeresen lezajlott a KKV vezetőfejlesztő workshop Tatabányán	41
	Együttműködést kötött a KEMKIK és az EDUTUS Egyetem a vállalkozások innovációjáért!	41

2025. II. FÉLÉV

1. A MUNKAERŐPIACI HELYZET VÁLTOZÁSAI

2025. novemberében a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat regiszterében 220,7 ezer fő álláskereső szerepelt, ami 4,2 ezer fővel kevesebb az előző év azonos időszakának (2024 novemberének) adatához viszonyítva. Az álláskeresők száma a 2024. novemberi adathoz viszonyítva 1%-os csökkenést mutat, és lényegében megegyezik a megelőző hónap eredményével. Az álláskeresők száma 2025 januárjában, a szezonális jellemzők szerint éles emelkedésbe kezdett, majd májusra visszaérkezett a 2024 decemberi alacsony létszámra. Ezt követően némi, szintén szezonális mozgás volt tapasztalható a nyár folyamán, de szeptemberre visszaállt az alacsony állapot.



Az álláskeresői létszám egy éves viszonylatban 2025 márciusában volt a legmagasabb (232.504 fő), míg a legalacsonyabb értéknek épp a 2025. júniusi 219.599 fő tekinthető.

Összességében elmondható, hogy egy éves távlatban országosan érezhető mértékben csökkent az álláskeresői létszám, és a 2025. júniusi statisztikai adat nemcsak a vizsgált időszak legalacsonyabb értéke, de egyben történelmi minimum is.

Ha a havi adatokat is figyelembe vesszük (lásd a grafikont!), akkor az mondható el, hogy a 2025-ös év első fele a szezonális ingadozás szerint haladt, az év második szakaszában viszont a szokásosnál is enyhébb és alacsonyabb álláskeresői szint realizálódott.

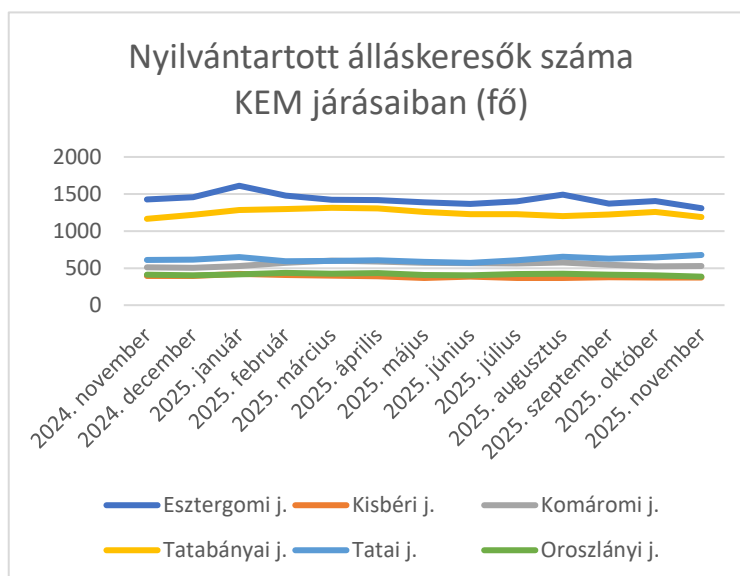


A vármegyei álláskeresői adatok az alábbiak szerint alakultak. 2024. novemberében alacsony létszámról indult a görbe (4.582 fővel), majd a 2025. első félévi, az országoshoz hasonló szezonális ív már januárban elérte a csúcspontot, és onnan szinte folyamatos csökkenés volt tapasztalható. A júniust követő, szintén szezonálisnak induló, szokásos emelkedés ugyan jelentősen markánsabb volt, mint az országos, és az októberi kisebb emelkedés is érezhetőbb annál,

de a vizsgált időszak végére, 2025 novemberére egy 12 hónapos minimum érték állt be 4.455 fővel. (Ez az alacsony szint ugyan nem közelíti meg az eddig a vármegyében mért legalacsonyabb, 4.238 fős szintet – 2023. júniusi adat –, de az azonos hónapok távlatában a legkedvezőbbnek mutatkozik.)

Elmondható, hogy a vármegyei álláskeresői létszám lényegében az országos trendet követte, ugyanakkor helyi szinten a vármegyei munkaerőpiac, különösképpen az álláskeresők létszáma az országos szinthez képest sokkal érzékenyebben reagált a piaci helyzetre. Ez a magatartás minden bizonnyal összefüggésben van a vármegyénkben erős feldolgozóiparban, különösen az autóiparban folyamatosan tapasztalható bizonytalansággal. Az érintett piaci szereplők pozícióinak gyengülése országos, és különösen vármegyei szinten is tapasztalható.

Az álláskeresők létszáma a vármegye járásaiban a vizsgált időszakban vegyes képet mutat. A két legnépesebb járásban, Esztergomban, illetve Tatabányán jelentkeztek legnagyobb számban az álláskeresők. Mindkét terület erősen érintett a járműipar tekintetében. Esztergom esetében 2024-2025 fordulóján volt tapasztalható egy nagy mértékű emelkedés és csökkenés, végül májusra visszaállt az egy évvel azelőtti kedvező érték. Hasonló



jelenség volt tapasztalható 2025 júliusa és szeptembere között, valamint itt is érezhető volt – igaz, csak alacsony szinten – az októberi hullámváz. Tatabánya esetében viszont egy nagyon enyhe emelkedés látható áprilisig, és attól fogva csak az országos trendhez hasonló októberi hullámváz tudott dinamikát adni a görbének. Végül itt is az előző novemberi értékhez hasonló

álláskeresői szint rendeződött vissza. Az egymáshoz hasonló paraméterekkel bíró komáromi és tatai járás esetében lényegében párhuzamos tendenciák figyelhetők meg éves viszonylatban (jelentős szakaszban szinte egymást fedő grafikonnal), azzal a különbséggel, hogy Tata esetében az amplitúdók erősebbek, mint Komáromban, és az utóbbi járás 2025 novemberrel kissé magasabb értéken zárt, mint ami a nyitó érték volt. A két legkisebb járásnál (Kisbér és Oroszlány) szintén a mutatók együttmozgása következett be, a két grafikon szinte teljesen fedi egymást. Ez azt is jelenti, hogy érdemi javulás – a kettő közül – egyik járásban sem tapasztalható.

Országos szinten 2025. novemberében a nyilvántartott álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez viszonyítva 4,5% volt, a munkavállalási korú népességhez mért relatív ráta pedig 3,6%-os értéket mutatott. (Ezek a ráták lényegében megegyeznek az előző gyorsjelentésben írottakkal.) A munkavállalási korú népességhez mért relatív ráta tekintetében a legalacsonyabb értékekkel Győr-Moson-Sopron vármegye (1,1%) rendelkezett, a legkedvezőtlenebbel Nógrád (8,0%) és Borsod-Abaúj-Zemplén (7,9%) vármegyék. Kedvező mutatókkal rendelkezik még Csongrád-Csanád vármegye (1,8%), Budapest (1,9%) és Pest vármegye (2,2%). Komárom-Esztergom vármegye a 4. helyen szerepel 2,2%-kal.

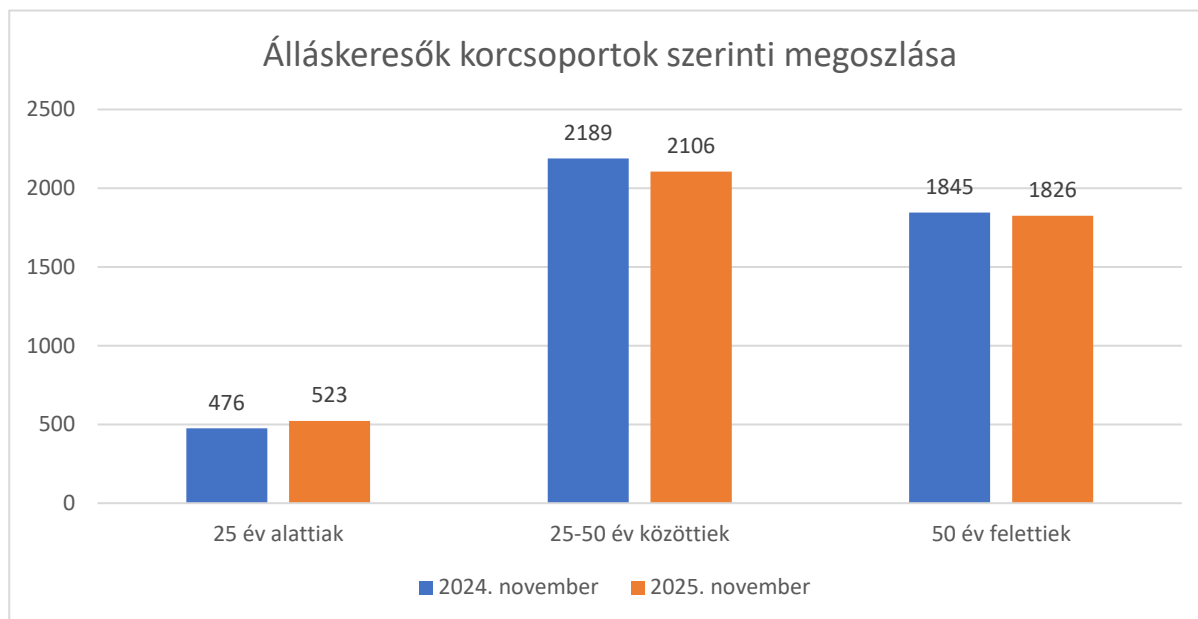
2025 novemberében a vármegyei nyilvántartott álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez viszonyítva 2,8% volt, a relatív ráta pedig 2,2% (ezek az értékek jóval kedvezőbbek az országosnál).

Az álláskeresők iskolai végzettség szerinti megoszlásában az elmúlt 12 hónapban (2024. november – 2025. november) finom változás történt a vármegyei adatokban. 2025 novemberében az álláskeresők 28,4%-át (1.268 fő) adták a legfeljebb általános iskolát végzettek (ez kb. 3%-os csökkenés az egy évvel ezelőtti értékhez képest). A vármegyében nyilvántartott álláskeresők közül középfokú iskolai végzettséggel összesen 2.765 fő (62%) rendelkezett (ez közel 1,5%-os növekedés az előző jelentésben írottakhoz képest), ők a szakiskolai, szakmunkásképzős, szakközépiskolai, technikumi és gimnáziumi végzettségűek együttesen. Felsőfokú végzettségű személyek novemberben továbbra is szerényebb, mindössze 9,5%-os arányt (422 fő) képviseltek (ez az érték is kissé magasabb az előző jelentésben írottaknál). Ha leegyszerűsítjük a tapasztalt folyamatot, akkor amennyivel a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkező álláskeresők kevesebben jelentek meg egy év viszonylatában a vármegyei rendszerben, annyival nőtt (egyforma mértékben) a középiskolai, illetve a felsőfokú végzettségű álláskeresők száma, illetve aránya. Mindenesetre az alacsony iskolai



végzettségűek 30% alatti aránya jelentős pozitív változás, hiszen ez az érték régóta nem változott vármegyénkben.

A vármegyei álláskereső korcsoportok szerinti megoszlásában az egy éves időtáv tekintetében csak kis mértékű változás tapasztalható. A 25 év alattiak 2024 novemberében az álláskereső 10,6%-át adták a vármegyében, egy évvel később ez az arány 11,7%-ra emelkedett. A 25-50 év közöttiek 2024 novemberében 48,5%-os arányt mutattak, 2025 novemberében, egy évvel később 47,2%-ra mérséklődött ez az arány. Az 50 éves és a feletti korosztály 2024



novemberében 40,9%-ot képviselt, egy évvel később ez (kis mértékben) 41,0%-ra emelkedett. A korosztályok közül említésre méltó változás egy év viszonylatában a 25 év alattiaknál látható (enyhe emelkedés), valamint a 25-50 éves korosztályban (enyhe csökkenés), de egyik változás sem szignifikáns. Lényeges változás tehát nem tapasztalható a vármegyei álláskereső korcsoportok szerinti megoszlásában egy év távlatában.

Kiemelendő, hogy a hátrányos helyzetű csoportok (melyek jórészt megegyeznek a megyei TOP_PLUSZ-3.1.1-21-es program célcsoportjaival) tekintetében sem a pályakezdőknél, sem az 50 év felettiéknél nincs érdemi elmozdulás egy év távlatában. Míg az előbbieket viszonylag alacsony rátát képviselnek, az utóbbiak magasabbat. (A pályakezdők – pontosabban a 30 év alattiak – nem tekintendők a TOP_PLUSZ-3.1.1-21 programban célcsoportnak.) Az álláskereső nyilvántartásban töltött idejét tekintve még egy időintervallumot érdemes megvizsgálnunk. A legalább 12 hónapja a vármegyei álláskeresői adatbázisban lévők száma 2024 novemberében 1.064 fő volt, egy évvel később ez 1.081 fő, tehát minimális növekedés volt tapasztalható. Megfigyelhető tehát, hogy érdemi változás nem következett be a létszámban, ugyanakkor egy év távlatában is jelentős, 24%-os arányt képviselnek a tartósan álláskereső a teljes vármegyei állományhoz viszonyítottnak. (Az alacsony iskolai végzettségűekről fentebb már szó esett. A szintén szakképzetlennek tekintendő, „csak” gimnáziumi végzettséggel rendelkező álláskereső számában érzékelhető a növekedés: 2024 novemberében 461 főt regisztráltunk, egy évvel később 552 főt.)

2025. év novemberében vármegyénk járási hivatalainak foglalkoztatási osztályaira 1.274 állásajánlat érkezett, 492 ajánlattal több, mint az előző hónapban. Az igények számának,

összetételének meghatározó változása egyrészt a külföldi munkavállalók foglalkoztatásának engedélyeztetése céljából benyújtott, előző hónaphoz képest közel kétszeres munkaerőigény (697 ajánlat, az összes bejelentés 54,7%-a), másrészt a közfoglalkoztatási igény (275 főre irányuló munkaerőigény, az összes bejelentés 21,6%-a) jelentős növekedésével áll összefüggésben.

A hazai munkavállalókra irányuló bejelentett kereslet 247 főre vonatkozó normál igényből (19,4%), 330 támogatott munkalehetőségből (25,9%) tevődött össze. A bejelentett normál kereslet közel hetedével, a külföldi munkavállalók iránti igény közel négyötödével több az egy évvel korábbinál. A bértámogatással érintett álláshelyek száma szinte azonos az előző havival. Az újonnan bejelentett álláshelyek közel kétharmadának a betöltéséhez elegendő az általános iskolai végzettség, hatodához még az sem szükséges.

A normál állásajánlatok több mint kétötöde érkezett közvetlenül a feldolgozóiparból (112 bejelentés). A munkaerő-kölcsönző cégektől az összes bejelentés 6%-a, 16 állásigény érkezett. A feldolgozóiparból közvetlenül érkezett ajánlatok száma közel azonos az előző havival. 2025. év októberéhez képest az építőipari cégektől (7 fő bejelentés) közel kétharmadával kevesebb igény érkezett, a kereskedelem területén (17 fő bejelentés) pedig közel egyharmaddal csökkent ez a szám. A szállítás, raktározás ágazatból (37 fő bejelentés) háromszoros állásigényt nyújtottak be a munkáltatók, mint előző hónapban. A szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területéről (7 fő bejelentés) háromnegyedével kevesebb állásigény érkezett, mint az előző hónapban.

Az előző hónapról érvényben maradt bejelentésekkel együtt novemberben 3.734 állásajánlat szerepelt a vármegyei nyilvántartásban. Ezek közül a tárgyhavi záró napig 1.109 bejelentés vesztette el az érvényességét (29,7%).

A sikeresen zárult közvetítéseknek a megszűnt állásajánlatokhoz viszonyított aránya ezúttal 12,1%-ot ért el, az előző havi 11,8%-os (107 főt érintő) sikeres közvetítési aránnyal szemben, ami 134 fő, közülük 55 fő beralapú támogatás keretében, 79 fő nem támogatott munkahelyre történő elhelyezését jelentette. A sikeresen zárult közvetítésekből a tárgyhónapban regisztrált álláskeresők száma 266 fő (közfoglalkoztatással együtt).



2025-ben vármegyénkben a leginkább keresett, átlagosan legalább 100 fő igénnyel jelentkező pozíciók az alábbiak voltak (csökkenő sorrendben): egyszerű ipari foglalkozású, egyéb egyszerű szolgáltatási és szállítási foglalkozású, tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr, rakodómunkás, villamosberendezés-összeszerelő, mechanikaigép-összeszerelő, vegyi

alapanyagot és terméket gyártó gép kezelője, egyszerű mezőgazdasági foglalkozású, fémmegmunkáló, felületkezelő gép kezelője, konyhai kisegítő, bolti eladó, egyéb termék-összeszerelő, általános irodai adminisztrátor, egyéb feldolgozóipari gép kezelője, intézményi takarító és kisegítő. Egy részük az iparhoz, ezen belül is a feldolgozóiparhoz kötődő munkakörök. Felsőfokú végzettséget igénylő álláshelyek ezúttal nincsenek a 100 fő feletti igényben, de egyébként a felsőfokú végzettséget igénylő munkakörök összességében több száz főt tesznek ki. Hasonló a helyzet a technikai szintű végzettséget igénylő állásoknál is. E két kategóriában kiemelendő, hogy a keresett pozíciók továbbra is az iparhoz kapcsolhatóak. Továbbra is igény mutatkozik a fizikai szakmunkák iránt (pl. hegesztő, lakatos, villanyszerelő, gépszerelő), de ezek volumene is szerényebb. Ami tendenciózan megfigyelhető, hogy mind az ipar, mind a szolgáltatás tekintetében éves szinten igen jelentős, több ezer fős igény mutatkozik az egyszerű (betanított, illetve könnyen elsajátítható), lényegében végzettséget nem igénylő pozíciók betöltői iránt.

Vármegyénkben egy év viszonylatában valós csoportos létszámleépítés (legalább 10 fős volumenben, létszámtól függően) csak néhány alkalommal valósult meg. A 2025. áprilisi 63 fős leépítés egyetlen termelő vállalatra koncentrálódott. A 63 főből 24 fő (38%) csak általános iskolai végzettséggel rendelkezik, 31 fő (49%) szakiskolai, vagy szakmunkásképző bizonyítvány birtokában van, 7 fő (11%) szakközépiskolát végzett, és 1 fő gimnáziumot. Látható, hogy az alacsony iskolai végzettségűek aránya magas, az elbocsátottak körében a szakmával nem rendelkezők aránya mintegy 40%-os. 2025 szeptemberében 23 fős létszám leépítés valósult meg, szintén egyetlen termelő vállalatnál. Ebben az esetben a 23 fős létszám mindegyike szellemi munkát végző alkalmazott volt. 2025 novemberében két munkáltatót érintett csoportos létszámleépítés. Az egyiknél 22 fős, a másikonál 67 fős munkavállalói létszámra vonatkozóan. Az előbbi esetében a fizikai dolgozók voltak túlsúlyban (18 fő), míg az utóbbinál vegyes állomány, szintén a fizikai alkalmazottak többségével (43 fő). A vizsgált időszakban megvalósult csoportos létszámleépítés összességében 175 főt érintett. Ebből három esetben, 112 fővel az Esztergomi járást. Noha ez a létszám nem tekinthető kiugróan magasnak, a vármegyét, de különösen az Esztergomi járást érintően mégis jelentős.

A vármegye foglalkoztatói körében az elmúlt időszakban ellentétes folyamatok figyelhetők meg. Mind a vármegyében hagyományosan erős feldolgozóiparban, mind az egyéb, exportra termelő ágazatokban továbbra is lassulás, illetve változékonyság tapasztalható. Igen jelentős negatív hatással bír a még mindig észlelhető nyersanyaghiány (pl. chiphiány), a magas energia- és nyersanyagárak, de leginkább a 2022-ben kirobbanó, és azóta folyamatosan tartó orosz-ukrán konfliktus. Mivel a termelés, illetve az export jelentős része Németországhoz, illetve az EU piacához kötődik, a több nyugat-európai országot jellemző gazdasági recesszió térségünkben is érezteti hatását. A vármegyénk munkáltatói tekintetében megfigyelhető csökkentett termelés, a külföldi, illetve kölcsönzött munkaerők leépítése. A vizsgált időszakban bekövetkezett csoportos létszámleépítések is nagyobb munkavállalói kört, illetve munkáltatót érintettek, mint korábban. A munkaerőpiaci mozgások, különösen a leépítések eredményei talán azért sem csapódnak le közvetlenül a kormányhivatali tevékenységekben, mert a helyi munkaerőpiacnak még mindig általános sajátossága a munkaerőhiány, és a munkaerő kínálatot felszívja a kereslet. A munkaerőpiaci prognózisban érintett vármegyei székhelyű vagy telephelyű vállalatok az utóbbi egy év távlatában, 2024-2025 fordulójára inkább létszámcsökkentést jeleztek felénk,

2025 III. negyedévéig bezárólag kismértékű bővítést, ugyanakkor a statisztikai adatokból az derült ki, hogy a pozitív várakozások nagy általánosságban nem valósultak meg. Igaz, nagy mértékű csökkenések sem. Továbbra is megfigyelhető a vizsgált vállalatok egy részének körében, hogy a rövid- és középtávú terveiket nem feltétlenül kívánják megosztani Főosztályunkkal. A velünk kapcsolatban álló mikro- és kisvállalkozások körében pedig a bértámogatások kihelyezése vált nehezebbé: számos foglalkoztató, egyéni vállalkozó vagy a magas fokú fluktuáció miatt nem kíván középtávon elköteleződni, vagy nem tud bővülni, fejlődni. A TOP_PLUSZ-3.1.1-21-es de minimis bértámogatások szélesebb körű nyújthatósága nyomán azt várjuk, hogy ezen támogatásformák magasabb számban elő fogják segíteni a projekt vállalt célkitűzéseinek teljesülését.

A fentiek alapján a vizsgált időszak vármegyei munkaerőpiaci helyzetére vonatkozóan összefoglalóan az alábbi megállapítások tehetők:

A nyilvántartott álláskereső létszámában egy év viszonylatában hullámzás tapasztalható, ami erősebb, mint az országos átlag, de azzal nagyjából egyirányú. A leglényegesebb eltérés az országos trendtől az év közbeni hamarabbi emelkedések, illetve a csökkenések lassúbb üteme. Az álláskereső összetételében kisebb mértékű változás történt: csökkent a legfeljebb általános iskolát végzettek száma. Ezen csoport hátrányosnak tekinthető, mivel a helyi foglalkoztatási viszonyok megváltozása, illetve az ipari automatizálási folyamatok eredményeinek begyűrűzése esetén ezen réteg – képzettség hiányában, illetve korlátos tapasztalatokkal – vélhetően nehezen tudna elhelyezkedni a nyílt munkaerőpiacon. Ugyanakkor – figyelembe véve a vármegyei munkaerőigényeket – jelentős kereslet mutatkozik ezen munkaerőpiaci réteg iránt. Szintén jelentős az 50 év felettiek száma a vármegyei álláskereső körében, illetve a tartósan állást keresők létszáma is. Ezen hátrányos helyzetű csoportok számára a TOP_PLUSZ-3.1.1-21-es program munkaerőpiaci pillére, különösen az 50%-os bértámogatások érdemi megoldást tudnak nyújtani. Az alacsony iskolai végzettségű, a munkaerőpiacon jelenleg jelen nem lévő személyek közül a TOP_PLUSZ a 30 év feletti inaktívak számára tud segítséget adni. Kiemelendő ugyanakkor, hogy a bértámogatások nyújtása (ahogy fentebb is jeleztük, különösen a mikrovállalkozások tekintetében) a tervezetthez képest szerényebb méretet ölt.

2. A KONZORCIUMI PARTNEREK ÁLTAL VÉGZETT TEVÉKENYSÉGEK

2.1. Komárom-Esztergom Vármegyei Kormányhivatal

A Komárom-Esztergom Vármegyei Kormányhivatal részt vesz mind az „A”, mind a „B” főtevékenységek megvalósításában, az adott időszakba betervezett projekt aktivitásoknak megfelelően.

Az „A” főtevékenységhez kapcsolódóan a Kormányhivatal egyes leendő, illetve már programba vont célcsoport tagok számára biztosítani fogja a konzorciumvezető által szervezett foglalkoztatást elősegítő tevékenységekben (FET-ekben) való részvételt (szolgáltatások, programok). Emellett folyamatos a vármegyei önkormányzat által felkutatott és

2.1.1. Támogatások nyújtása a programba vont célcsoport tagok, illetve foglalkoztatóik számára

- Maximum 6 hónapra **50%-os bértámogatás nyújtása** mindegyik célcsoport álláskeresői (foglalkoztatója) számára továbbfoglalkoztatási kötelezettség nélkül. Mértéke a bruttó munkabér 50%-a, de megállapításkori havi korlátja a kötelező legkisebb munkabér 150%-a teljes, napi 8 órás munkaidő esetében (részmunkaidő esetében a havi korlátot arányosítani szükséges). 2025-ben a maximális havi támogatás 436.200 Ft. Tervezett érték a négy hirdetménnyel összesen: 740 bértámogatás.

2025. november 15-ig mintegy **320 darab bértámogatás kötelezettségvállalása történt meg.**

- Maximum 6 hónapra **100%-os bértámogatás nyújtása** mindhárom célcsoport álláskeresői (foglalkoztatója) számára, 3 hónap továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel. Mértéke a bruttó munkabér 100%-a, de megállapításkori havi korlátja a kötelező legkisebb munkabér 150%-a teljes, napi 8 órás munkaidő esetében (részmunkaidő esetében a havi korlátot arányosítani szükséges). 2025-ben a maximális havi támogatás 436.200 Ft. A támogatás a fenti 50%-os bértámogatásnál jelzett négy hirdetmény megoszlási rendszernek megfelelő, külön hirdetmények keretében nyújtható. Tervezett érték: 65 támogatás. A támogatásforma elindítása a későbbiek folyamán tervezett.
- **Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás nyújtása.** Legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartott programrésztvevő kaphatja. Az álláskeresőnek először sikeres kompetencia tesztet szükséges írnia, ezután a Kormányhivatal 1 hónapos szolgáltatása keretében jogi, pénzügyi, vállalkozói készségeket kell elsajátítania, szintén sikeresen. A szolgáltatási időszak alatt az álláskereső számára álláskeresőket ösztönző juttatás adható. Ezután az ügyfél üzleti tervet készít és nyújt be (kérelem). Támogathatóság esetén legfeljebb 6 hónapig a kötelező legkisebb munkabér 100%-ának megfelelő támogatásban részesül. A 2024 tavaszi támogatási időszakban egyszeri, vissza nem térítendő tőketámogatás is igényelhető volt új eszközök beszerzésére, maximum 2 MFt összegben. A 2024 őszi, második támogatási kör októberben zajlott le, tőketámogatás ebben a körben nem volt kérelmezhető, csak a 6 havi minimálbérnek megfelelő támogatás. A 2025 tavaszi, harmadik támogatási körben (az 1 hónapos szolgáltatási időszakra nyújtható álláskeresőket ösztönző juttatás mellett) szintén csak 6 havi minimálbér támogatás volt adható. 2025 őszen újabb, negyedik támogatási kör indult el a nyáron nyilvánossá tett új hirdetmény keretében.

Az elindított vállalkozást a kérelmezőnek tőketámogatással kombinált 6 havi minimálbér támogatás esetében minimum a támogatás kezdetétől számított 24 hónapig fenn kell tartania. Csak 6 havi minimálbér támogatás esetében a vállalkozás fenntartásának minimális kötelezettsége 12 hónap. Tervezett (vállalt) létszám összesen: 67 fő.

A 2024 tavaszi támogatási körben 35 fő részesült tőketámogatással kombinált minimálbér támogatásban. Mindegyik támogatott vállalkozás folyamatosan működik. A második támogatási szakasz 2024 ősszel kezdődött, 8 fő vett részt az egyhavi szolgáltatás nyújtásban, ennek kapcsán 7 fő részesült álláskeresőket ösztönző juttatásban (egy főre ez kb. bruttó 145.000 Ft). 6 havi minimálbérről vonatkozó támogatásban 7 fő részesült. A 2025

tavaszi támogatási időszakra vonatkozóan 2025 februárjában újabb hirdetményt jelentettünk meg. Ebben a körben 10 fő támogatása valósul meg. 2025 nyarán negyedik támogatási kört nyitottunk meg. 2025 októberében 22 fő vett részt az 1 hónapos szolgáltatás nyújtásban, és 20 fő nyújtott be kérelmet 6 havi minimálbér támogatásra. A döntés megtörtént, a 20 hatósági szerződést kötöttek.

2026. év közepéig a kormányhivatal által 4 ütemben indított vállalkozóvá válást elősegítő támogatás eredményeként 2025. év decemberében az eredetileg 67 főre tervezett indikátor 72 fővel valósult meg.

- **Munkaerőpiaci alkalmazkodás (képzés) támogatása** álláskeresői számára. Munkáltatói igényeken alapuló, a Kormányhivatal vármegyei Képzési Jegyzékén szereplő képzéseken való részvétel támogatása („egyéni képzés”) álláskeresőt ösztönző juttatás formájában. Ennek keretében a képzés idejére legalább a kötelező legkisebb munkabér 70%-ának, legfeljebb 150%-ának megfelelő támogatásban részesülhet a programba vont ügyfél, négy támogatott, releváns költségelem (megélhetési, képzési, utazási és gyermekfelügyeleti költségelem) figyelembevételével. Az ügyfél a kérelmét legkorábban a képzés indulása előtt 60 nappal, legkésőbb a képzés megkezdését követő munkanapon nyújthatja be, a felnőttképzési szerződést is mellékelve. (A képzési költségelem képzéstípusonként maximálva van, de továbbra is él az a szabály, hogy az állam által és az állammal együttműködési megállapodást kötött fenntartó által fenntartott intézményben az első két szakma, valamint egy szakképesítés megszerzése mindenki számára ingyenes.)

Támogatott képzésformák: legfeljebb 12 hónap időtartamú és legalább havi 30 óra intenzitást elérő:

- szakma megszerzésére irányuló szakmai oktatás,
- részsakmára felkészítő szakmai oktatás,
- szakképesítésre felkészítő szakmai képzés,
- hatósági képzés,
- nyelvi képzés.

Tervezett létszám (Támogatási Szerződésben vállalt indikátor): 89 fő.

és az iratmintákat, mivel a vonatkozó (módosított) Módszertani útmutatókban és iratmintákban változások álltak be. Szintén a nyár folyamán egyeztetések zajlottak a vármegyei Szakképzési Centrumokkal a tervezett őszi képzések kapcsán a Kormányhivatal látókörébe került, illetve új ügyfelek képzésbe segítése érdekében. Ennek nyomán ősztől számos ügyfél képzése elindulhatott, nemcsak a TSZC tevékenységei keretében, de egyéb más, piaci felnőttképzési szereplő által. **2025. november 15-ig 43 fő** (a vállalt indikátor 48%-a) **képzése indulhatott el.**

Mobilitási támogatások nyújtása:

2025 nyarán nyújthatóvá váltak a lenti mobilitási támogatások magánszemély ügyfelek számára a program keretében. (2022-től eddig ilyen támogatásokat nem lehetett adni, így a források kihelyezésére sem nyílhatott mód.) A nyár folyamán megjelent mindkét mobilitási támogatásforma Hirdetménye.

Lakhatási támogatás

Legfeljebb egy évi időtartamra nyújtható lakhatási támogatást az az álláskereső kaphat, aki esetében a lakhelyétől legalább 60 km-re lévő településen található a (leendő) munkavégzés helye és

- akit legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartanak, és
- aki legalább hat hónap időtartamra szóló és legalább heti húsz óra munkaidejű foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít, és
- aki nem rendelkezik lakóingatlannal a munkavégzés helyén, valamint olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 60 km-t.

A támogatás kérelemre, csak teljes naptári hónapokra, lakásbérleti díj tekintetében, havonta legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér 70%-ának megfelelő összegben (azaz havi korlátig) nyújtható.

Utazási támogatás

Legfeljebb 10 hónap időtartamra utazási támogatás nyújtható kérelemre az álláskeresőnek a munkába járás biztosítására, a lakhely és a (leendő) munkavégzés helye közötti távolság tekintetében minden 10 km után a kötelező legkisebb munkabér legfeljebb 5%-ának megfelelő összegű havi utazási támogatás formájában, ha a lakhelyétől 60 km-nél közelebbi, de a lakhelyétől eltérő településen található a munkavégzés helye. Foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítése esetében ítélt meg a támogatás.

A fenti két mobilitási támogatás tervezett támogatotti létszáma a vármegyei projektben: 30 fő (a fenti két kategóriára együttesen). A tervezett létszám növelésére van lehetőség igény szerint, figyelembe véve a projekt megvalósítási időszakát, valamint a kormányhivatali forrást.

Minden egyes, fent felsorolt támogatási elem hirdetmény közzétételével indult el.

A programmal és a támogatásokkal kapcsolatban további információk (letölthető hirdetmények és azok mellékletei) az alábbi honlapokon érhetők el:

- https://nfsz.munka.hu/cikk/3150/TOP_PLUSZ_Tamogatasok
- <https://kormanyhivatalok.hu/kormanyhivatalok/komarom-esztergom/megye/topplusz>

2.1.2. Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások nyújtása a programba vont célcsoport tagok, illetve foglalkoztatóik számára

Minden TOP_PLUSZ-3.1.1-21-es programba vont ügyfél részesül foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásban. Szükség esetén programba vonás előtt is biztosíthatóak a szolgáltatások azon célcsoportba sorolható ügyfelek, elsősorban álláskeresőnek még nem minősülő inaktívak számára, akik várhatóan a szolgáltatások révén a későbbiek folyamán programba vonhatóak. (Ide tartozhatnak az „A” főtevékenységhez tartozó foglalkoztatást elősegítő tevékenységekkel érintett, a KEVŐ részéről felkutatott vármegyei inaktív személyek is.)

A programba vont ügyfelek először **munkaerőpiaci információnyújtásban** részesülnek, valamint a program nyújtotta lehetőségekről (szolgáltatások, támogatások) kapnak

tájékoztatást. Igény, szükséglet és lehetőség szerint **mentorálásban**, valamint különböző **tanácsadásokban** is részesülhetnek a program szolgáltatást végző munkatársai által. A mentorálások folytatódhatnak a programba vont ügyfél foglalkoztatásba helyezését követően is, melynek kedvezményezettjei az ügyfél és foglalkoztatója egyaránt lehet. A szolgáltatásnyújtó segítheti a kormányhivatali szakmai megvalósító munkáját az adott ügyfél egyéni programjának lezárását követő 28 és 180. napi utánkövetések során is. A szolgáltatások célja, hogy a programba vont ügyfelet a Kormányhivatal munkatársai felkészítsék a foglalkoztatásra, és a program révén megvalósuljon közép- vagy hosszútávú foglalkoztatása a nyílt munkaerőpiacon, elsősorban a vármegyei illetékességű mikro-, kis- és középvállalkozásokban.

2024 elejétől kezdve folyamatos a járási hivatalok foglalkoztatási osztályain a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások nyújtása. Minden, programba belépő célcsoporti személy részesül munkaerőpiaci információkban, valamint a mentori szolgáltatások is folyamatosak, amely esetekben ezekre szükség és lehetőség nyílik.

2.1.3. Megvalósult mutatószámok, adatok

Mutatók	Vállalás 2027.03.31-ig	Teljesült 2025.11.18-ig	Teljesülési százalék	Megjegyzés
Programban résztvevő munkanélküliek száma (TPO05) (fő)	1328	398	30,00%	
Programban résztvevő inaktív személyek száma (TPO06) (fő)	156	109	69,87%	
Munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatásban részesülők száma (képzés) (TPO23) (fő)	89	43	48,31%	
Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokban és tevékenységekben résztvevők száma (TPO24) (fő)	1492	507	34,19%	Közös indikátor, csak a KH adatait tartalmazza, a KEVŐ által szervezett foglalkoztatást elősegítő tevékenységek meghatározott sikeres résztvevői is hozzáadandók.
Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban - beleértve az önfoglalkoztatást – álló résztvevők száma (TPR02) (fő)	836	0		Ehhez még nincs érdemi információnk. Tájékoztató adat: 2025 november közepéig 372 fő került (ön)foglalkoztatásba, ez a létszám a vállalt indikátor 44%-a.
Támogatásban részesült munkáltatók száma (db)	0	293		Elsősorban a bértámogatás és a VVT a jellemző, de egyéb, projekt nyújtotta támogatás is figyelembe veendő. (Egy munkáltató csak egyszer szerepeltetendő.)
Bértámogatásban részesült személyek száma (fő)	0	320		50 %-os bértámogatásban részesült, programba vont ügyfelek száma (2025. november 18-ig)
Vállalkozóvá válást elősegítő támogatásban részesülők száma (fő)	67	52	77,61%	A jelenlegi, 4. támogatási körben további 20 fő hatósági szerződése áll előkészítés alatt, a 2025. december 1-jei aláírást követően ez mutatószám 72 fővel, 107%-ban teljesülni fog.

2.2. Komárom-Esztergom Megyei Területfejlesztési Kft.

2.2.1. KEM-INENS Program kidolgozása, megvalósítása

Tevékenység neve	KEM-INENS Program kidolgozása, megvalósítása
Tevékenység gazdájának megnevezése	Komárom-Esztergom Megyei Területfejlesztési Kft.
Illeszkedés a felhívásban meghatározott támogatható tevékenységekhez	Önállóan támogatható tevékenységek között a 2.1.1. A c) I. pontja szerinti befektetés-ösztönzést elősegítő tevékenységek
Tevékenység célja, célcsoportja	Független minősítési rendszer kialakítása, ami a megye gazdaságáért végzett munkát, a társadalmi szerepvállalást, a hátrányos helyzetűek felzárkóztatását ismeri el, így más vállalkozások számára példát mutat. célcsoport: mikro-, kis- és középvállalkozások
Tevékenység szakmai leírása	"KEM-INENS Vállalkozás Védjegyprogram" = kiváló megyei vállalkozás védjegyprogram: együttműködésre nyitott partnerek felmérése, adatbázisa, iparágak szerint, tanúsítás/minősítés módszertana, az első 50 vállalkozás minősítése.
Tevékenység iránti igény bemutatása, indokoltsága	Világszerte egyre inkább elterjednek a minősítési rendszerek, amelyek tájékozódási pontot, minőséget jelenítenek meg egy-egy térség vagy vállalkozás külső és belső ügyfelei számára. Komárom-Esztergom megyében ilyen tanúsítási rendszer nem működik; első ilyen védjegyként a gazdasági szempontok mellett a szociális, és társadalmilag elismert egyéb szempontokat is el tudná ismerni.
Megvalósítás tervezett kezdete	2022. 06. 01.
Megvalósítás tervezett vége	2026. 12. 31.

2.2.1.1. Beszerzési eljárás lefolytatása a szakmai megvalósításhoz kapcsolódó jogi szolgáltatás nyújtása kapcsán

2025. június 19. napján Ajánlattételi felhívás került kiküldésre a Projekt szakmai megvalósításhoz kapcsolódó jogi szolgáltatás nyújtása a „KEM-INENS Vállalkozás Védjegyprogram”, mint nemzeti tanúsító védjegy kereteinek kialakításával és lajstromozásával kapcsolatban.

Az Ajánlattevő feladatának elemei, a jogi szolgáltatás tevékenységei az alábbiak szerint kerültek meghatározásra:

1. Védjegykutatás: Tanúsító védjeggyel kapcsolatos kutatás elvégzése elsősorban abból a célból, hogy a tanúsítás tárgyát képező jellemzők tekintetében nem áll-e fenn ütközés más már létező védjegyekkel vagy tanúsító rendszerekkel, továbbá az összetéveszthetőség ellenőrzése.

2. Védjegybejelentés: A tanúsító védjegy lajstromozásával kapcsolatos szabályzat elkészítése, ennek körében: A tanúsító védjegy típusának és szerepének pontosítása közös egyeztetés alapján. A tanúsítási szabályzat előkészítése. A tanúsító védjegy SZTNH általi lajstromozásához szüksége meghatalmazás és kérelem összeállítása, valamint elektronikus benyújtása az SZTNH-hoz. Jogi képviselőt ellátása a lajstromozás során.
3. Egyebek: Az Ajánlattevő vállalja a fenti eljáráshoz kapcsolódóan 1 (egy) esetben az esetlegesen kiadott hiánypótlás teljesítését. A magyar nemzeti védjegybejelentés hivatali díját Ajánlatkérő viseli.

2025. június 25. napjáig 3 érvényes ajánlat érkezett be az Ajánlattételi felhívásra, a 2025. június 26-ai bírálatot követően a Réti, Várszegi és Társai Ügyvédi Iroda (PwC Legal) került nyertes Ajánlattevőként kiválasztásra a legkedvezőbb ajánlati ár megadása mellett, az Ajánlattevők 2025. június 30-án kerültek kiértékelésre.

A Komárom-Esztergom Megyei Területfejlesztési Kft., valamint a Réti, Várszegi és Társai Ügyvédi Iroda (PwC Legal) között a jogi szolgáltatási szerződés 2025. augusztus 14. napján került aláírásra, melynek teljesítési határideje 2026. március 31. napja.

2.2.1.2. Beszerzési eljárás lefolytatása a szakmai megvalósításhoz kapcsolódó grafikai tervezési szolgáltatás nyújtása kapcsán

2025. szeptember 15. napján Ajánlattételi felhívás került kiküldésre a Projekt szakmai megvalósításhoz kapcsolódó grafikai tervezési szolgáltatás nyújtása a „KEM-INENS Vállalkozás Védjegyprogram”, mint nemzeti tanúsító védjegy kapcsán.

Az Ajánlattevő feladatának elemei, a grafikai tervezési szolgáltatás tevékenységei az alábbiak szerint kerültek meghatározásra:

1. A védjegy arculatának és kommunikációs-marketing anyagainak grafikai tervezése:
 - Logótervezés (3 terv) + 2 módosítási kör
 - 1 db levélpapír sablon (A4, 1 oldalas)
 - 1 db oklevél sablon (A4, 1 oldalas)
 - Arculati kézikönyv
2. A grafikai tervezés az alábbi szabályzók és előírások figyelembevételével készül:
 - Szellemi Tulajdon Nemzeti Hivatala, Nemzeti védjegybejelentés technikai információk
 - Kommunikációs és láthatósági szabályozók és sablonok a Széchenyi Terv Plusz fejlesztési programhoz (2021-2027):
 - Kedvezményezettek Tájékoztatói Kötelezettségei 2021-2027 (KTK Plusz, hatályos: 2025.05.30.)
 - SZTP Arculati kézikönyv (hatályos: 2024.08.22.)
 - SZTP sablonok (pl. álló/fekvő kedvezményezetti infóblokk, levélpapír, szórólap stb.)
 - A TOP_Plusz-3.1.1-21 kódszámú, Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések című felhívás (hatályos: 2025.09.02.)

2025. szeptember 22. napjáig 3 érvényes ajánlat érkezett be az Ajánlattételi felhívásra, a 2025. szeptember 24-ei bírálatot követően a Aranytárnics Gyógyító, Oktató és Művészeti Kft. került nyertes Ajánlattevőként kiválasztásra a legkedvezőbb ajánlati ár megadása mellett.

A Komárom-Esztergom Megyei Területfejlesztési Kft., valamint a Aranytárnics Gyógyító, Oktató és Művészeti Kft. között a vállalkozási szerződés 2025. október hónapban aláírásra került, melynek teljesítési határideje 2026. november 30. napja.

2.2.1.3. A projekttevékenység megvalósításának tervezett ütemezése

2025. szeptember-november hónapok folyamán, többkörös egyeztetések során pontosításra és kidolgozásra került a KEM-INENS Vállalkozási Védjegyprogram keretrendszere, mely kiterjedt a védjegy lajstromozási eljárásrend részleteire; az arculati kialakítás metodikájára; a védjegy céljának és felhasználási körének meghatározására; a védjegy megszerzésének kritériumrendszerére; a tanúsítási eljárásrend tartalmi és formai követelményeire; valamint a monitoring rendszer felállítására.

A fentiekben ismertetett keretrendszer alapján, a védjegyprogramhoz kapcsolódóan a következő dokumentumok előkészítésére és eljárások lefolytatására kerül sor, tervezetten 2025. IV. negyedévben és 2026. I-II. negyedévben:

- Védjegy grafikai tervezési anyagok (2025. október-november)
- Védjegy szabályzat (2025. december)
- Jogi eljárás lefolytatása a védjegy bejelentés kapcsán (2026. december – 2026. március)
- Pályázati felhívás és útmutató (2026. január)
- Pályázati adatlap (2026. január)
- Kiválasztási eljárásrend (2026. január-március)
- Védjegy használati szerződés (2026. január-március)
- Monitoring adatlap (2026. január-március)
- Védjegy pályázati eljárás lefolytatása (2026. április-június)

2.2.2. Helyi termékek bemutatására szolgáló honlap

Lefoglalták a kevhelyitermek.hu domaint, ami még szabad volt. A már meglévő, projektgyűjtésre használt weboldal arculatát átalakították, és elkezdték a tartalmi feltöltését.

A front end így néz ki:



1. kép kevhelyitermek.hu publikus felülete

Az egyes termelőket tartalmazó rekordokok pedig feltöltés után így néznének ki:



Wéber Családi Pince

Bor

Email: info@weberpince.hu
Telefonszám: +36204322491
Cím: 2836 Baj, Vincellér u. 27.

A szőlő és a hozzátartozó pince a II. világháború után került a család birtokába. Nagypám, aki a falu pékje volt, még napszámosokkal művelte a területet, a szüret volt a család feladata. A felső 600 nől és az alsó 300 nől szőlő gyalogművelésű volt. Fő fajták az Olaszrizling, a Szürkebarát, Juhfark és az Ezerjó voltak.

Nagypámtól apámra a 80-as évek végén szállt át az irányítás és a munka. A gazdasági nehézségek ellenére fokozatosan művelésmód váltás történt egyes függönyre. Új fajtaként megjelent a Viktória gyöngye, a Bionka, a Zenit, majd később a Rozália és a Cserszegi fűszeres. A gépesítések révén ki lehetett váltani a kézi munka egy részét, hatékonyabbá vált a szőlőtermesztés.

A feladatokat kezdtem én is átvenni. Megújítottuk a támrendszert, közepmagas kordonra váltottunk, a fajták közt újdonságként megjelent a rezisztens Taurus. Legújabb fejlesztésként a művelésmód Guyot-ra változott, és a fajtaszerkezetben megjelent az első kék szőlő, a szintén rezisztens Néző. A munkákban gyermekeim, a negyedik generáció is tevékenyen kiveszi a részét, az utánpótlás biztosított.

A szőlőművelésben élelmiszer-csomagok szállítását dolgozunk ki.

2. kép Termelők bemutatása

A 2026. évben során tervezik a termék fizikai bemutatására szolgáló vitrineket is elhelyezni.

2.3. Komárom-Esztergom Vármegye Önkormányzata

Komárom-Esztergom Vármegye Önkormányzata működteti a projektmenedzsmentet, a paktumszervezetet, köztük a paktumirodát és ellátja a foglalkoztatást elősegítő tevékenységeket.

2.3.1. Paktumiroda

Általános és rendszeres feladatok

A Paktumiroda az általános feladatok ellátása során működteti az irodát, ellátja operatív feladatait és eleget tesz az Ügyrendben megfogalmazott kötelelességeinek.

- Folyamatos elérhetőséget biztosít, rendszeres kapcsolatot tart a paktumkoordinátorokkal, a projektmenedzsmenttel, a konzorcium vezetőivel és konzorciumi partnerekkel, a paktumszervezet tagjaival, valamint külső partnerekkel.
- Nyomon követi a vármegyei roma koordinátor tevékenységét és konzultációt biztosít.
- Figyelemmel kíséri a paktumszervezet tagjainak a foglalkoztatást, munkaerőpiacot érintő intézmények tevékenységét, valamint más vármegyei paktumok működését, részt vesz rendezvényeiken, támogatja munkájukat.
- Nyomon követi a Paktumiroda működésével összefüggő operatív programok (TOP Plusz, EFOP Plusz) tervezését.
- Nyomon követi az aktuális munkaerőpiaci folyamatok, trendeket.
- Nyomon követi továbbá a vármegyei kormányhivatal és a KEM Területfejlesztési Kft. által megvalósítandó projekttevékenységek végrehajtását.
- Közreműködik a Gazdaságfejlesztési Minisztérium részére elkészítendő féléves adatszolgáltatás (szöveges gyorsjelentés és az adattáblák) összeállításában, melyhez beszámolót készít az iroda által ellátott feladatokról, tevékenységekről, egységes szerkezetbe foglalja a konzorciumi partnerek beszámolóit, egyeztetési és közreműködik határidőben történő leadásáról.
- Frissíti, aktualizálja a projekt aloldalát (www.kempaktum.hu), kezeli a tartalmakat, feltölti a paktumszervezeti ülések meghívóját, az elkészült emlékeztetőket, naprakészen tartja a Határozatok Könyvét, cikkeket készít melyekhez adatokat, kormányzati információkat gyűjt és dolgoz fel többek között a www.kormany.hu; www.nfsz.munka.hu; valamint a www.ksh.hu/heti-monitor oldalakról, továbbá elvégzi az aloldal technikai-, illetve háttérbeállításait, biztosítja az oldal biztonságos és folyamatos működését, elérhetőségét, kezeli aloldal backendjét és frontendjét.
- Elkészíti beszámolóját a Komárom-Esztergom Vármegye Önkormányzatának Közgyűlésére.
- Féléves időszakonként ellenőrzi a papíralapú projektmappa, valamint a szerveren tárolt elektronikus dokumentáció iratait, pótolja a hiányzó dokumentumokat, végrehajtja a teljes körű féléves belső dokumentumellenőrzést.
- Fél évente adatot szolgáltat a szakpolitikával érvényben lévő együttműködési megállapodásban elvárt előírásoknak megfelelően a projekt szakmai előrehaladásáról.
- Szervezi a paktumszervezeti üléseket, egyeztet a konzorciumi partnerekkel, bekéri a beszámolókat, elkészíti a Paktumiroda beszámolóját, gondoskodik a helyszínről, a technikai felszerelésről és a cateringről, megküldi a tagok részére a vonatkozó dokumentumokat, nyomon követi a részvételi arányt, gondoskodik az ülés zavartalan működéséről és ellátja a szükséges dokumentációt az ülés előtt és az ülést követően is.
- Szakmai tevékenységek ellátása a vármegye foglalkoztatási helyzetével, a munkaerőpiaci adottságaival, sajátosságaival és a projekttel összefüggésben, ahhoz kapcsolódóan:

A vármegyei kormányhivatallal, valamint a KEM Területfejlesztési Kft-vel együttműködve elkészült a **féléves adatszolgáltatás**, mely magába foglalja a 2025. július 1. és 2025 december

31. között, a Foglalkoztatást Elősegítő Tevékenységekről, illetve a Szolgáltatást végző szervezetekről készített adatközlést.

Ezekén kívül elkészült a Gyorsjelentés, amely szövegesen tartalmazza a konzorciumi partnerek féléves tevékenységét. Az adatszolgáltatás a Nemzetgazdasági Minisztérium részére 2026. január 10-én került megküldésre.

2.3.2. Foglalkoztatást Elősegítő Tevékenységek (FET) megvalósulásának rövid ismertetése

2025. II. félévben is zajlottak a FET tevékenységekhez kapcsolódóan a felkutatott és bevont inaktív személyek munkaerőpiaci esélyeit növelő mentorálási, nyomonkövetési tevékenységek. Az Irányító Hatóság jóváhagyását követően megkezdődött azon bevont személyek kiléptetése a programból, akikkel a kapcsolatfelvételt követően az együttműködés megszűnt, illetve akik elérhetetlenné váltak.

A vármegye két járásában – Tatai és Tatabányai járások – 2025. december – 2026 február időszakban kerül sor az inaktívak felkutatására, a részvételükkel megvalósuló munkaerőpiaci beilleszkedést segítő rendezvényre, valamint a munkáltatók érzékenyítésére.

A felkutatott inaktívak számára vállalt indikátorunk: 120 fő.

2025. december 1-én az elektronikus felületre feltöltött ESZA kérdőívek száma (felkutatott ügyfelek): 191.

Az együttműködést lezárt ügyfelek száma 89.



2.3.3. A megvalósításhoz kapcsolódó partneri egyeztetések és projektmegbeszélések:

- minden hónapban Paktumirodai egyeztetés az általános, aktuális és a jövőbeli feladatokról, a projektmenedzsment tájékoztatása.

Külső eseményeken, rendezvényeken való részvétel

- 2025.09.09. részvétel a „Csongrád-Csanád megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések (Paktum) megvalósítása” országos szakmai konferencián Szegeden
- 2025.09.29. részvétel a Veszprém megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés – PLUSZ Gazdasági-Foglalkoztatási Konferencián Sümegen
- 2025.10.22.részvétel a Komárom-Esztergom Vármegyei Kormányhivatal járási hivatalai által szervezett képzés- és állásbörzén Esztergomban

- 2025.11.06 részvétel a Nemzeti Fejlesztési Központ, Építési és Közlekedési Minisztérium, EUI/URBACT magyarországi kontakt pont által rendezett Városok Világnapja 2025 szakmai konferencián
- 2025.11.14. részvétel a Nemzeti Fejlesztési Központ által szervezett Pillérek bemutató konferencián.

A projekt aloldala folyamatosan kerülnek fel a projekttel kapcsolatos friss, aktuális információk és hírek, ahol a projekt szakmai megvalósításának elindulását követően tájékoztatást adunk a projekt előrehaladásáról:

- www.kevpaktum.hu
- www.kevopalyazatok.hu

3. VÁRMEGYEI HÍREK

LENDÜLETBEN A DEMJÁN SÁNDOR PROGRAM



A Demján Sándor Program keretében a Kormány több, mint 1.400 milliárd forintnyi forrással támogatja a vállalkozások megerősítését, így nemcsak a gazdaság fejlődéséhez, hanem a családok anyagi biztonságához is hozzájárul, hiszen a hazai vállalkozások 99 százalékát adó kkv-szektor a foglalkoztatottak 72 százalékának biztosít megélhetést.

A 100 milliárdos Demján Sándor Tőkeprogram keretében már 55 tőkebefektetésről és 10,8 milliárd forintról született döntés. Az egyedülálló kormányzati kezdeményezés alig néhány hónap alatt a várakozásokat is meghaladó érdeklődést váltott ki a hazai mikro-, kis- és középvállalkozások körében. A tőkefinanszírozást elnyert vállalkozások tevékenységi köre széles palettát fed le, van köztük IT-tanácsadó, acélszerkezet-gyártó, vendéglátóegység és egészségügyi szolgáltató is.

Szabados Richárd kis- és középvállalkozások fejlesztéséért és technológiáért felelős államtitkár kiemelte: a program egyik legnagyobb előnye, hogy a piaci tőkebefektetéseknél megszokott hozamszinthez képest 50–70 százalékkal alacsonyabb, évi mindössze 5 százalékos hozamelvárás mellett kínál tőkét. Ez segíti a vállalkozásokat abban is, hogy hitelképesebbé váljanak, a friss tőkével megerősödött vállalkozások könnyebben pályázhatnak a Demján Sándor Program egyéb elemeire, így például a KKV Technológia Plusz kamatmentes kölcsönre, vagy a piaci szinteknél lényegesen alacsonyabb kamat mellett hozzáférhető Széchenyi Kártya vagy EXIM Exportösztönző hitelekre is.

A tőkeprogram célja, hogy a strukturálisan tökeszegény hazai kkv-szektornak érdemi forrást biztosítson. Eddig évente legfeljebb néhány tucat növekedési fázisban lévő kkv igényelt állami tőkebefektetést – a most elért döntésszám már önmagában meghaladja ezt. A tőkefinanszírozás sok szempontból rugalmasabb, mint a hitel, ugyanakkor minden esetben egyedi értékelést, döntést és hosszú távú partnerséget feltételez. A cél, hogy a teljes program során 500-600 vállalkozás jusson fejlesztési tőkéhez.

Annak érdekében, hogy a vállalkozások még szélesebb körben vehessék igénybe a támogatást, a felhívás több ponton módosult.

- A változások között kiemelkedik, hogy immár lehetőség nyílik follow-on befektetésekre is, vagyis azok a cégek, amelyek már sikeresen lezártak egy projektet, újra pályázhatnak.
- Továbbá az akvizíció, valamint a tulajdonosi és vezetői kivásárlás is bekerült a támogatható tevékenységek közé.
- A termékleírás kiegészült a fenntartási kötelezettséggel,
- valamint tovább bővült a támogatható költségek köre: már sales és marketing kiadások, személyi jellegű költségek, képzések, készletfinanszírozás, illetve tanácsadói és szakértői díjak is finanszírozhatók a program keretében.

„A tavaly ősz óta működő új kamarai vezetés számára óriási szakmai elismerés, hogy a Demján Program legegységibb programpontjának lebonyolítását a Kormány az MKIK-ra bízta. De még ennél is fontosabb visszaigazolás, hogy a vállalkozások részéről minden várakozást felülmúló érdeklődés mutatkozik – eddig több mint 1.320 regisztrációnál tartunk. A cégeket láthatóan egyáltalán nem zavarja, hogy a Kamara – bár csupán 1 százalékos tulajdonrészrel – fejlesztési partnerként segíti terveik megvalósítását” – hangsúlyozta Balog Ádám, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara alelnöke, az MKIK Tőkealap-kezelő igazgatóságának elnöke.

A befektetést elnyert vállalkozások számára a finanszírozási mix megtervezéséhez, a tervezett beruházások megvalósításához, vagy akár az üzleti lehetőségek feltérképezéséhez komoly segítséget nyújthat a Magyar Gazdaságfejlesztési Ügynökség által működtetett Demján Sándor Tanácsadási Voucher Program, amelyet rendkívül kedvezményesen, akár 80 százalékos támogatással vehetnek igénybe a vállalkozások – emlékeztetett Szabados Richárd.

A Demján Sándor Tőkeprogram erőssége, hogy nemcsak tőkét biztosít, hanem folyamatos szakmai felkészítést is nyújt a jelentkező cégeknek, a cél egy erősebb, versenyképesebb és finanszírozhatóbb magyar kkv-szektor létrehozása.

A tőkeprogram részletes feltételei az alábbi linken keresztül érhetőek el:

<https://mkik.hu/tokeprogram>

Forrás:

<https://kormany.hu/hirek/mar-tobb-mint-felszaz-ceg-fejlesztési-terveiről-született-döntés-a-demjan-sándor-tőkeprogramban>

AI-LÁZ MAGYARORSZÁGON: ÍGY HASZNÁLJÁK A MESTERSÉGES INTELLIGENCIÁT A HAZAI VÁLLALATOK

A Joint Venture Szövetség (JVSZ) újonnan létrehozott AI & Automatizációs Fóruma első villámfelmérésében azt térképezte fel, hol tartanak a hazai cégek a generatív mesterséges intelligencia (GenAI) alkalmazásában.

A Fórum célja többek közt, hogy támogassa a hazai innovációs ökoszisztéma fejlődését, bemutassa a mesterséges intelligencia és különösen a generatív AI üzleti előnyeit, valamint gyakorlati megközelítéssel segítse az üzleti területek digitalizációját. A mostani felmérés is ezeknek a céloknak a támogatására jött létre. A Fórum elnöke **Suppan Márton**, a Peak alapító-vezérigazgatója, tiszteletbeli társelnöke pedig **Palkovics László**, Magyarország mesterséges intelligenciáért felelős kormánybiztosa.

A válaszok alapján a magyar üzleti szféra már túllépett a kísérletezés szakaszán: 89 százalék használ dobozos GenAI-eszközöket (ChatGPT, Microsoft Copilot, Google Gemini), a megkérdezettek több mint fele pedig már saját AI-fejlesztésbe is belevágott. A legtöbb megoldás a dokumentumkezelés, tudásmenedzsment és marketing területeit támogatja – vagyis a mesterséges intelligencia ma már konkrét, napi működést segítő eszközzé vált.

A cégek 69 százaléka AI-költségei növelését tervezi 2026-ban, és egyre több vállalat dolgozik saját AI-stratégián, belső szabályozáson és oktatáson. Bár az EU AI Act-re való felkészülés még sokaknál kezdeti fázisban van, az biztos, hogy a mesterséges intelligencia stratégiai kérdéssé vált vezetői szinten is: a válaszadók több mint fele C-szintű vezető volt. A JVSZ a felmérés eredményei alapján a jövőben mélyinterjúk és esettanulmányok formájában is bemutatja a legjobb hazai AI-gyakorlatokat.

A részletes, anonimizált riport [ITT](#) érhető el.

Forrás: VOSZ.HU

2026. I. FÉLÉV

1. A MUNKAERŐPIACI HELYZET VÁLTOZÁSAI

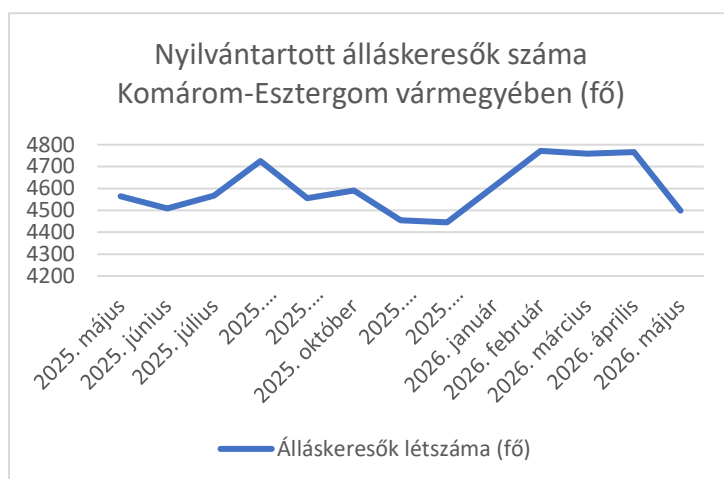
2026. májusában a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat regiszterében 215,1 ezer fő álláskereső szerepelt, ami 7,7 ezer fővel kevesebb az előző év azonos időszakának (2025 májusának) adatához viszonyítva. Az álláskeresők száma a 2025. májusi adathoz viszonyítva 3,5%-os csökkenést mutat. Az álláskeresők száma 2025 júniusában kedvezőbb szintre mérséklődött, mint a májusi, majd ezután enyhe emelkedésbe kezdett. Szeptemberre ismét a júniuséhoz hasonló alacsony szintre csökkent, és

lényegében novemberig itt is maradt. Decemberben ehhez képest is jelentős mérséklődés állt be, majd 2026 januárjában megkezdődött a szokásos szezonális emelkedés, meglehetősen éles, ámde viszonylag rövid szakaszban, hiszen 2026 februárjában már tetőzött is az érték. Azóta meglehetősen markáns, határozott csökkenés tapasztalható, olyannyira, hogy a 2026 májusi adat hosszú idő óta, de legalább is az utolsó 10 évben biztosan a legkedvezőbb érték.

Az álláskeresői létszám egy éves viszonylatban 2026 februárjában volt a legmagasabb (225.994 fő), míg a legalacsonyabb értéknek épp a 2026. májusi (215.115 fő) tekinthető.

Összességében elmondható, hogy egy éves távlatban országosan jelentős mértékben csökkent az álláskeresői létszám, és a 2026. májusi statisztikai adat nemcsak a vizsgált időszak legalacsonyabb értéke, de egyben történelmi minimum is. Ha a havi adatokat is figyelembe vesszük (lásd a grafikont!), akkor az mondható el, hogy a szezonális ingadozásokat leszámítva folyamatos csökkenés tapasztalható.



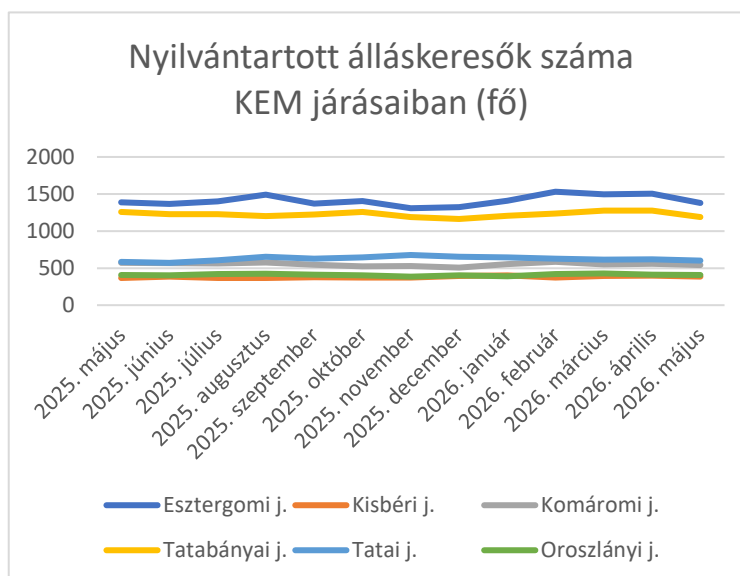


A vármegyei álláskeresői adatok az alábbiak szerint alakultak. 2025. májusában alacsony létszámról indult a görbe (4.564 fővel), majd a következő hónapban tovább tartott a csökkenés. 2025 augusztusig meglehetősen meredek emelkedés volt tapasztalható, majd 2025 novemberéig a létszám majdnem el is elérte az egy éves minimum értéket, ennél (10 fővel) kedvezőbb adat csak decemberben volt. 2026

januárjában a vármegyei adat követte az országos trendet a szokásos szezonális emelkedéssel. Helyi viszonylatban is 2026 február volt a csúcs, 4.772 fővel. 2026 áprilisig stagnálás volt, majd 2026 májusában éles csökkenés állt be.

Elmondható, hogy a vármegyei álláskeresői létszám sok tekintetben az országos trendet követte, ugyanakkor helyi szinten a vármegyei munkaerőpiac, különösképpen az álláskeresők létszáma az országos szinthez képest sokkal érzékenyebben reagált a piaci helyzetre. Különösen a tavaly nyári ingadozás amplitúdója volt sokkal nagyobb, mint az országos adatoké, és ennél is jelentősebb különbség, hogy az idei létszámcsökkenés országos szinten sokkal egyértelműbben megragadható, míg vármegyénkben jelentős, két havi plató szakasz alakult ki 2026 tavaszán, mielőtt a határozott mérséklődés elindult volna. Ez a magatartás minden bizonnyal összefüggésben van a vármegyénkben erős feldolgozóiparban, különösen az autóiparban folyamatosan tapasztalható bizonytalansággal. **Az érintett piaci szereplők pozícióinak gyengülése országos, és különösen vármegyei szinten is tapasztalható.**

Az álláskeresők létszáma a vármegye járásaiban a vizsgált időszakban vegyes képet mutat. A két legnépesebb járásban, Esztergomban, illetve Tatabányán jelentkeztek legnagyobb számban az álláskeresők. Mindkét terület erősen érintett a járműipar tekintetében. Esztergom esetében 2025 nyarán volt tapasztalható egy nagyobb mértékű emelkedés és csökkenés, végül visszaállt a kezdő érték. Hasonló jelenség volt tapasztalható 2026 februárja és



áprilisa között. Kiemelendő, hogy a vármegyei éves trenddel megegyezően az Esztergomi járásban sem állt vissza a 2025 májusi kezdő érték, annál némiképp magasabb adat keletkezett. Tatabánya esetében viszont egy szinte vízszintes görbe állt elő, melyet csak itt-ott módosít egy-két kisebb hullám. Végül itt az előző májusi értékhez hasonló álláskeresői szint rendeződött

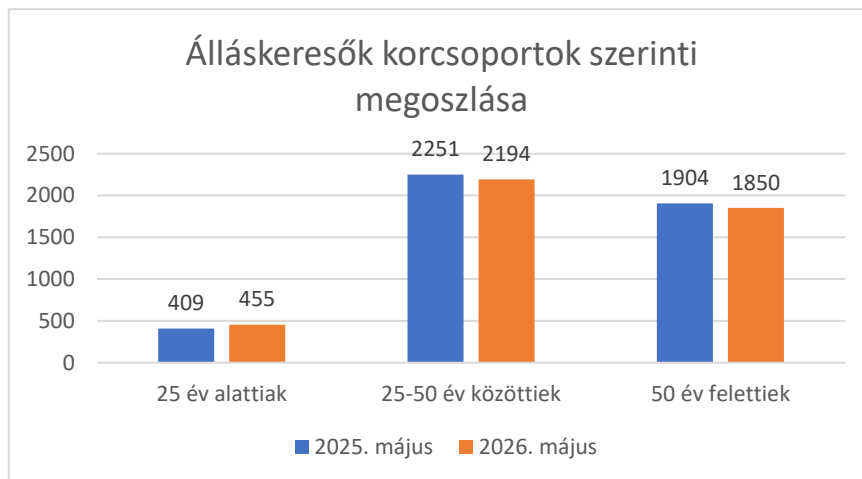
vissza. Az egymáshoz hasonló paraméterekkel bíró komáromi és tatai járás esetében lényegében párhuzamos tendenciák figyelhetők meg éves viszonylatban (jelentős szakaszban szinte egymást fedő grafikonnal), azzal a különbséggel, hogy 2025 szeptembere és 2026 januárja között épp ellenkező trend figyelhető meg Tata és Komárom között. Míg Tata esetében növekedés látható, Komáromban az álláskeresői létszám csökkent. A két legkisebb járásnál (Kisbér és Oroszlány) szintén a mutatók együttmozgása következett be, a két grafikon szinte teljesen fedi egymást. Ez azt is jelenti, hogy érdemi javulás – a kettő közül – egyik járásban sem tapasztalható, ezúttal sem.

Országos szinten 2026. májusában a nyilvántartott álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez viszonyítva 4,4% volt, a munkavállalási korú népességhez mért relatív ráta pedig 3,5%-os értéket mutatott. A munkavállalási korú népességhez mért relatív ráta tekintetében a legalacsonyabb értékekkel Győr-Moson-Sopron vármegye (1,2%) rendelkezett, a legkedvezőtlenebbel Borsod-Abaúj-Zemplén (7,8%) és Nógrád (7,7%) vármegyék. Kedvező mutatókkal rendelkezik még Csongrád-Csanád vármegye (1,8%), Budapest (2,0%), Pest és Vas vármegyék (2,2%). **Komárom-Esztergom vármegye a 6. helyen szerepel 2,3%-kal.**

2026 májusában a vármegyei nyilvántartott álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez viszonyítva 2,9% volt, a relatív ráta pedig 2,3% (ezek az értékek a **gyengülés** ellenére is még jóval kedvezőbbek az országosnál).

Az **álláskeresők iskolai végzettség szerinti megoszlásában** az elmúlt 12 hónapban (2025. május – 2026. május) csak kis változás történt a vármegyei adatokban. 2026 májusában az álláskeresők 29,6%-át (1.331 fő) adták a legfeljebb általános iskolát végzettek (ez 1,3%-os csökkenés az egy évvel ezelőtti értékhez képest). A vármegyében nyilvántartott álláskeresők közül közép fokú iskolai végzettséggel összesen 2.738 fő (60,9%) rendelkezett, ők a szakiskolai, szakközépiskolai, technikumi és gimnáziumi végzettségűek együttesen. Felsőfokú végzettségű személyek idén májusban továbbra is szerényebb, mindössze 9,6%-os arányt (430 fő) képviseltek. Ha leegyszerűsítjük a tapasztalt folyamatot, akkor amennyivel a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkező álláskeresők kevesebben jelentek meg egy év viszonylatában a vármegyei rendszerben, annnyival nőtt összesen a középiskolai, illetve a felsőfokú végzettségű álláskeresők száma, illetve aránya. Mindenesetre **a tapasztalt változások inkább stagnálásnak tekinthetők, semmint hangsúly áthelyeződésnek.**

A vármegyei álláskereső korcsoportok szerinti megoszlásában az egy éves időtáv tekintetében csak kis mértékű változás tapasztalható. A 25 év alattiak 2025 májusában az álláskeresők 9%-át adták a vármegyében, egy évvel később ez az arány



szerény módon, 10,1%-ra emelkedett. A 25-50 év közöttiek 2025 májusában 49,4%-os arányt mutattak, 2026 májusában, egy évvel később 48,8%-ra mérséklődött ez az arány. Az 50 éves és a feletti korosztály 2025 májusában 41,7%-ot képviselt, egy évvel később ez (kis mértékben) 41,1%-ra csökkent. Ahogy az ábrán is látszik, **lényeges változás tehát nem tapasztalható a vármegyei álláskereső korcsoportok szerinti megoszlásában egy év távlatában.**

Kiemelendő, hogy a hátrányos helyzetű csoportok (melyek jórészt megegyeznek a megyei TOP_PLUSZ-3.1.1-21-es program célcsoportjaival) tekintetében sem a pályakezdőknél, sem az 50 év felettieknél nincs érdemi elmozdulás az előző félévhez képest, illetve egy év távlatában. Míg az előbbiek viszonylag alacsony rátát képviselnek, az utóbbiak magasabbat. (A pályakezdők – pontosabban a 30 év alattiak – nem tekintendők a TOP_PLUSZ-3.1.1-21 programban célcsoportnak.) Az álláskereső nyilvántartásban töltött idejét tekintve még egy időintervallumot érdemes megvizsgálunk. A legalább 12 hónapja a vármegyei álláskeresői adatbázisban lévők száma 2025 májusában 1.100 fő volt, egy évvel később is pontosan ugyanannyi. Megfigyelhető tehát, hogy érdemi változás nem következett be a létszámban, ugyanakkor egy év távlatában is jelentős, 24%-os arányt képviselnek a tartósan álláskereső a teljes vármegyei állományhoz viszonyítottnak. (Az alacsony iskolai végzettségűekről fentebb már szó esett. A szintén szakképzetlennek tekintendő, „csak” gimnáziumi végzettséggel rendelkező álláskereső számában érzékelhető a növekedés: 2025 májusában 484 főt regisztráltunk, egy évvel később 525 főt.)

2026. év májusában vármegyénk járási hivatalainak foglalkoztatási osztályaira 2.104 állásajánlat érkezett, 957 ajánlattal, négyötödével több, mint az előző hónapban. Az igények meghatározó száma, összetétele egyrészt a külföldi munkavállalók foglalkoztatásának engedélyeztetése céljából benyújtott 1.359 ajánlat (az összes bejelentés 64,6%-a) előző havihoz képest közel kétszeres növekedésével, a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó igények ismételt alacsony számával, a bértámogatási igények szerény növekedésével és a 646 normál állásigény (az összes bejelentés 30,7%-a) 77,5%-os bővülésével áll összefüggésben.

A hazai munkavállalókra irányuló bejelentett kereslet 646 főre vonatkozó normál igényből (30,7%), 82 támogatott munkalehetőségből tevődött össze. A bejelentett normál kereslet másfélszer több, míg a külföldi munkavállalók iránti igény közel négyszerese az egy évvel korábbinak. A bértámogatással érintett álláshelyek száma 8 fővel több az előző havinál. Az újonnan bejelentett álláshelyek háromnegyedének a betöltéséhez elegendő az általános iskolai végzettség, tizedéhez még az sem szükséges.

A normál állásajánlatok közel negyede érkezett közvetlenül a feldolgozóiparból (159 bejelentés). A munkaerő-kölcsönző cégektől érkezett az állásigények több mint kétötöde. A feldolgozóiparból közvetlenül érkezett ajánlatok száma több mint tizedével kevesebb az előző havinál. 2026. év áprilisához képest az építőipari cégektől háromszor több 29 fő bejelentés), míg a kereskedelem területéről felével kevesebb (17 fő bejelentés) igény érkezett. A szállítás, raktározás ágazatból (51 fő bejelentés) háromszor annyi állásigényt nyújtottak be a munkáltatók, mint előző hónapban. A szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területéről (21 fő bejelentés) ötödével kevesebb állásigény érkezett, mint az előző hónapban.

Az előző hónapról érvényben maradt bejelentésekkel együtt májusban 4.998 állásajánlat szerepelt a vármegyei nyilvántartásban. Ezek közül a tárgyhavi záró napig 607, az összes ajánlat közel nyolcada vesztette el az érvényességét (12,1%).

A sikeresen zárult közvetítéseknek a megszűnt állásajánlatokhoz viszonyított aránya ezúttal 18,1%-ot ért el, az előző havi 17,0%-os (130 főt érintő) sikeres közvetítési aránnyal szemben, ami 110 fő, közülük 60 fő béalapú támogatás keretében, 50 fő nem támogatott munkahelyre történő elhelyezését jelentette. A sikeresen zárult közvetítésekből a tárgyhónapban regisztrált álláskeresők száma 17 fő (közfoglalkoztatással együtt).

2026-ban vármegyénkben a leginkább keresett, átlagosan legalább 100 fő igénnyel jelentkező pozíciók az alábbiak voltak (csökkenő sorrendben): egyszerű ipari foglalkozású, egyszerű mezőgazdasági foglalkozású, tehergépkocsi-vezető, kamionsofőr, rakodómunkás, mechanikaigép-összeszerelő, egyéb termék-összeszerelő, bolti eladó, fémmegmunkáló, felületkezelő gép kezelője, egyéb feldolgozóipari gép kezelője, vegyi alapanyagot és terméket gyártó gép kezelője, konyhai kisegítő, villamosberendezés-összeszerelő. A keresett pozíciók egy része az iparhoz, ezen belül is a feldolgozóiparhoz kötődő munkakör. Felsőfokú végzettséget igénylő álláshelyek ezúttal sincsenek a 100 fő feletti igényben, de egyébként a felsőfokú végzettséget igénylő munkakörök összességében több száz főt tesznek ki. Hasonló a helyzet a technikus szintű végzettséget igénylő állásoknál is. E két kategóriában kiemelendő, hogy a keresett pozíciók továbbra is az iparhoz kapcsolhatóak. Továbbra is igény mutatkozik a fizikai szakmunkák iránt (pl. hegesztő, lakatos, villanszerelő, gépszerelő), de ezek volumene is szerényebb. Ami tendenciózan megfigyelhető, hogy mind az ipar, mind a szolgáltatás tekintetében éves szinten igen jelentős, több ezer fős igény mutatkozik az egyszerű (betanított, illetve könnyen elsajátítható), lényegében végzettséget nem igénylő pozíciók betöltői iránt.

Vármegyénkben egy év viszonylatában valós csoportos létszámleépítés (legalább 10 fős volumenben, létszámtól függően) négy alkalommal valósult meg. A 2025 szeptemberében 23 fős létszám leépítés történt, egyetlen termelő vállalatnál. Ebben az esetben a 23 fős létszám mindegyike szellemi munkát végző alkalmazott volt. 2025 novemberében két munkáltatót érintett csoportos létszámleépítés, összesen 89 fővel. Az egyiknél 22 fős, a másikonál 67 fős munkavállalói létszámra vonatkozóan. Az előbbi esetében a fizikai dolgozók voltak túlsúlyban (18 fő), míg az utóbbinál vegyes állomány, szintén a fizikai alkalmazottak többségével (43 fő). A tavaszi időszakban további két csoportos létszámleépítés valósult meg, mindkettő a Komáromi járásban, az élelmiszeriparban. Az egyik foglalkoztatónál 13, főleg fizikai munkát végző munkavállalót, a másikonál 29, szintén főleg fizikai állományt érintően. Éves viszonylatban a vármegyénkben megvalósult csoportos létszámleépítés összességében 154 főt érintett, az elmúlt félévben ebből 42 főt. Az elbocsátások különösen az Esztergomi és a Komáromi járásban realizálódtak.

A vármegye foglalkoztatói körében az elmúlt időszakban ellentétes folyamatok figyelhetők meg. Mind a vármegyében hagyományosan erős feldolgozóiparban, mind az egyéb, exportra termelő ágazatokban továbbra is stagnálás, illetve változékonyság tapasztalható. Igen jelentős negatív hatással bír a még mindig észlelhető nyersanyaghiány (pl. chiphiány), a magas energia- és nyersanyagárak, de leginkább a 2022-ben kirobbanó, és azóta folyamatosan tartó orosz-ukrán konfliktus. Mivel a termelés, illetve az export jelentős része Németországhoz, illetve az EU

piacához kötődik, a több nyugat-európai országot jellemző gazdasági recesszió térségünkben is érezteti hatását. A vármegyei székhelyű vagy telephelyű vállalatok a következő időszakra kismértékű bővítést jeleznek. Továbbra is megfigyelhető a vizsgált vállalatok egy részének körében, hogy a rövid- és középtávú terveiket nem feltétlenül kívánják megosztani Főosztályunkkal.

A velünk kapcsolatban álló mikro- és kisvállalkozások körében a bértámogatások kihelyezése kissé kedvezőbb képet mutat, mint fél évvel ezelőtt. A TOP_PLUSZ-3.1.1-21-es projekt szempontjából elmondható, hogy a de minimis bértámogatások szélesebb körű nyújthatósága nyomán ezen támogatásformák lényegesen magasabb számban valósultak meg, mind korábban.

A fentiek alapján a vizsgált időszak vármegyei munkaerőpiaci helyzetére vonatkozóan összefoglalóan az alábbi megállapítások tehetők:

A nyilvántartott álláskereső létszámában egy év viszonylatában hullámszerű tapasztalható, ami erősebb, mint az országos átlag. A leglényegesebb eltérés az országos trendtől az év közbeni meredekebb emelkedések, illetve a csökkenések késlekedése. Az álláskereső összetételében iskolai végzettség szerint nagy változás nem történt. A legfeljebb általános iskolát végzettek köre továbbra is magas, közel 30%. Ezen csoport hátrányosnak tekinthető, mivel a helyi foglalkoztatási viszonyok megváltozása, illetve az ipari automatizálási folyamatok eredményeinek begyűrzése esetén ezen réteg – képzettség hiányában, illetve korlátos tapasztalatokkal – vélhetően nehezen tudna elhelyezkedni a nyílt munkaerőpiacon. Ugyanakkor – figyelembe véve a vármegyei munkaerőigényeket – jelentős kereslet mutatkozik ezen munkaerőpiaci réteg iránt. Szintén jelentős az 50 év felettek száma a vármegyei álláskereső körében (41%), illetve a tartósan állást keresők létszáma is (a legalább 12 hónapja a vármegyei regiszterben lévők aránya 24%). Ezen hátrányos helyzetű csoportok számára a TOP_PLUSZ-3.1.1-21-es program munkaerőpiaci pillére, különösen az 50%-os bértámogatások érdemi megoldást tudnak nyújtani. Az 50 év felettek célcsoportjába jelenleg a programba vontak 53%-a tartozik, míg a tartósan álláskereső 16%-on állnak. Az alacsony iskolai végzettségű, a munkaerőpiacon jelenleg jelen nem lévő személyek közül a TOP_PLUSZ a 30 év feletti inaktívak számára tud segítséget adni. Kiemelendő ugyanakkor, hogy a bértámogatások nyújtása (különösen a mikro- és kisvállalkozások tekintetében) az elmúlt időszakban emelkedést mutatott.

2. A KONZORCIUMI PARTNEREK ÁLTAL VÉGZETT TEVÉKENYSÉGEK

2.1. Komárom-Esztergom Vármegyei Kormányhivatal

A Komárom-Esztergom Vármegyei Kormányhivatal részt vesz a projekt mind „A”, mind „B” főtevékenységeinek megvalósításában, az adott időszakba betervezett projekt aktivitásoknak megfelelően.

Az „A” főtevékenységhez kapcsolódóan a Kormányhivatal egyes leendő, illetve már programba vont célcsoport tagjai számára biztosítja a konzorciumvezető által szervezett

- **30 év feletti, szakképzetlen vagy elavult szakképesítéssel rendelkező, ingázást vállaló álláskereső:** Szakképzettséggel nem rendelkező, szakmai képesítést iskolarendszerű képzés keretében nem szerző, 30 év feletti álláskereső (ISCED 1-2), akik vállalják, hogy lakóhelyüktől, tartózkodási helyüktől eltérő településen valósul meg (ön)foglalkoztatásuk. Ide értjük az elavult szakképesítéssel rendelkező álláskeresőket is, akik 10 évnél régebben szereztek szakképesítésüket, de már legalább 2 éve nem dolgoztak abban.

2.1.1. Támogatások nyújtása a programba vont célcsoport tagok, illetve foglalkoztatóik számára

- Maximum 6 hónapra **50%-os bértámogatás nyújtása** mindegyik célcsoport álláskeresői (foglalkoztatója) számára továbbfoglalkoztatási kötelezettség nélkül. Mértéke a bruttó munkabér 50%-a, de megállapításkori havi korlátja a kötelező legkisebb munkabér 150%-a teljes, napi 8 órás munkaidő esetében (részmunkaidő esetében a havi korlátot arányosítani szükséges). 2026-ban a maximális havi támogatás 484.200 Ft. A TOP_PLUSZ program Módszertani útmutatója szerint négy különböző hirdetményben nyújtjuk e támogatási elemet: hátrányos helyzetű személyek számára nyújtott bértámogatás, de minimis rendelet szerint nyújtott bértámogatás, nem állami támogatásként nyújtott bértámogatás, megváltozott munkaképességű személyek számára nyújtott bértámogatás. Tervezett érték a négy hirdetménnyel összesen: 740 bértámogatás.

2026. május 31-ig mintegy 458 darab bértámogatás kötelezettségvállalása történt meg.

- Maximum 6 hónapra **100%-os bértámogatás nyújtása** mindegyik célcsoport álláskeresői (foglalkoztatója) számára, 3 hónap továbbfoglalkoztatási kötelezettséggel. Mértéke a bruttó munkabér 100%-a, de megállapításkori havi korlátja a kötelező legkisebb munkabér 150%-a teljes, napi 8 órás munkaidő esetében (részmunkaidő esetében a havi korlátot arányosítani szükséges). 2026-ban a maximális havi támogatás 484.200 Ft. A támogatás a fenti 50%-os bértámogatásnál jelzett négy hirdetmény megoszlási rendszernek megfelelő, külön hirdetmények keretében nyújtható. Tervezett érték: 65 támogatás. A támogatásforma elindítása egyelőre nem tervezett.
- **Vállalkozóvá válást elősegítő támogatás nyújtása.** Legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartott programrésztvevő kaphatja. Az álláskeresőnek először sikeres kompetencia tesztet szükséges írnia, ezután a Kormányhivatal 1 hónapos szolgáltatása keretében jogi, pénzügyi, vállalkozói készségeket kell elsajátítania, szintén sikeresen. A szolgáltatási időszak alatt az álláskereső számára álláskeresőket ösztönző juttatás adható. Ezután az ügyfél üzleti tervet készít és nyújt be (kérelem). Támogathatóság esetén legfeljebb 6 hónapig a kötelező legkisebb munkabér 100%-ának megfelelő támogatásban részesül. A 2024 tavaszi támogatási időszakban egyszeri, vissza nem térítendő tőketámogatás is igényelhető volt új eszközök beszerzésére, maximum 2 MFt összegben. A 2024 őszi, második támogatási kör októberben zajlott le, tőketámogatás ebben a körben nem volt kérelmezhető, csak a 6 havi minimálbérnek megfelelő támogatás. A 2025 tavaszi, harmadik támogatási körben (az 1 hónapos szolgáltatási időszakra nyújtható álláskeresőket ösztönző juttatás mellett) szintén csak 6 havi minimálbér támogatás volt adható. 2025 őszen újabb, negyedik támogatási kör indult el. A megvalósítási időszak meghosszabbítása nyomán 2026

őszén az 5. támogatási kör elindítását tervezzük, szintén tőketámogatás nélküli konstrukcióban.

Az elindított vállalkozást a kérelmezőnek tőketámogatással kombinált 6 havi minimálbér támogatás esetében minimum a támogatás kezdetétől számított 24 hónapig fenn kell tartania. Csak 6 havi minimálbér támogatás esetében a vállalkozás fenntartásának minimális kötelezettsége 12 hónap. Tervezett (vállalt) létszám összesen: 67 fő.

A 2024 tavaszi támogatási körben 35 fő részesült tőketámogatással kombinált minimálbér támogatásban. Mindegyik támogatott vállalkozás folyamatosan működik. A második támogatási szakasz 2024 ősszel kezdődött, 8 fő vett részt az egyhavi szolgáltatás nyújtásban, ennek kapcsán 7 fő részesült álláskeresőt ösztönző juttatásban (egy főre ez kb. bruttó 145.000 Ft). 6 havi minimálbérré vonatkozó támogatásban 7 fő részesült. A 2025 tavaszi támogatási időszakra vonatkozóan 2025 februárjában újabb hirdetményt jelentettünk meg. Ebben a körben 10 fő támogatása valósul meg. 2025 nyarán negyedik támogatási kört nyitottunk meg. 2025 októberében 22 fő vett részt az 1 hónapos szolgáltatás nyújtásban, és 19 fő nyújtott be kérelmet 6 havi minimálbér támogatásra.

4 támogatási körben összesen 71 fő támogatott vállalkozása indult el.

Noha a vállalt indikátorok teljesülnek, mivel e támogatási forma népszerű a célcsoport körében, és a tapasztalataink szerint magas a középtávon is működésben maradó támogatott vállalkozások száma, ezért 2026 őszén újabb támogatási kört (újabb Hirdetményt) tervezünk elindítani, maximum 45 fő célcsoporti személy bevonásával.

- **Munkaerőpiaci alkalmazkodás (képzés) támogatása** álláskeresők számára. Munkáltatói igényeken alapuló, a Kormányhivatal vármegyei Képzési Jegyzékén szereplő képzéseken való részvétel támogatása („egyéni képzés”) álláskeresőt ösztönző juttatás formájában. Ennek keretében a képzés idejére legalább a kötelező legkisebb munkabér 70%-ának, legfeljebb 150%-ának megfelelő támogatásban részesülhet a programba vont ügyfél, négy támogatott, releváns költségelem (megélhetési, képzési, utazási és gyermekfelügyeleti költségelem) figyelembevételével. Az ügyfél a kérelmét legkorábban a képzés indulása előtt 60 nappal, legkésőbb a képzés megkezdését követő munkanapon nyújthatja be, a felnőttképzési szerződést is mellékelve. (A képzési költségelem képzéstípusonként maximálva van, de továbbra is él az a szabály, hogy az állam által és az állammal együttműködési megállapodást kötött fenntartó által fenntartott intézményben az első két szakma, valamint egy szakképesítés megszerzése mindenki számára ingyenes.)

Támogatott képzésformák: legfeljebb 12 hónap időtartamú és legalább havi 30 óra intenzitást elérő

- szakma megszerzésére irányuló szakmai oktatás,
- részsakmára felkészítő szakmai oktatás,
- szakképesítésre felkészítő szakmai képzés,
- hatósági képzés,
- nyelvi képzés.

Tervezett létszám (Támogatási Szerződésben vállalt indikátor): 89 fő.

A támogatásforma 2024 augusztusában megnyílt a hirdetmény megjelentetésével. 2025 őszétől számos ügyfél képzési támogatása elindulhatott, nemcsak a TSZC tevékenységei révén, de egyéb más, piaci felnőttképzési szereplő által is. **2026 márciusáig 106 fő támogatása indult el.** Ezzel megvalósult a vállalt 89 fő, így a hirdetményeket visszavonták, több képzési támogatást nem terveznek adni.

▪ **Mobilitási támogatások nyújtása:**

2025 júliusában módosult oly módon a TOP_PLUSZ Módszertani útmutató és annak iratmintái, hogy a változtatások nyomán nyújthatóvá váltak a lenti mobilitási támogatások magánszemély ügyfelek számára a program keretében. (2025-ig ilyen támogatásokat nem lehetett adni, így a források kihelyezésére sem nyílhatott mód.) 2025 októberében megjelent mindkét mobilitási támogatásforma Hirdetménye, és azóta is érvényes mindkettő. Ezen támogatások nyújtása folyamatos. Egyes jogszabályi feltételek megváltozása miatt a nyár végén módosított hirdetményeket terveznek megjelentetni.

Lakhatási támogatás

Legfeljebb egy évi időtartamra nyújtható lakhatási támogatást az az álláskereső kaphat, aki esetében a lakhelyétől legalább 60 km-re lévő településen található a (leendő) munkavégzés helye és

- akit legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartanak, és
- aki legalább hat hónap időtartamra szóló és legalább heti húsz óra munkaidejű foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít, és
- aki nem rendelkezik lakóingatlannal a munkavégzés helyén, valamint olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 60 km-t.

A támogatás kérelemre, csak teljes naptári hónapokra, lakásbérleti díj tekintetében, havonta legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér 70%-ának megfelelő összegben (azaz havi korlátig) nyújtható.

Utazási támogatás

Legfeljebb 10 hónap időtartamra utazási támogatás nyújtható kérelemre az álláskeresőnek a munkába járás biztosítására, a lakhely és a (leendő) munkavégzés helye közötti távolság tekintetében minden 10 km után a kötelező legkisebb munkabér legfeljebb 5%-ának megfelelő összegű havi utazási támogatás formájában, ha a lakhelyétől 60 km-nél közelebbi, de a lakhelyétől eltérő településen található a munkavégzés helye. Foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítése esetében ítélt meg a támogatás.

Eddig 4 fő kérelmezte ezt a támogatást vármegyénkben a projekt keretében, mind a 4 fő részesül is benne.

A fenti két mobilitási támogatás tervezett támogatotti létszáma a vármegyei projektben: 30 fő (a fenti két kategóriára együttesen). A tervezett létszám növelésére van lehetőség igény szerint, figyelembe véve a projekt megvalósítási időszakát, valamint a kormányhivatali forrást.

Minden egyes, fent felsorolt támogatási elem hirdetmény közzétételével indult el.

A programmal és a támogatásokkal kapcsolatban további információk (letölthető hirdetmények és azok mellékletei) az alábbi honlapokon érhetők el:

- https://nfsz.munka.hu/cikk/3150/TOP_PLUSZ_Tamogatasok
- <https://kormanyhivatalok.hu/kormanyhivatalok/komarom-esztergom/megye/topplusz>

2.1.2. Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások nyújtása a programba vont célcsoport tagok, illetve foglalkoztatóik számára

Minden TOP_PLUSZ-3.1.1-21-es programba vont ügyfél részesül foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásban. Szükség esetén programba vonás előtt is biztosíthatóak a szolgáltatások azon célcsoportba sorolható ügyfelek, elsősorban álláskeresőnek még nem minősülő inaktív számára, akik várhatóan a szolgáltatások révén a későbbiek folyamán programba vonhatóak. (Ide tartozhatnak az „A” főtevékenységhez tartozó foglalkoztatást elősegítő tevékenységekkel érintett, a KEVŐ részéről felkutatott vármegyei inaktív személyek is.)

A programba vont ügyfelek először **munkaerőpiaci információnyújtásban** részesülnek, valamint a program nyújtotta lehetőségekről (szolgáltatások, támogatások) kapnak tájékoztatást. Igény, szükséglet és lehetőség szerint **mentorálásban**, valamint különböző **tanácsadásokban** is részesülhetnek a program szolgáltatást végző munkatársai által. A mentorálások folytatódhatnak a programba vont ügyfél foglalkoztatásba helyezését követően is, melynek kedvezményezettjei az ügyfél és foglalkoztatója egyaránt lehet. A szolgáltatásnyújtó segítheti a kormányhivatali szakmai megvalósító munkáját az adott ügyfél egyéni programjának lezárását követő 28 és 180. napi utánkövetések során is. A szolgáltatások célja, hogy a programba vont ügyfelet a Kormányhivatal munkatársai felkészítsék a foglalkoztatásra, és a program révén megvalósuljon közép- vagy hosszútávú foglalkoztatása a nyílt munkaerőpiacon, elsősorban a vármegyei illetékességű mikro-, kis- és közép vállalkozásokban.

2024 elejétől kezdve folyamatos a járási hivatalok foglalkoztatási osztályain a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások nyújtása. Minden, programba belépő célcsoporti személy részesül munkaerőpiaci információkban, valamint a mentori szolgáltatások is folyamatosak, amely esetekben ezekre szükség és lehetőség nyílik

2.1.3. Megvalósult mutatószámok, adatok

Mutatók	Vállalás 2028.03.31-ig	Teljesült 2026.05.31-ig	Teljesülési százalék	Megjegyzés
Programban résztvevő munkanélküliek száma (TPO05) (fő)	1328	601	45,26%	
Programban résztvevő inaktív személyek száma (TPO06) (fő)	156	137	87,82%	
Munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatásban részesülők száma (képzés) (TPO23) (fő)	89	106	119,10%	
Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokban és tevékenységekben résztvevők száma (TPO24) (fő)	1492	738	49,46%	Közös indikátor, csak a KH adatait tartalmazza, a KEVŐ által szervezett foglalkoztatást elősegítő tevékenységek meghatározott sikeres résztvevői is hozzáadandóak.
Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban - beleértve az önfoglalkoztatást – álló résztvevők száma (TPR02) (fő)	836	91		Az indikátorok beazonosítása folyamatos. Tájékoztató adat: 2026 május végéig 529 fő került (ön)foglalkoztatásba, ez a létszám a vállalt indikátor 63%-a.
Támogatásban részesült munkáltatók száma (db)	0	434		Elsősorban a bértámogatás és a VVT a jellemző, de egyéb, projekt nyújtotta támogatás is figyelembe veendő. (Egy munkáltató csak egyszer szerepeltetendő.)

Bértámogatásban részesült személyek száma (fő)	0	458		50 %-os bértámogatásban részesült, programba vont ügyfelek száma (2026. május 31-ig)
Vállalkozóvá válást elősegítő támogatásban részesülők száma (fő)	67	71	105,97%	A vállalt indikátor értéket teljesítettük.

2.2. KEM Területfejlesztési Kft.

Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek, helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek

Helyi termék katasztere, megjelenítése

A Helyi termék felmérésére, kataszterük kialakítása megtörtént, erre létrehoztak egy weboldalt, a feladat a helyi termékértékesítési pontok kijelölésével folytatódik.

Barnamezős területek kataszterének kialakítása

Az első paktum projektben készült területkínálati kataszter, azonban a rendelkezésre álló források miatt csak átfogó munka született, most arra vállalkoztak, hogy konkrét területeket vizsgáljanak, és lehetőség szerint az adott ingatlanok összes paraméterét megpróbálják feltüntetni, ami egy befektetési döntéshez szükséges lehet. A munka során több területtel kapcsolatban felmerült a pályázati hasznosítás is, így kisebb eredményeket értek már (pl. a csolnoki egykori XII-es akna épületeinek rekultiválása, az egykori Homokvasút nyomvonalának turisztikai hasznosítása) a kataszter elkészülte előtt is. Az egyes ingatlanok konkrét jogi, műszaki, egyéb gazdaságilag fontos egyedi tulajdonságainak vizsgálata tovább folytatódott, 2026. II. félévében tervezik a programozási feladatokat, amelyek megjeleníthetővé teszik az ingatlanokat.

Védjegy kialakítása

2026. I. félévében tovább folytatódott a "KEM-INENS Vállalkozás Védjegyprogram" (kiváló megyei vállalkozás védjegyprogram) tevékenység megvalósítása az együttműködésre nyitott partnerek felmérésével, adatbázisának készítésével, iparágak szerint tanúsítás/minősítés módszertanának kidolgozásával. Az első 50 vállalkozás minősítését 2026. II. félévében tervezik, a védjegybejegyzési eljárás lezárása után.

2.3. Komárom-Esztergom Vármegye Önkormányzata

Komárom-Esztergom Vármegye Önkormányzata működteti a projektmenedzsmentet, a paktumszervezetet, köztük a paktumirodát és ellátja a foglalkoztatást elősegítő tevékenységeket.

2026. I. félévében továbbra is működött a paktumszervezet, ezen belül a paktumiroda, folytatódott a Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek (FET) ellátása.

A Paktumszervezetet működése zavartalan, a feladatok ellátása folyamatosan zajlik. Az Irányító Csoport és a Foglalkoztatási Fórum 2026. első félévére tervezett ülései közül az Irányító csoport márciusra tervezett ülése a tagok elfoglaltsága miatt elmaradt. A 2026. áprilisi országgyűlési választások eredményeként a Paktum tagjait képviselők személyében változás történt (főispán megbízatása megszűnt), így a májusra tervezett együttes ülésre 2026. június 16 -án került sor. A Foglalkoztatási Fórum és az Irányító Csoport együttes ülése személyes jelenlét mellett zajlott, ahol a konzorcium tagjai beszámoltak a két ülés között eltelt időszak eredményeiről.

2026. I. félévében a FET tevékenységekhez kapcsolódóan a felkutatott és bevont inaktív személyek munkaerőpiaci esélyeit növelő mentorálási, nyomonkövetési tevékenységek folytatódtak. Az Irányító Hatóság jóváhagyását követően megkezdődött azon bevont személyek kiléptetése a programból, akikkel a kapcsolatfelvételt követően az együttműködés megszűnt, illetve akik elérhetetlenné váltak.

A vármegye két járásában – Tatai és Tatabányai járások – 2025. december – 2026 február időszakban került sor az inaktívok felkutatására, a részvételükkel megvalósuló munkaerőpiaci beilleszkedést segítő rendezvényre, valamint a munkáltatók érzékenyítésére a Tatai Járásban Tatán 2026.02.24-én (inaktívok részére) és 2026.03.03-án (munkáltatók), míg a Tatabányai járásban Környén 2026.03.26-án (inaktívok) került sor. A Tatabányai járás munkáltatói érzékenyítő rendezvénye szintén Környén került megrendezésre, 2026.június 16-án.



3. kép munkáltatók érzékenyítésére Tatán 2026.03.03.

A felkutatott inaktívok bevonására vállalt indikátorunk: 120 fő.

2026. május 31-ig 176 inaktív (illetve annak vélt) ügyfelünk volt, akik közül 111 fő szabályosan kilépett a projektből, az együttműködést a tervezettek szerint befejezte. Közülük 31 (28%) nyilatkozta azt, hogy dolgozik, 49 azt, hogy állást keres, és 31 pedig azt, hogy nem keres már állást, ugyanis a körülményei vagy az egészségi állapota kizárja a munkavállalást.

A megvalósításhoz kapcsolódó partneri egyeztetések és projektmegbeszélések:

- minden hónapban Paktumirodai egyeztetés az általános, aktuális és a jövőbeli feladatokról, a projektmenedzsment tájékoztatása.

Külső eseményeken, rendezvényeken való részvétel

- 2026. 02.10. Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés Somogy megyében - VI. fórum ülése, országos paktumrendezvény, Kaposváron.
- 2026. 02. 11. Paktum a Gazdaság- és Foglalkoztatásfejlesztésért Heves megyében program az országos paktumtalálkozók Heves vármegyei eseménye volt, Egerben.
- 2026.03.25. Vas vármegyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési Paktum szakmai rendezvény Szombathelyen.
- 2026.05.05. KEV KH Komáromi Járási állásbörzén vettünk részt, ahol a járásban élő, regisztrált álláskeresőkre részére ajánlottuk a FET tevékenységbe való bekapcsolódást (kompetencia térkép).

A projekt aloldala folyamatosan kerülnek fel a projekttel kapcsolatos friss, aktuális információk és hírek, ahol a projekt szakmai megvalósításának elindulását követően tájékoztatást adunk a projekt előrehaladásáról:

- www.kevpaktum.hu
- www.kevopalyazatok.hu

3. VÁRMEGYEI HÍREK

Nagysikerű munkáltatói érzékenyítő rendezvényt szerveztek Tatán

A TOP_PLUSZ-3.1.1-21-KO1-2022-00001 azonosítószámú, „Komárom-Esztergom Megyei Foglalkoztatási Paktum 2021-2027” című projekt keretében 2026. március 3-án kedden 10.00 órákor került sor az eseményre a tatai Magyar Zoltán Tudásközpontban. Komárom-Esztergom Vármegye Önkormányzata vállalta ügynevezett „foglalkoztatást elősegítő tevékenységek” végzését. E főtevékenységhez tartoznak a „Foglalkoztatók felkészítését célzó programok, az előítéletek csökkentése és a célcsoport elhelyezkedésének segítése a lehetséges munkaadók és a célcsoport közötti kapcsolat erősítését ösztönző tevékenységek” is. Ennek keretében került sor az 5. munkáltatói érzékenyítő rendezvény megszervezésére Dorog, Kisbér, Oroszlány és Komáromot követően ezúttal Tatán. A vármegyei önkormányzat minden járásban szervez ilyen eseményt. Az eseményen a vármegyei önkormányzat és a vármegyei Kormányhivatal előadásai számos jó példára és pénzügyi ösztönző lehetőségre világítottak rá, de több a térségben működő vállalkozás is megosztotta tapasztalatait, hogy miért is lehet előnyös hátrányos helyzetű munkavállalókat alkalmazni. Az eseményen 32 fő vett részt, döntően Tatán és a térségben működő vállalkozásokat képviselve. A rendezvényen Borsó Tibor vármegyei közgyűlési alelnök mellett a projektben résztvevő Hivatali munkatársak is részt vettek.

Sikeresen lezajlott a KKV vezetőfejlesztő workshop Tatabányán

A Komárom-Esztergom Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara 2026. június 24-én sikeresen megrendezte „KKV vezetőfejlesztő workshop – Vezess úgy, mint a legjobbak!” című szakmai programját Tatabányán, az ISO 9000 Fórum Egyesület közreműködésével.

A rendezvény célja az volt, hogy a kis- és középvállalkozások vezetői gyakorlatorientált, a mindennapi működésben is alkalmazható ismereteket kapjanak a tudatosabb, átláthatóbb és minőségközpontú vállalatirányítás kialakításához.

A workshop előadója Puskás László minőségügyi szakmérnök, minőségirányítási és információbiztonsági rendszermenedzser volt, aki többek között az irányítási rendszerek működtetéséről, a KKV-kra szabható kockázatkezelési megoldásokról, valamint a projektirányítás gyakorlati lehetőségeiről tartott előadást.

A program hasznos szakmai iránymutatást adott a résztvevőknek ahhoz, hogy vállalkozásuk működését hatékonyabbá, átláthatóbbá és versenyképesebbé tegyék.

Kamaránk a jövőben is kiemelt figyelmet fordít arra, hogy a vármegyei vállalkozások számára aktuális, gyakorlati tudást nyújtó szakmai programokat szervezzon.

A rendezvény Magyarország Kormánya és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara "Szövetségben a Vállalkozókkal" című megállapodása és az ahhoz kapcsolódó Vállalkozásfejlesztés Projekt keretében, a Veszprém Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara és a Komárom-Esztergom Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara szervezésében valósult meg.

Forrás: www.kemkik.hu

Együttműködést kötött a KEMKIK és az EDUTUS Egyetem a vállalkozások innovációjáért!

A vállalkozások eredményességének elősegítése és az innováció előmozdítása érdekében együttműködési megállapodást írt alá a Komárom-Esztergom vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke, valamint az Edutus Egyetem rektora a kamara tatabányai székházában.

Dr. Szerencsés László, a KEMKIK elnöke az aláírás előtt elmondta, hogy az egy főre jutó nemzeti jövedelem tekintetében Komárom-Esztergom vármegye évről-évre dobogós helyet foglal el, azonban innovációs munkatársak és az innovációt támogató munkacsoportokat nézve a rangsorban hátrébb állunk, így időszerű fejleszteni a kis-és középvállalkozások lehetőségeit ebben a tekintetben.

A felmérések szerint az innovációs fejlesztéseket az anyagiak mellett legfőképpen a szakképzett munkatársak hiánya hátráltatja. Ez indította el a kamarát, hogy olyan partnert keressen, mely a mikrotanúsítványos képzések tekintetében segíteni tud a vármegye vállalkozóinak.

Az együttműködés célja többek között, olyan képzések közös kidolgozása, melyek a vállalkozások igényeihez illeszkednek és innovációs potenciáljukat fejlesztik. Az együttműködés révén a kamara új, releváns képzési lehetőségeket kínálhat tagjainak és közvetlen hozzáférést nyer a legújabb tudományos és innovációs gyakorlati ismeretekhez - ismertette a kamara elnöke.



4. kép Dr. Szerencsés László, a KEMKIK elnöke és Némethné Dr. Gál Andrea, az Edutus egyetem rektora

Némethné Dr. Gál Andrea, az egyetem rektora elmondta, felsőoktatási intézményként elsősorban oktatással tudnak hozzájárulni a vállalkozások versenyképességének fejlesztéséhez. A 3-4 éves diplomát adó felsőoktatási képzések mellett kínálnak rövid ciklusú képzéseket, melyek jobban beleilleszthetők az üzleti élet ritmusába.

Ezek között vannak szakmai kompetenciafejlesztő képzések, vezetői ismeretek, illetve mikrotanúsítványos képzések, ahol 1-1 egyetemi tantárgy végezhető el célirányos formában.

Az együttműködés másik fontos területe a kutatás-fejlesztés, az Edutus Egyetem rendelkezik anyagvizsgálatok végzésére alkalmas laboratóriummal, van egy passzívház laboratórium megújuló energetikai berendezésekkel, van lézertechnikai műhely. Az intézmény a dróntechnológiai területén is kínál képzést, ennek gyakorlati oldalát 14 drón támogatja, közöttük nagyméretű, beavatkozó drónok is - tette hozzá az egyetem rektora.

Forrás: www.kemkik.hu